



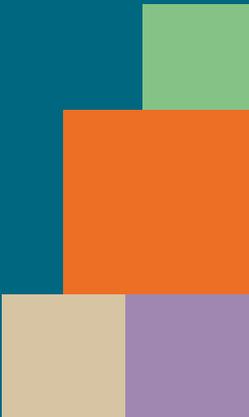
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

SANTÉ
HANDICAP
ÂGE & AUTONOMIE
LUTTE CONTRE L'EXCLUSION
PROTECTION DE L'ENFANCE





Directrice : Claire Pardoën
Responsable de la communication: Lucie Montchovi
Réalisation : Agence 914
Crédits Photos : Uriopss Île-de-France, adobestock





SOMMAIRE

→ INTERVIEW CROISÉE DE CLAIRE PARDOEN ET DANIEL GOLDBERG	P.4
→ 1. VOTRE UNION	P.6 à 17
La gouvernance	P.7
L'équipe : l'organigramme	P.8
L'équipe : Témoignages des nouveaux salariés	P.9
Missions / Commissions et groupes de travail	P.10
Ce qui va changer en 2022 : "Les nouveaux espaces de travail"	P.11
Le réseau des mandataires	P.12
Les adhérents	P.13
Témoignage : Les nouveaux adhérents en 2021	P.14
Les ressources financières / les chiffres clés	P.15
Les temps forts 2021	P.16
→ 2. LA MOBILISATION DE L'URIOPSS "CRISE DES MÉTIERS DE L'HUMAIN"	P.18 à 27
Plaidoyer élection régionale et départementale sur l'attractivité des métiers de l'humain	P.19
L'attractivité des métiers de l'humain : les temps forts en 2021	P.20
Tribune de Daniel Goldberg dans Le Monde (Juin 2021)	P.21
Conférence de presse de septembre 2021 et motion	P.22
Journée de Rentrée Sociale 2021	P.23
Appel à posters 2021	P.25
Actions interfédérales	P.27
→ 3. AGIR AUPRÈS DES PERSONNES FRAGILES OU VULNÉRABLES POUR UNE SOCIÉTÉ FRANCILIENNE INCLUSIVE ET SOLIDAIRE	P.28 à 43
Le plaidoyer des élections régionales et départementales	P.29
Le projet politique et le projet stratégique de l'Uriopss	P.29
Le collectif SI	P.30
L'engagement de l'Uriopss dans les JOP : un exemple concret	P.31
Les personnes en situation de précarité	P.35
Les personnes malades	P.38
Les enfants et jeunes en danger	P.39
Les personnes en situation de handicap	P.40
→ 4. UNE OFFRE DE SERVICES REPENSÉE	P.44 à 51
Une offre de services repensés / Interview d'Amor Ayouni	P.45
La formation	P.46
Les accompagnements	P.47
Le service civique	P.48
La médiation	P.49
Le club des partenaires	P.50

→ INTERVIEW CROISÉE

Daniel Goldberg, Président de l'Uriopss Île-de-France et Claire Pardoën, Directrice générale de l'Uriopss Île-de-France retracent au cours d'une interview croisée les temps forts de l'année 2021.



Lucie Montchovi - L'année 2021 a été encore marquée par la crise du COVID 19, la région Île-de-France en sort morcelée et fragilisée, pourriez-vous nous dresser un tableau de la situation du secteur ?

Daniel Goldberg - Cette crise n'a fait que révéler les fragilités de notre système particulièrement en Île-de-France qui je le rappelle est la région à la fois la plus peuplée, la plus dense et la plus riche de France. En même temps, elle est celle des inégalités, des disparités sociales et économiques. La pandémie de COVID 19 a souligné et creusé les fragilités de ce territoire qui pèsent aujourd'hui sur les personnes les plus vulnérables et par ricochet sur les associations et fondations adhérentes à l'Uriopss Île-de-France.

LM - L'année 2021 a été celle de grand changement par la redéfinition de son projet stratégique. Pourriez-vous nous présenter les quatre axes prioritaires ? Et quels sont les bénéfices pour les adhérents ?

Claire Pardoën - Le projet stratégique a été adopté lors de l'Assemblée Générale de juin 2021 sur la base de quatre orientations principales.

Premièrement une orientation plus politique justement sur la défense des intérêts des personnes les plus vulnérables en Île-de-France et des organisations du secteur des solidarités qui les accompagnent. Il s'agit de faire de la région francilienne une région plus solidaire et plus inclusive

Deuxième objectif du projet stratégique, la mise en lien entre le développement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées et la pluralité des solutions d'accompagnement.

Une troisième orientation, plus tournée vers les territoires avec le renforcement des coopérations et le soutien de l'Uriopss Île-de-France au développement de ces dynamiques de coopérations.

Enfin, une quatrième orientation axée vers la culture de l'expérimentation et de l'innovation avec nos nouveaux espaces de travail.

Ces changements ont pour but de rompre avec la pensée en silo et permettront d'amener plus de transversalité, plus de proximité et plus d'expertise au service de nos adhérents.

LM - Des changements ont été aussi menés en interne à l'Uriopss Île-de-France

CP - Nous avons poursuivi un certain nombre d'objectifs concrets au sein de nos équipes avec le développement de logiques participatives et avec une refonte de l'organigramme.

Nous avons repensé le développement de notre expertise, pour mieux répondre aux besoins de nos adhérents, avec 10 collectifs notamment. Nous avons renforcé notre pôle offre de services placé sous la responsabilité d'Amor Ayouni, et qui aura à sa charge la formation, l'accompagnement, la médiation, ainsi que le Service Civique.

L'Uriopss Île-de-France a repensé en interne les moyens de la communication avec pour principal objectif le renforcement de l'événementiel et une meilleure diffusion de l'information auprès de nos adhérents.

LM - Les élections régionales et départementales ont été l'occasion d'interpeller les candidats mais également l'opportunité de plaider pour une Île-de-France résolument solidaire et inclusive, pourriez-vous nous expliquer l'importance d'une telle démarche ?

DG - L'Uriopss Île-de-France est la première fédération du secteur de la solidarité et de la santé dans notre région qui nécessite pour nous une exigence, une responsabilité. Les associations adhérentes à l'Uriopss regroupent environ 420 organismes qui représentent 2000 à 2200 établissements et services dans les huit départements franciliens. Ce sont des acteurs des solidarités que nous représentons au quotidien. Au moment des élections régionales et départementales en 2021, nous avons envoyé à tous les candidats un plaidoyer que nous avons appelé "Pour une Île-de-France résolument humaine". Notre approche n'est pas seulement d'être des opérateurs des politiques publiques mais avant tout des co-opérateurs. Méthode qui nous permet d'acquérir une connaissance très fine des besoins des personnes accompagnées en Île-de-France.

LM - Quelles sont les autres mobilisations et actions portées par l'Uriopss Île-de-France en 2021 ?

CP - Sur les enjeux d'attractivité des métiers, l'Uriopss Île-de-France a eu à cœur d'accompagner et de soutenir les adhérents et l'ensemble des organisations privées non-lucratives des secteurs de la solidarité et de la santé. Nous avons conduit tout au long de l'année 2021 différents types d'actions. Nous avons adressé aux Conseils départementaux, aux Parlementaires, aux Maires d'Île-de-France, à l'Agence Régionale de Santé avec des propositions écrites. Nous avons répondu aux sollicitations de l'ensemble des directions régionales au niveau de l'hébergement, du logement et de la santé. Tout au long de l'année 2021, nous avons aussi eu une communication forte notamment avec la tribune parue dans le quotidien "Le Monde" de notre Président Daniel Goldberg ainsi que la diffusion de notre plaidoyer lors des élections territoriales. Au mois de septembre 2021, l'Uriopss Île-de-France a fait voter une motion relayée par les médias sur le sujet des tensions RH en partenariat avec la Fehap et Nexem au niveau régional, nous avons mené une enquête interfédérale pour mieux objectiver la crise des métiers de l'Humain. Sur près de 200 organismes gestionnaires qui ont répondu, nous avons un potentiel de 3 000 postes non-pourvus, en raison des difficultés de recrutement au niveau régional, en octobre 2021. Et il y a eu la JRS.

