



LE RECRUTEMENT PARTICIPATIF

PRÉSENTATION DU PROJET

Changer les codes de recrutement classique pour inclure les personnes accueillies et impliquer l'équipe dans le processus

OBJECTIFS

- Permettre à tous les professionnels de s'engager dans le fonctionnement et l'organisation de la structure
- Créer une dynamique de groupe et une cohésion d'équipe
- Faire participer les personnes accueillies dans le processus pour impulser une dynamique d'inclusion
- Valoriser le savoir-être, le potentiel et la créativité pour donner un véritable pouvoir de penser et d'agir à chacun



MODALITÉS DE MISE EN PLACE DU PROJET

- Premier tri des CV et lettres de motivation par la direction
- Présentation de la démarche au candidat par la direction
- Visite des lieux et présentation des professionnels par une ou des personnes accueillies
- Participation du candidat à un atelier avec les personnes accueillies pour vérifier la qualité des interactions et de la relation d'aide
- Retour de la rencontre avec les professionnels et choix du candidat en équipe
- Validation finale de la direction

LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- Candidatures peu nombreuses limitant le processus à des expérimentations trop ponctuelles
- Présentation des lieux selon la disponibilité psychique des personnes accueillies, générant des différences entre les candidats dans le déroulé des visites
- Libérer le temps nécessaire aux professionnels

POINTS DE VIGILANCE

- Être attentif aux interactions entre le candidat et les personnes accueillies
- Distinguer la personnalité créative et l'aptitude professionnelle des candidats
- Sécuriser les professionnels si le recrutement ne fonctionne pas
- S'assurer que le candidat a bien compris le processus de recrutement



PÉRENNISATION DU PROJET

- Inscription du processus de recrutement participatif dans le projet d'établissement
- Structurer avec l'équipe les temps dédiés au recrutement (lecture des CV et choix des candidats à recevoir)
- Formaliser un temps collectif dédié au retour des entretiens avec les candidats
- Utiliser cette méthode de recrutement pour des apprentis ou des stagiaires
- Soutenir le fonctionnement transdisciplinaire de l'équipe

FACTEURS DE SUCCÈS

- La valorisation des personnes accueillies et de tous les professionnels, quelle que soit leur fonction
- Le croisement des regards interprofessionnels pour enrichir sa pratique
- Un accueil où chacun trouve sa place, une écoute active, une liberté d'expression
- Un climat chaleureux, bienveillant et sécurisant
- Des valeurs communes

PORTEUSES DU PROJET :
Sandrine RAJAUD & Elodie MICOUD

srajud@oeuvre-falret.asso.fr / emicoud@oeuvre-falret.asso.fr / 01 84 74 22 50