LM - Que retenir-vous de la "Journée de Rentrée Sociale 2021" consacrée à la "Crise des métiers de l'Humain : Comment traduire en actes les applaudissements d'hier ?"

DG - Il y a eu plusieurs temps forts lors de cette "Journée de Rentrée Sociale".

Un temps d'objectivation de la situation actuelle et à venir notamment sur la question du vieillissement. Nous avons eu des temps d'écoute, d'échanges parfois de confrontation avec les autorités publiques présentes. Notre objectif était d'instaurer le dialogue avec les participant.e.s lors de cette JRS 2021 et aussi mettre en avant nos propositions sur "la pénurie des métiers de l'Humain". Nous souhaitons notamment l'organisation d'assises régionales de l'emploi francilien des solidarités.

LM - Quelques mots sur l'offre de services ?

CP - L'offre de service a été repensée et réorganisée en regroupant la formation, les accompagnements, la médiation et le service civique au sein du même pôle "Offre de services". Nous avons travaillé avec le réseau Uriopss/ Uniopss pour mettre en place des outils pour assurer cette dématérialisation. Également, l'offre de services sera en capacité d'offrir plus de contenus digitalisés, un meilleur suivi des besoins de nos adhérents, et nous l'espérons, une meilleure qualité de services !

LM - En conclusion, quelles sont les perspectives pour l'année 2022 ?

DG- La force de notre réseau, c'est d'être à la fois horizontal en région et vertical avec notre tête réseau Uniopss. Ce mélange nous donne force et responsabilité que nous devons mettre en œuvre pleinement en 2022 avec plus de mutualisation, être plus à l'écoute pour répondre mieux à nos adhérents.

Pour les années à venir, nous voulons pousser cette idée de société résolument humaine pour mieux lutter contre toutes les formes de fragilités.

CP - La transversalité sera un des enjeux majeurs pour l'Uriopss Île-de-France avec les cinq feuilles de route sur : les questions d'attractivité des métiers de l'humain, les transformations, la lutte contre les inégalités, le développement du pouvoir d'agir et la promotion des Jeux Olympiques et Paralympiques (JOP) 2024 plus inclusifs.

Enfin nous opérons de nombreux changements avec les collectifs experts ainsi que le développement de la politique événementielle.



Regarder l'interview en intégralité



1. VOTRE UNION

→ LA GOUVERNANCE

LES MEMBRES DU BUREAU

Daniel GOLDBERG / Président, Personne qualifiée

Jean-Luc COUSINEAU / Vice-président, Directeur général de Cordia

Brigitte VIGROUX / Vice-présidente, Conseillère du Président de la Société Philanthropique

Patricia SITRUK / Vice-présidente, Directrice générale de l'Œuvre de Secours aux Enfants

Gaël ESCAFFRE / Trésorier, Directeur général de l'ESSOR

Anne FABRÈGUE / Trésorière adjointe, Directrice générale du groupe hospitalier Diaconesses Croix Saint-Simon

Alain LECERF / Secrétaire, Personne qualifiée

Jean-François HAVRENG / Secrétaire adjoint, Directeur scientifique et médical des Papillons Blancs de la Colline

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Alain BEUZELIN / Administrateur d'Arpavie

Claire DESTREBECQ / Directrice d'établissement de la Fondation Armée du Salut

Rose-Aimée DEQUIDT / Directrice de projets de la Fondation Apprentis d'Auteuil Île-de-France

Manuela DEVRIENDT / Directrice du développement et de l'offre de service d'Equalis

Nadia DJEMAOUNE / Directrice d'établissement de la Fondation Partage et Vie

Laurent DUPOND / Directeur général de l'Association Vers la Vie pour l'Éducation des Jeunes

Anne-Marie GOSSE / Directrice générale de la Sauvegarde de l'adolescence à Paris

Isabelle GRÉMY / Directrice de l'Observatoire régional de santé d'Île-de-France (ORS)

Françoise GUTEL / Vice-présidente de la Fondation Ellen Poidatz

Claude KUPFER / Directeur général de L'Œuvre de Secours aux enfants - OSE

Odile MANSARD / Directrice générale de l'AFASER

Jean-Christophe MARAIS / Président de la Fraternité Paris des Petits Frères des Pauvres

Eric MARCHANDET / Directeur général de l'IRTS Paris Île-de-France

Manuel PELISSIÉ / Directeur général de l'IRTS Île-de-France Montrouge Neuilly-sur-Marne

Sophie PÉRON / Directrice générale de l'Association Hovia

Ghislain PROMONET / Directeur général de la Fondation Santé Service

Nelly PROVOST / Administratrice Entraide Union

André SCHILTE / personne qualifiée



➔ L'ÉQUIPE (JUIN 2022)

DIRECTION GÉNÉRALE ET SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

Claire PARDOEN / Directrice

Joanna LEFEUVRE / Secrétaire générale

Dorcias ZAMAMBU / Adjointe de direction

EXPERTISES TECHNIQUES, SECTORIELLES ET TERRITORIALES

Aude BENEZETH / Cheffe de projet Collectif SI

Pierre BOISSIER / Chargé de développement des partenariats territoriaux

Maxime CHOMETON / Conseiller technique Gestion, Tarification

Zoé COSTE / Conseillère technique Ressources humaines, Juriste Droit social

Michaël DA COSTA / Conseiller technique Enfance, Famille, Jeunesse

Eszter DALSTEIN / Conseillère technique Ressources humaines, Juriste Droit Social

Isé FABBRIZIO / Conseillère technique Lutte contre les exclusions, Santé

Charlotte LE BRUN / Conseillère technique Autonomie

Alexandre MULLER / Chargé de mission Qualité de la relation aux adhérents / Cotisations & Développement

Juliette PINON / Chargée de mission JOP - Doctorante

COMMUNICATION

Marine BREHIER / Chargée de Communication, Information, Événementiel

Cécile GUILLARD / Responsable Communication événementielle et offre de services

Lucie MONTCHOVI / Responsable Communication institutionnelle

OFFRE DE SERVICES - FORMATION ET ACCOMPAGNEMENTS

Amor AYOUNI / Responsable de l'offre de services

Georgette DEZORET / Gestionnaire de l'offre de services / Formations inter

Yonée THOMAR / Gestionnaire de l'offre de services - Formations intra - Accompagnements



De gauche à droite : Lucie Montchovi , Charlotte Le Brun, Joanna Lefeuve, Georgette Dezoret, Dorcas Zamambu, Juliette Pinon, Eszter Dalstein, Isé Fabbrizio, Pierre Boissier, Yonée Thomar, Cécile Guillard, Amor Ayouni, Aude Benezeth, Michaël Da Costa, Daniel Goldberg, Claire Pardoën.



YONEE THOMAR

Gestionnaire de l'offre de services - Formations intra - Accompagnements

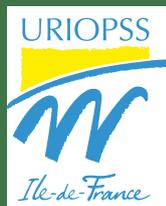
"Après avoir obtenu un master en Ressources Humaines en alternance, je me suis dirigée vers le secteur de la formation pour jeunes adultes. L'ironie de la situation était de passer de l'autre côté de la barrière en découvrant le fonctionnement d'un CFA (Centre de formation d'apprentis) dans le secteur du sanitaire et social. En tant que gestionnaire de l'offre de formation au sein de l'Uriopss Île-de-France, je suis amenée à échanger avec les associations sur leur besoin en formation. C'est un cercle vertueux : je participe à la formation, à la montée en compétence de personnes qui aident à leur tour d'autres personnes qui en ont besoin. C'est très valorisants."



AUDE BENEZETH

Cheffe de projet Collectif SI

"J'aime me projeter, comprendre les évolutions, les nouvelles pratiques. Après avoir passé de nombreuses années dans le secteur médico-social, je continue à m'étonner de la richesse, la créativité de ce secteur. Le numérique va accompagner les bouleversements à venir et les nouveaux enjeux qui vont en découler. Mon rôle est d'être aux côtés des associations qui souhaitent se saisir des systèmes d'information pour passer ce cap."



JULIETTE PINON

Chargée de mission JOP - Doctorante

"L'Uriopss Île-de-France me permet aujourd'hui de réaliser une thèse de sciences de gestion, en collaboration avec le Laboratoire de recherche de l'Institut d'administration des entreprises (IAE) de Paris I. L'objectif de ce partenariat est de travailler sur la préparation des Jeux olympiques et paralympiques de Paris, en 2024. Ce lien constant entre le terrain et la recherche me semble aujourd'hui essentiel. Il permet de défendre et d'assurer l'effectivité du droit aux loisirs, à la culture et au sport dans le secteur de la santé et des solidarités, souvent relégué au second plan des politiques publiques. Penser et trouver les moyens de bricoler une belle vie, qui laisse la place au plaisir et à la légèreté, pour chacune et chacun, représente le grand objectif de mon engagement professionnel et bénévole."

TÉMOIGNAGES DE NOUVEAUX SALARIÉS

LUCIE MONTCHOVI

Responsable Communication institutionnelle



"Ayant débuté ma carrière comme journaliste spécialisée dans les sujets de société, j'ai toujours porté un intérêt pour le monde associatif en France. Assez naturellement, j'ai poussé cette curiosité en m'engageant dans le secteur de l'économie sociale et solidaire. Aujourd'hui je profite d'une formidable opportunité d'évoluer au sein de l'Uriopss Île-de-France, la première tête de réseau de la santé et de la solidarité sur le territoire francilien. Mon engagement prend un sens et je le mets au service des personnes les plus fragiles."

Dorcac ZAMAMBU

Adjointe de direction



"Mon engagement bénévole a commencé très tôt, en sensibilisant les jeunes de ma ville à donner leur sang. C'est une cause qui me tient particulièrement à cœur. Pour moi les études dans le secteur sanitaire et social étaient comme une évidence. Après une licence, l'année 2021 a été celle de la confirmation puisqu'elle m'a permis d'intégrer l'Uriopss Île-de-France en tant qu'adjointe de direction en alternance. J'aime l'idée de participer au changement de la vie des personnes vulnérables et fragiles. Convaincue que les additions de nos actions au quotidien ont un impact sur notre société."

➔ MISSIONS / COMMISSIONS ET GROUPES DE TRAVAIL

MISSIONS

L'Uriopss Île-de France dessine une action de solidarité et promeut les valeurs des organisations privées à but non lucratif qui accompagnent des personnes en situation de handicap, des personnes âgées, des personnes en situation de précarité ou d'exclusion, des enfants protégés, des personnes malades.

Forte de ses convictions, elle est la première tête de réseau associative du secteur des solidarités et de la santé. Disposant d'un maillage territorial unique et d'une expertise technique pointue, l'Uriopss Île-de-France est devenue un intermédiaire privilégié et écouté. Informer, conseiller, proposer des formations et des accompagnements constituent le savoir-faire de l'Uriopss Île-de-France.

LES COMMISSIONS

Les commissions jouent un rôle majeur dans la réussite de nos actions de plaidoyer et d'appui aux acteurs de la santé et des solidarités.

Réunissant des professionnels et bénévoles experts des sujets abordés - mandatés par nos associations adhérentes - elles sont un lieu d'échanges privilégiés où se traitent enjeux, actualités des secteurs et priorités d'actions et où se construisent des outils d'analyse, de compréhension et d'accompagnement.

Les commissions sont force de proposition auprès du Conseil d'Administration, à qui elles rendent compte régulièrement. Elles établissent des feuilles de route annuelles validées par le Conseil d'Administration en début d'année.

Elles sont présidées ou co-présidées par des administrateurs et co-animées avec un conseiller technique ou membre de la direction de l'Uriopss.

➔ 3 COMMISSIONS

MÉDICO-SOCIALE

Co-présidée par **Brigitte Vigroux** (Administratrice) et **Alain Lecerf** (Administrateur) co-animée avec **Charlotte Le Brun** (Conseillère technique Personnes âgées, Personnes handicapées, Cheffe de projet Réseaux éthiques).

La commission a créé deux groupes de travail thématiques en 2020, l'un sur la mesure de l'activité et l'autre dédié au parcours de vie et résidentiel de la personne vieillissante.

PROTECTION DE L'ENFANCE

co-présidée par **Fabienne Zellner** (Administratrice) et **Eric Ghozlan** (Directeur du pôle Enfance à l'OSE) et co-animée avec **Michaël Da Costa** (Conseiller technique Santé, Enfance).

LUTTE CONTRE L'EXCLUSION - COLLECTIF ALERTÉ ÎLE-DE-FRANCE

Co-présidée par **Jean-Luc Cousineau** (Administrateur) et **François Soulage** (Personnalité qualifiée) et co-animée avec **Isé Fabrizio** (Conseillère technique Lutte contre l'exclusion, ESS, Vie associative).

La commission a créé un groupe de travail sur le pouvoir d'agir et la participation des personnes accompagnées.

➔ 2 COMMISSIONS MÉTIERS

DIRECTEURS ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS

Présidée par **Gaël Escaffre** (Administrateur) et co-animée avec **Maxime Chometon** (Conseiller technique Gestion-Tarifification).

DIRECTEURS DES RESSOURCES HUMAINES

Présidée par **Anne Fabrègue** (Administratrice) et co-animée par **Zoé Coste** (Conseillère technique Ressources humaines - Juriste droit social).

➔ CE QUI VA CHANGER EN 2022 "LES NOUVEAUX ESPACES DE TRAVAIL"

L'Uriopss Île-de-France construit une expertise collective essentielle pour accompagner ses adhérents qui s'engagent au service des plus fragiles. A l'issue de la mise en œuvre du projet stratégique 2021- 2024, des changements ont été apportés afin de favoriser le décloisonnement, renforcer la transversalité et créer une intelligence collective.

LES MISSIONS DU COFIL

- ◆ Lutter contre les inégalités sociales, territoriales et de santé
- ◆ Renforcer l'attractivité des métiers de l'Humain
- ◆ Développer le pouvoir d'agir et la participation
- ◆ Accompagner la transformation des organisations
- ◆ Promouvoir la dimension inclusive des JOP 2024

LES COLLECTIFS EXPERTS

"Les Collectifs experts" sont des lieux d'analyse et de réflexion qui permettent aux adhérents de s'informer sur les actualités techniques et sectorielles. Un espace de travail dédié aux échanges d'expérience entre pairs dans le but de créer une expertise et développer son réseau.

Elles sont présidées ou co-présidées par des administrateurs et co-animées avec un conseiller technique ou un membre de la direction de l'Uriopss.

COLLECTIFS TECHNIQUES

- ◆ Ressources Humaines
- ◆ Gestion tarification
- ◆ Qualité
- ◆ Systèmes d'Information

COLLECTIFS SECTORIELS

- ◆ Vieillesse
- ◆ Handicap
- ◆ Lutte contre l'exclusion - Hébergement logement
- ◆ Insertion par l'activité économique
- ◆ Protection de l'enfance
- ◆ Petite enfance



➔ L'URIOPSS EN ACTIONS : LE RÉSEAU DES MANDATAIRES ET LES RENCONTRES INSTITUTIONNELLES

L'Uriopss Île-de-France s'engage à porter auprès des pouvoirs publics franciliens et de l'opinion la voix collective des acteurs privés non lucratifs des solidarités ainsi que des personnes vulnérables qu'elles accompagnent au quotidien.

En tant que fédération, nous sommes amenés à siéger dans près de 90 instances régionales, départementales, infra-départementales et parfois nationales, couvrant l'ensemble des secteurs sur lesquels nous intervenons.

Pour ce faire, nous nous appuyons sur un réseau d'environ 160 adhérents, administrateurs et permanents, appelés "mandataires". Ils sont ainsi chargés de nous y représenter et de remplir deux missions essentielles : relayer toute information ayant des conséquences sur vos activités ainsi que faire remonter les actualités de vos établissements et services.

Sébastien PAUTASSO-CHADOUTAUD, Directeur général de la Fondation Ellen Poidatz, est l'un d'entre eux. Il est investi à la fois au sein du Conseil territorial de santé (CTS) de Seine-et-Marne et de la Conférence régionale de la santé et de l'autonomie (CRSA), en tant que représentant d'établissements médico-sociaux œuvrant dans le champ du handicap.

En quelques mots, pourriez-vous revenir sur votre parcours ?

Juriste d'affaires de formation et ayant commencé ma carrière professionnelle dans les ressources humaines dans le secteur privé lucratif, j'évolue depuis près de 20 ans dans le secteur du handicap. Après avoir exercé près de 10 ans dans une fédération nationale d'associations gestionnaires d'établissements et services médico-sociaux, j'assume des fonctions de direction d'association puis de fondation gestionnaires d'établissements, de centres et services petite enfance, sanitaires, médico-sociaux et de pôle Recherche et Innovation.

Quel intérêt portez-vous aux instances de démocratie dans nos secteurs ?

Nos secteurs sont en pleine mutation et connaissent des évolutions rapides sur les dernières années. Il me semble important de contribuer aux transformations en cours en portant auprès de ces instances les expertises, savoir-faire, connaissances, et particularités de nos établissements et services. Les représentations au sein de ces instances sont indispensables pour être acteur co-responsable des orientations prises. Elles permettent de défendre les intérêts des structures et professionnels de notre secteur, des personnes soignées et accompagnées dans nos établissements et services ainsi que des familles.

Pourriez-vous expliquer votre rôle en tant que mandataire de l'Uriopss Île-de-France ?

Être mandataire de l'Uriopss Île-de-France, cela signifie s'impliquer dans différents réseaux, instances et groupes de travail pour contribuer à la prise en compte des spécificités et des attentes du secteur dans l'évolution des politiques publiques, tout en assurant un rôle de représentation des établissements et services médico-sociaux. Il s'agit également d'être la courroie de transmission des informations, descendantes comme ascendantes, entre instances territoriales et établissements et services.



Pour en savoir plus sur le réseau des mandataires de l'Uriopss Île-de-France, vous pouvez contacter Pierre BOISSIER, Chargé du développement des partenariats territoriaux.

p.boissier@uriopss-idf.fr
Tél : 01 44 93 27 14

↳ LES ADHÉRENTS

L'Uriopss Île-de-France fédère 410 associations gérant 2 000 établissements et services. Les associations adhérentes couvrent tous les âges de la vie : les enfants en danger, les enfants et adultes handicapés, les personnes âgées, les personnes fragiles et exclues, les personnes malades.

Les adhérents sont le cœur de notre union et la raison d'être de nos actions au quotidien avec un objectif commun : agir pour les personnes fragiles ou vulnérables.

CES ASSOCIATIONS NOUS ONT REJOINT EN 2021



APATE

Visé à intégrer les enfants atteints de maladie ou de handicap dans l'ensemble de ses crèches.



France FRATERNITES

Promeut toutes les actions qui permettent de vivre fraternellement en France.



LA TOURELLE DAMMARIE

Héberge des personnes en situation d'exclusion et fournit des cours de français langue étrangère (FLE).



AFIREM

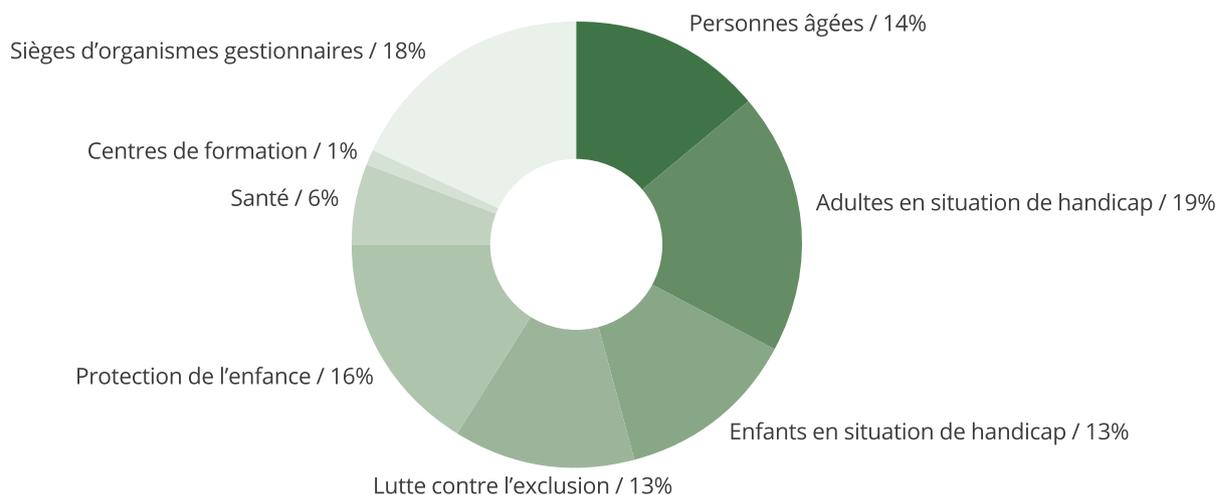
Association Française d'Information et de Recherche sur l'Enfance Maltraitée.



LE REFUGE

Développe des actions en direction de personnes en situation d'exclusion, notamment des personnes sans domicile fixe

RÉPARTITION DES ADHÉRENTS



➔ TÉMOIGNAGE / INTERVIEW

L'ASSOCIATION FRANCE FRATERNITÉS

Pouvez-vous nous présenter France Fraternités ?

"France Fraternités, créée en 2015, a trois champs d'action : la prévention des extrémismes, l'Éducation populaire, la solidarité. Nous produisons et diffusons sur nos réseaux un contre-discours qui s'oppose à la haine en ligne et proposons des formations aux valeurs républicaines en ligne et en présentiel. Nous intervenons sur ce sujet auprès des jeunes et des personnels de la communauté éducative. Dans le domaine de la solidarité, nous hébergeons et accompagnons chaque jour plus de 400 personnes, réfugiés, femmes victimes de violence, personnes en situation précaire dans des structures ad hoc (CPH, DAHAR, CHU) et au sein de "Labs fraternels"

Pourquoi avoir fait appel à l'Uriopss Île-de-France ?

"Parce que l'union fait la force : 2 000 établissements et services des secteurs de la santé et de la solidarité en Île-de-France constituent une force considérable."

Pourriez-vous présenter un projet, une activité emblématique de l'association ?

"Nos trois "labs fraternels" visent à réduire la concurrence des pauvretés. Depuis leur création, en 2018, ils offrent aux populations confrontées aux mêmes besoins, les populations d'accueil, "natives" et les populations accueillies, les mêmes services, en même temps. Nous dynamisons ainsi, grâce à nos "labs" les économies locales dans des zones fragilisées en ruralité en nous attaquant aux questions de fracture numérique, d'accès à l'emploi, d'alimentation, de violences faites aux femmes..."

Quel est l'impact de cette adhésion dans vos pratiques et votre organisation du travail ?

"L'appartenance à un réseau expert est toujours un bénéfice pour l'organisation adhérente. C'est aussi un lieu de débat, de confrontation, d'échanges, de partages, de bienveillance, d'alertes, de constitution de coalitions pour agir, innover ensemble et construire un plaidoyer commun."



↳ LES RESSOURCES FINANCIÈRES

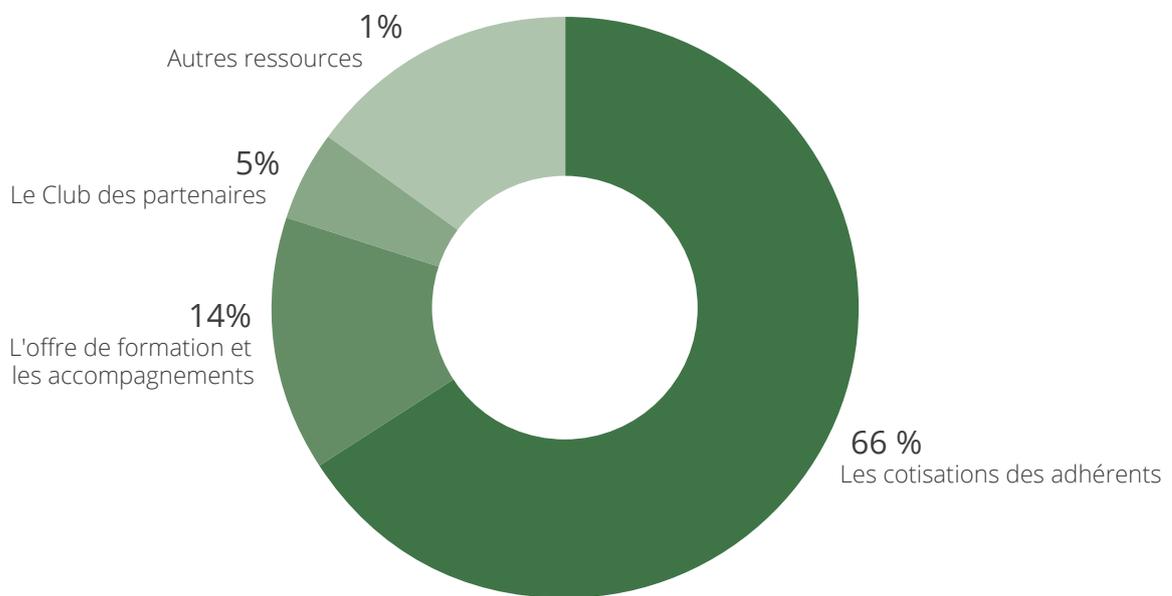
Les cotisations des adhérents représentent 66% des financements en 2021.

L'Uriopss diversifie déjà depuis plusieurs années ses sources de financements pour développer des activités en appui à ses adhérents et les accompagner dans leurs projets d'avenir : l'offre de formation et les accompagnements représentent 14% des ressources.

Le Club des partenaires participe également au fonctionnement de l'Uriopss à hauteur de 5%.

Les ressources restantes sont issues des évènements et de la vente de publication du réseau Uniopss-Uriopss tels qu'Union sociale, la revue de l'Uniopss, et le Document de rentrée sociale.

RÉPARTITION DES RESSOURCES FINANCIÈRES



CHIFFRES CLÉS

25 ADMINISTRATEURS	400 ORGANISMES ADHÉRENTS	90 MANDATS DE REPRÉSENTATION	36 FORMATEURS
413 PERSONNES FORMÉES	21 PARTENAIRES EXPERTS	1082 HEURES DE FORMATION DISPENSÉES	+ DE 100 ÉVÈNEMENTS QUI ONT RASSEMBLE X PARTICIPANTS X VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE

→ LES TEMPS FORTS DE 2021

EN 2021

12 JANVIER

Rencontre thématique "La protection de l'enfance face à une crise durable : défis et perspectives pour l'Île-de-France".

11 FÉVRIER

Webinaire "Les solutions de financement des projets immobiliers de la Banque des territoires", membres du Club des partenaires.

17 FÉVRIER

Webinaire "Vaccination anti-Covid en Île-de-France : quels enjeux, quelles réalités, quelles responsabilités ?" avec Fidal et la Sham, membres du Club des partenaires.

DU 2 MARS AU 1^{ER} AVRIL

Les Rencontres territoriales 2021 "Penser les enjeux 2021 en intelligence territoriale".

23 MARS ET 20 AVRIL

Séminaires administrateurs-équipe de co-construction du projet-stratégique 2021-2024.

8 AVRIL

Webinaire "Mandat de gestion, management de transition et administration provisoire" avec Laurent Cocquebert Conseil et Picard Avocats, membres du Club des partenaires.

15 AVRIL

Web-TV du 15 avril 2021 "Numérique : vers de nouvelles solidarités ?" en collaboration avec l'Uniopss.

4 MAI 2021

Remise des prix de l'appel à posters "Se réinventer pendant et après le Covid-19" : la mobilisation et l'inventivité exemplaires des associations de solidarité.

1 JUIN

Café expert "Mécénat, fonds de dotation : quelles opportunités ?" avec Fidal et Orcom, membres du Club des partenaires.



8 JUIN 2021

Plaidoyer pour les élections régionale et départementales "L'Uriopss Île-de-France demande aux candidats de s'engager à co-construire des territoires résolument solidaires et inclusifs".

10 JUIN 2021

Daniel Goldberg : "Il est temps d'empêcher une forme d'ubérisation des métiers de l'humain en Île-de-France" Tribune dans le Monde du 10 juin 2021.

10 JUIN

Matinale "Actualités en Droit social" avec Picard Avocats, membre du Club des partenaires.

29 JUIN

Assemblée générale avec la présentation du projet stratégique 2021-2024 et les 70 ans de l'Uriopss Île de France.



6 JUILLET

Matinale "La transition numérique des ESSMS: enjeux et obligations" avec Admifrance, EIG, Terranga Software, Seban & Associés, membres du Club des partenaires.

SEPTEMBRE 2021

Publication de la première édition de la Newsletter "Les Jeux et Vous".



9 SEPTEMBRE

Webinaire "Passe sanitaire et obligation vaccinale" avec Picard Avocats, membre du Club des partenaires.

14 SEPTEMBRE

Journée d'étude "Les rendez-vous budgétaires : comment préparer son budget 2022» en partenariat avec Alterethic, Laurent Cocquebert Conseil, Orcom, Picard Avocats.

21 SEPTEMBRE

Conférence de presse du Conseil d'Administration de l'Uriopss - Appel à signatures d'une motion "Les solidarités en Île-de-France sont en danger".

6 OCTOBRE

Journée de Rentrée Sociale / Crise des métiers de l'Humain : "Comment traduire en actes les applaudissements d'hier ?" - Journée de mobilisation nationale du réseau Uniopss-Uriopss sur la crise des métiers de l'Humain.

NOVEMBRE 2021

Signature de la convention de partenariat avec l'Agence régionale de santé d'Île-de-France pour la constitution du collectif Système d'Information francilien.

2 DÉCEMBRE

Webinaire UNIOSS-URIOPSS "Ecart de financement des revalorisations Ségur en EHPAD".

15 DÉCEMBRE

Mobilisation Crise des métiers de l'Humain.

ET EN 2022

4 FÉVRIER 2022

Rassemblement co-organisée avec 21 fédérations et collectifs associatifs franciliens "Des revalorisations justes et équitables pour tous".





2. “CRISE DES MÉTIERS DE L'HUMAIN” LA MOBILISATION DE L'URIOPSS

➔ PLAIDOYER ÉLECTION RÉGIONALE ET DÉPARTEMENTALE SUR L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DE L'HUMAIN

La crise sanitaire de la COVID 19 qui a traversé la région Île-de-France a mis en lumière le rôle prépondérant des collectivités territoriales et les liens de proximité entretenus avec les franciliens.

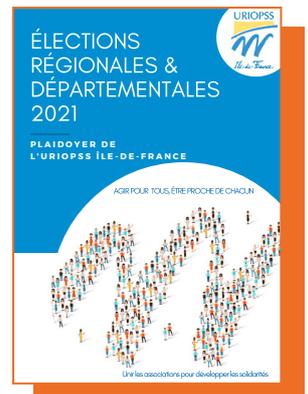
Les élections régionales et départementales 2021 ont été l'occasion d'interpeller les candidats et de porter haut la voix collective des acteurs privés non lucratifs des secteurs : sanitaire, social et médico-social. L'Uriopss Île-de-France a adressé à cette occasion, un plaidoyer fort et impactant aux futurs élus contenant les priorités à mettre en œuvre pour les solidarités et la santé dans les six prochaines années. L'union régionale s'est adressée aux candidats pour qu'ils s'engagent sur ces sujets portés par le secteur privé non lucratif.

Nos six enjeux prioritaires pour une Île-de-France "résolument solidaire et inclusive"

- ◆ Créer les conditions d'une gouvernance plurielle dans la définition et la mise en œuvre des politiques publiques concernées ;
- ◆ Améliorer les dialogues de gestion avec les acteurs privés non lucratifs des solidarités et de la santé pour une pleine reconnaissance de leurs actions ;
- ◆ Répondre de manière coordonnée à la pénurie criante des professionnels dans ces secteurs ;
- ◆ Engager les ressources nécessaires et adaptées pour répondre à des besoins toujours plus complexes et nombreux, notamment par des soutiens financiers et matériels permettant des solutions rapides et souples ;
- ◆ Agir pour l'effectivité des droits des jeunes et des familles ;
- ◆ Soutenir une transition numérique au service de l'accompagnement des plus vulnérables.



Pour le plaidoyer élection régionale et départementale



Chacun de ces axes s'accompagne de plusieurs propositions fortes pour des territoires résolument solidaires et inclusifs.

En retour au plaidoyer de l'Uriopss Ile de France, trois candidats aux élections régionales ont répondu :

- ◆ **Julien Bayou**, candidat à la Présidence de la région Île-de-France pour la liste "L'écologie évidemment !"
- ◆ **Audrey Pulvar**, candidate à la Présidence de la région Île-de-France pour la liste "Île-de-France en commun"
- ◆ **Valérie Pécresse**, candidate sortante à la Présidence de la région Île-de-France pour la liste "Pour vous de toutes mes forces !"



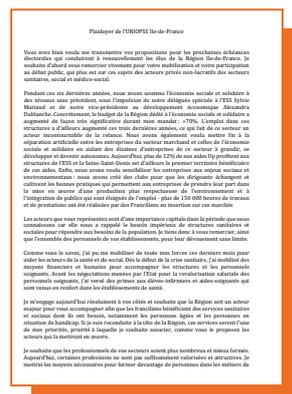
Lire le courrier de Julien Bayou



Lire le courrier d'Audrey Pulvar



Lire le courrier de Valérie Pécresse



➔ L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DE L'HUMAIN LES TEMPS FORTS EN 2021

L'Uriopss Île-de-France, en lien avec le réseau Uniopss/Uriopss et plusieurs autres fédérations régionales s'est engagée aux côtés de ses adhérents sur le sujet des revalorisations salariales et plus largement de l'attractivité de nos secteurs.

Cette mobilisation s'est traduite sous de multiples formes :

- ◆ La diffusion en mai 2021 d'un plaidoyer pour les élections départementales et régionales ;
- ◆ La publication en juin 2021 d'une tribune sur la nécessité d'organiser des Assises régionales de l'emploi francilien des solidarités, rappelée en décembre par voie de communiqué de presse ;
- ◆ La réalisation fin septembre 2021 d'une enquête interfédérale sur les tensions RH dans nos secteurs, ainsi que l'analyse que nous faisons des résultats ;
- ◆ Adoption par le Conseil d'Administration de l'Uriopss Île-de-France de la motion 1 "Pénurie des métiers de l'humain" ;
- ◆ L'organisation le 6 octobre 2021 de notre Journée de Rentrée Sociale, consacrée à ce sujet ;
- ◆ L'envoi de nombreux courriers aux interlocuteurs concernés (les Présidents des Conseils départementaux franciliens en juin puis en octobre 2021, les parlementaires franciliens en décembre 2021, l'ensemble des maires et conseillers départementaux franciliens ainsi que le Préfet de région en janvier 2022) ;
- ◆ La tenue d'une réunion avec nos adhérents le 15 décembre 2021 afin de faire le point sur les actions menées et celles à suivre.



↳ TRIBUNE DE DANIEL GOLDBERG / JUN 2021 DANS LE MONDE "IL EST TEMPS D'EMPÊCHER UNE FORME D'UBÉRISATION DES MÉTIERS DE L'HUMAIN EN ÎLE-DE-FRANCE"

Pour cette année 2021, l'Uriopss Île-de-France a poursuivi sa mobilisation autour de la crise des métiers de l'Humain. Les initiatives ont été multipliées pour alerter les pouvoirs publics sur les difficultés de recrutement croissantes, les problèmes de sous-effectifs et réclamer un traitement plus équitable de tout le secteur.

Des points sur lesquels, le Président de l'Uriopss Île-de-France, Daniel Goldberg a souhaité revenir dans une tribune parue dans les éditions du journal "Le Monde", le 10 juin 2021. Il appelle de ses vœux des mesures significatives en faveur d'un secteur à bout de souffle ainsi que l'organisation des "Assises pour l'emploi francilien des solidarités".



Le Monde

DÉBATS - ÉCONOMIE FRANÇAISE

Daniel Goldberg : « Il est temps d'empêcher une forme d'ubérisation des métiers de l'humain en Ile-de-France »

TRIBUNE

Daniel Goldberg

Président de l'Uriopss Ile-de-France, union régionale membre de l'Union nationale interfédérale des oeuvres et organismes privés non lucratifs sanitaires et sociaux-Uniops

Par manque d'attrait des métiers de l'accompagnement social, médico-social et sanitaire, la pénurie de professionnels s'approche d'un point de rupture dans une région déjà sous-dotée, alerte le dirigeant associatif, qui appelle les candidats aux élections régionales à organiser des Assises pour l'emploi francilien des solidarités.

Publié le 10 juin 2021 à 10h34 | Lecture 3 min.

Article réservé aux abonnés

Tribune. Avec le recul de la pandémie, l'envie légitime de « passer à autre chose » risque de faire oublier les principes qui ont guidé nos vies depuis plus d'un an : la solidarité, l'attention aux autres, notre nécessaire interdépendance, quels que soient le statut social ou le lieu d'habitation. De faire oublier celles et ceux qui sont en première ligne pour soigner, accompagner, enseigner, nous protéger, mais aussi pour nous permettre de nous nourrir ou pour nettoyer nos rues. De faire oublier enfin que l'Ile-de-France, déjà fragmentée, a durement montré sa fragilité face à la pandémie.

L'erreur fondamentale serait de tout recommencer comme avant. Or, l'Ile-de-France est à la croisée des chemins entre une attractivité qui ne profite pas à toutes les parties de son territoire, notamment celles qui connaissent la pauvreté généralisée, un coût de la vie qui freine l'accès de nombreuses familles à des besoins essentiels, des fractures territoriales qui génèrent des tensions et la fragilisent dans son ensemble, et des aspirations à un mode de vie plus doux qui incitent à des départs.

Lire aussi | [« Ecceurés par le système », ces soignants qui quittent l'hôpital en pleine deuxième vague](#)

Quand s'ajoutent à cela des vulnérabilités personnelles – une maladie, un accident ou une difficulté sociale, transitoire comme pérenne –, alors la sous-dotation en équipements et services ainsi que leur répartition inégale se vivent très concrètement et au quotidien. Beaucoup de Franciliens peinent ainsi à se voir assurer une dignité dans tous leurs parcours de vie.

Les associations de la solidarité et de la santé agissent tous les jours auprès des personnes en situation de perte d'autonomie, de handicap ou d'exclusion, auprès des malades et des jeunes à protéger. Par leur agilité et leur innovation, elles ont tenu au plus fort de la crise.

↳ JOURNÉE DE RENTRÉE SOCIALE

LA JOURNÉE DE RENTRÉE SOCIALE DU 06 OCTOBRE 2021 "LA CRISE DES MÉTIERS DE L'HUMAIN : COMMENT TRADUIRE EN ACTES LES APPLAUDISSEMENTS D'HIER ?"

Lors de la Journée de Rentrée Sociale, temps fort annuel de notre Union, la **Directrice de l'Uriopss Île-de-France, Claire Pardoën** a rappelé l'importance de la mobilisation des associations de santé et de solidarité au plus fort de la crise sanitaire. Et pourtant, beaucoup des professions du secteur souffrent d'un déficit d'attractivité. Son allocution remarquée est revenue sur un point essentiel : la jeunesse. Selon une étude Ipsos-BGC-CGE, en 2018, 72% des jeunes interrogés ont déclaré que "le sens accordé au travail dans les orientations professionnelles est un critère primordial dans le choix de leur futur métier".

Force est de constater qu'en 2021, nous sommes confrontés, à une réelle crise d'attractivité des métiers de l'Humain selon la directrice de l'Uriopss Île-de-France. Après avoir présenté, les résultats de l'enquête réalisée en partenariat avec les délégations régionales de Nexem et de la Fehap, il a été révélé que sur les 37 400 salariés des établissements, 2 349 postes sont vacants soit 6,3% effectifs déclarés. L'Uriopss Île-de-France a également porté la voix des associations en présentant une motion adoptée par le Conseil d'Administration sur "la pénurie des métiers de l'Humain", ouverte à la signature des adhérents et professionnels du secteur.

La **Journée de Rentrée Sociale (JRS)** s'est organisée autour de trois tables rondes sur la thématique de "La crise des métiers de l'Humain" : état des lieux de la situation francilienne, solutions proposées par les pouvoirs publics, analyse et retour d'expériences.



CITATIONS

Amélie Verdier

Directrice générale de l'Agence régionale de santé d'Île-de-France

"La capacité à recruter et fidéliser les professionnels implique pour l'ensemble des acteurs en responsabilité une volonté à travailler en synergie autour d'objectifs communs."

Khaled Sabouné

Maître de conférences en Sciences de gestion - Institut de Management Public et Gouvernance Territoriale (IMPGT) - Laboratoire CERGAM

"Les attentes des salariés sont, aujourd'hui, connues. Ils souhaitent exercer un travail qui a du sens, être davantage dans l'analyse et moins dans l'exécution, comprendre et enfin faire coïncider leurs valeurs personnelles avec les valeurs professionnelles. Ces attendus requièrent du N+1 qu'il déploie de nouvelles compétences."

Léa Filoche

Adjointe en charge des solidarités, de la lutte contre les inégalités et contre l'exclusion à la Mairie de Paris

"Une communication positive sur ces métiers doit être l'une de nos priorités. Il faut mieux "raconter ce qu'est le travail social."

Daniel Goldberg

le Président de l'Uriopss Île-de-France, discours introductif de la seconde table ronde : De la pénurie à l'attractivité : Quelles solutions ?

"La crise sanitaire n'a fait que mettre en lumière ces fragilités et accroître les situations de vulnérabilité, dans un territoire déjà sous-doté et inégalement réparti en équipements et services. Malgré ce contexte particulièrement difficile, le secteur privé non lucratif des solidarités et de la santé a fait face et continué à remplir au quotidien ses missions d'intérêt général, pour le compte des pouvoirs publics. Aujourd'hui, la situation est critique : les métiers de l'Humain n'attirent plus, les rémunérations sont trop faibles et les professionnels sont épuisés face au manque de moyens et la transformation rapide des besoins et des pratiques."



↳ APPEL À POSTERS

CONCOURS "RENDRE VISIBLE DES MÉTIERS ESSENTIELS"

Comment valoriser l'action et l'engagement des professionnels du soin et de l'accompagnement auprès du grand public ?

A l'occasion de notre "Journée de Rentrée Sociale", l'Uriopss Île-de-France a mis en place pour la deuxième année consécutive "L'appel à poster". Une initiative qui a pour but de valoriser et mettre en avant les actions et le travail de nos adhérents.

"L'appel à poster" a été lancé en juillet 2021 avec le soutien de cinq membres de notre Club des partenaires, la Société Générale, Orcom, Admi, Endrix et 23 Juin. Un vote en ligne a été organisé sur les réseaux sociaux mi-septembre pour valoriser l'ensemble des candidats et désigner les lauréats.

La remise des prix s'est tenue lors de la "Journée de Rentrée Sociale", le 6 octobre 2021, en présence des candidats, des partenaires.

Sauge FAM La Lendemain et l'ANRS sont arrivés ex aequo à la troisième place. Elles ont remporté un chèque de 1 000 euros, remis par Endrix, cabinet d'expertise comptable, audit, RH et conseil, engagé auprès des acteurs de l'ESS et ADMI, prestataire informatique.

En deuxième position c'est l'OSE qui s'est vu remettre un prix de 1 800€ par ORCOM, cabinet de conseil et d'expertise comptable dans le secteur sanitaire, social et médico-social et par 23 Juin, cabinet d'architecte. Enfin, le gagnant de "l'Appel à posters", Optim Emploi, a reçu un prix de 2 500 € remis par la Société générale.

Daniel Goldberg, Président de l'Uriopss Île-de-France, a remercié l'ensemble des associations et fondations adhérentes participantes à l'appel à posters. L'occasion de rappeler que "ces structures témoignent de la vitalité, de la créativité et de l'agilité des acteurs de terrain qui accompagnent au quotidien les personnes fragiles ou en situation de vulnérabilité".

J'aime mon métier

Œuvre de Secours aux Enfants (OSE)




"J'aime mon métier parce que j'aime voyager dans les paroles des autres, me sentir utile, tisser des relations."

"J'aime mon métier fait de rencontres humaines. Mon travail consiste à rassembler une équipe pluridisciplinaire autour de projets de vie des personnes dépendantes."

LES OBJECTIFS

Faire connaître et reconnaître les métiers du social afin de répondre au problème de recrutement et d'attractivité. Valoriser nos professionnels en leur donnant librement la parole à travers une série de publications sur les réseaux sociaux. Nos souhaits avec cette campagne de communication offrir une meilleure visibilité aux métiers des solidarités et du secteur médico-social.

LES MODALITÉS

Nous avons tout d'abord défini l'orientation stratégique, les objectifs, le planning, le concept de la série de posts : « J'aime mon métier parce que » à compléter en 1 ou 2 phrases maximum par le professionnel et à raison de 2 posts par semaine sur 3 semaines.

Nous avons créé des visuels adaptés pour les réseaux sociaux, comprenant la photo, la mention de la fonction et du prénom du salarié. Nous avons ensuite sélectionné des profils variés et représentatifs des métiers de l'association : 8 métiers retenus. Puis nous avons pris contact avec les salariés pour leur demander d'exprimer en une phrase ce qu'ils aiment le plus dans leur métier.

LES DIFFICULTÉS ET POINTS DE VIGILANCE

Difficultés habituelles des campagnes de communication à savoir trouver les bons calibres : contenus, durée, rythme, représentativité des métiers.

Pour que cette campagne soit crédible, ne pas s'en tenir à cette seule communication positive mais l'accompagner de remontées des besoins : formation, rémunérations, conditions de travail.

LA PÉRENNITÉ

Le projet est complété en interne : par une initiative de monitorat collectif des apprentis et stagiaires accueillis dans les structures de l'OSE. 3 directeurs d'établissements animent un groupe d'une part des tuteurs ou référents et un groupe de tous les stagiaires accueillis dans les différents établissements de l'OSE (30) :

- Par un engagement collectif de l'association au plan régional et national sur les questions d'attractivité des métiers ;
- Par la répétition de campagnes 2 fois par an en renouvelant les formats.

CMPP DE ROMAINVILLE PRÉSENTE

"La pratique de l'intelligence collective au service de la rédaction du projet d'établissement"

L'OBJECTIF

Notre objectif principal a été de s'approprier ensemble le projet d'établissement de notre CMPP. La lecture collective nous a permis de :

- Prendre connaissance du projet sous forme d'atelier interactif
- Co-construire chaque partie du projet au besoin à partir d'un diagnostic partagé
- Initier une culture organisationnelle portée vers plus d'intelligence collective

LA MISE EN PLACE DE L'ATELIER

- Communication tout au long de l'année sur l'organisation de cette journée exceptionnelle
- Identification en amont par la direction des points-clés à travailler
- Contact avec une facilitatrice graphique pour l'animation de l'atelier
- Réalisation des visuels pour se repérer tout au long de l'atelier
- Construction des temps de travail en alternant des temps en petits groupes et des temps en grand groupe
- Choix stratégique de la date de journée pour vivre l'atelier

LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- Vérification des disponibilités horaires et de l'engagement pour le projet
- Trouver des temps d'inclusion pour permettre à l'équipe d'entrer dans les ateliers
- Précision des points clés
- Astreinte à un temps déterminé pour chaque sujet

PÉRENNISATION

- Mise au propre du projet d'établissement écrit en tenant compte des relectures
- Identification de différents sujets sous-pris ou projet d'établissement qui alimentent le dynamisme de la vie d'équipe : la livret d'accueil, le secret partagé, la bienveillance, etc.
- Poursuivre la pratique de l'intelligence collective en restaurant des réunions de travail de co-développement autour des sujets pré-cités ou des interrogations cliniques
- Intégrer les personnes accompagnées et dépasser les retours via les questionnaires

POINTS DE VIGILANCE

- Embarquer toute l'équipe même ceux qui n'auraient pas vécu l'atelier collaboratif
- La participation des parties prenantes impose un devenir de la matière produite
- Communiquer régulièrement sur l'avancement
- Enoncer clairement les étapes à suivre
- Ne pas déposséder l'équipe de son travail en les intégrant jusqu'au bout

LES FACTEURS DE SUCCÈS

- Travail de préparation en amont et accompagnement par une professionnelle experte
- Définition d'un cadre de travail clair et précis autour d'un sujet identifié
- Participation active de l'ensemble des parties prenantes dans le respect du cadre établi
- Juste répartition équilibrée des différents temps de la journée en donnant de la visibilité sur cette répartition

CMPP DE ROMAINVILLE
Le Centre médico-psychopédagogique de Romainville accueille des enfants et adolescents qui présentent des difficultés d'apprentissage, des troubles psychiques ou des comportements de nature à compromettre la poursuite de scolarisation ou à nuire à leur santé.

CONTACT@CMPP-ROMAINVILLE.FR | 01 48 44 51 49

ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ, UN MÉTIER, RICHE ET DIVERSIFIÉ, AU SERVICE DES AUTRES

LE SAVIEZ-VOUS ? ÉDUCATEUR C'EST ENTRE AUTRES ...

Développer un réseau partenarial pour permettre à un enfant d'accéder à des activités thérapeutiques, au sport, à la culture, etc.

Favoriser l'autonomie d'une personne en situation de handicap et l'accompagner à aller au bout de ses capacités.

Éclairer le juge des enfants sur l'évolution d'un enfant placé.

Favoriser le lien social pour éviter l'isolement.

Accueillir des femmes victimes de violence.

Organiser le quotidien d'un jeune accueilli en foyer (revel, déjeuner, scolaire, etc.).

La formation requise pour devenir éducateur.rice spécialisé.e est le diplôme d'Etat d'Éducateur Spécialisé (BAC +3), accessible en alternance.

9 BIS, AVENUE JEAN JAURÈS 78000 VERSAILLES | 01.39.23.19.79
SAUVEGARDEDESJEUNES.FR

La relation d'aide, c'est la patience, la confiance ... et surtout des métiers !

| Poster réalisé par les jeunes de l'atelier d'insertion |

- MÉDIATION
- COUTE
- DIAGNOSTIC
- INFORMATION
- CONFIDENTIALITÉ
- PRIENTATION

- SOLIDARITÉ
- OUVERTURE D'ESPRIT
- CONFIANCE
- IDENTITÉ
- ACCOMPAGNEMENT
- LIEN

ANRS | ASSOCIATION NATIONALE DE RÉADAPTATION SOCIALE | 01.42.02.24.44 | SITE@ANRS.ASSO.FR

Au chevet de l'Humain

Optim est une association loi 1901 créée en 1992. Se voulant, depuis ses premiers pas, orientée vers l'accueil, l'accompagnement et la remise en emploi des chercheurs d'emploi du territoire parisien. Notre cœur de métier, c'est l'insertion par l'activité économique en luttant contre toutes les formes de discrimination.

Pour créer toute cette synergie, Optim Emploi est dotée d'une équipe professionnelle, pleine de valeurs, au service des autres. Notre approche est fondée sur l'empathie, l'authenticité et le professionnalisme au service de l'emploi durable des salariés en parcours d'insertion/transiion professionnelle.

OBJECTIFS

- Humainiser davantage les rapports entre collaborateurs et les rapports entre collaborateurs, salariés en parcours d'insertion et partenaires.
- Développer un équilibre numérique entre la vie professionnelle et la vie privée.
- Casser le mythe de la complexité du numérique et en faire un levier favorisant l'autonomisation des publics vulnérables (publics en situation de précarité, sans emploi, chômage de longue durée).
- Favoriser le bien-être des collaborateurs et des salariés.
- Rendre les structures d'accompagnement plus attractives vis-à-vis des partenaires publics et privés.

MODALITÉS DE MISE EN PLACE

- Il s'agit d'organiser, chaque semestre, 4 séances (de 2h chacune) portant sur 4 rubriques :
 - Bien dans ma peau : séances d'orthopédie de sophrologie... avec quelques salariés en grande difficulté.
 - Le pas par le jeu : les jeux de switch entre collaborateurs et aussi avec les salariés (accompagnés de leurs enfants si possible) : humaniser d'avantage nos relations (aussi avec nos premiers partenaires les salariés), culture de la solidarité active, éviter les situations de crise, le dépassement de soi.
 - Le numérique en poche : initiation à la protection numérique, formation à la citoyenneté numérique, initiation aux outils de recherche d'emploi et de création d'entreprises.
 - L'IAE demain : Echange sur le futur de l'emploi et de l'accompagnement.

DIFFICULTÉS RENCONTRÉS

- Moyens financiers limités.
- Refus de changement des pratiques classiques.

POINTE DE VIGILANCE

- Instrumentalisation des pouvoirs publics et/ou privés (le flou lié aux changements politiques).
- Les transformations de l'engagement militant.

PÉRENNISATION DU PROJET

- Diffusion au sein des réseaux d'acteurs de la solidarité (FAS, COORACE, ...)
- Création d'un comité dédié.
- Organisation commune des activités entre structures d'accompagnement.
- Suivi-évaluation des activités et production de rapport annuel (avec recommandations).

FACTEURS DE SUCCÈS

- La primauté du Sens et des valeurs chez Optim.
- L'engagement et la détermination de l'équipe.
- La volonté d'évolution des acteurs (salariés, collaborateurs).
- La culture de la performance économique pour pérenniser l'association.

Pierre FOUCARD-GUILLEN | Directeur | pguillien@optim-emploi.fr | 06.30.06.81.62
Noëlla Mayale NGWANZA | Chargée de relation clientèle | nmayale@optim-emploi.fr | 04.45.93.71.97

La relation d'aide, c'est la patience, la confiance ... et surtout des métiers !

| Poster réalisé par les jeunes de l'atelier d'insertion |

- MÉDIATION
- COUTE
- DIAGNOSTIC
- INFORMATION
- CONFIDENTIALITÉ
- PRIENTATION

- SOLIDARITÉ
- OUVERTURE D'ESPRIT
- CONFIANCE
- IDENTITÉ
- ACCOMPAGNEMENT
- LIEN

ANRS | ASSOCIATION NATIONALE DE RÉADAPTATION SOCIALE | 01.42.02.24.44 | SITE@ANRS.ASSO.FR

Au chevet de l'Humain

Optim est une association loi 1901 créée en 1992. Se voulant, depuis ses premiers pas, orientée vers l'accueil, l'accompagnement et la remise en emploi des chercheurs d'emploi du territoire parisien. Notre cœur de métier, c'est l'insertion par l'activité économique en luttant contre toutes les formes de discrimination.

Pour créer toute cette synergie, Optim Emploi est dotée d'une équipe professionnelle, pleine de valeurs, au service des autres. Notre approche est fondée sur l'empathie, l'authenticité et le professionnalisme au service de l'emploi durable des salariés en parcours d'insertion/transiion professionnelle.

OBJECTIFS

- Humainiser davantage les rapports entre collaborateurs et les rapports entre collaborateurs, salariés en parcours d'insertion et partenaires.
- Développer un équilibre numérique entre la vie professionnelle et la vie privée.
- Casser le mythe de la complexité du numérique et en faire un levier favorisant l'autonomisation des publics vulnérables (publics en situation de précarité, sans emploi, chômage de longue durée).
- Favoriser le bien-être des collaborateurs et des salariés.
- Rendre les structures d'accompagnement plus attractives vis-à-vis des partenaires publics et privés.

MODALITÉS DE MISE EN PLACE

- Il s'agit d'organiser, chaque semestre, 4 séances (de 2h chacune) portant sur 4 rubriques :
 - Bien dans ma peau : séances d'orthopédie de sophrologie... avec quelques salariés en grande difficulté.
 - Le pas par le jeu : les jeux de switch entre collaborateurs et aussi avec les salariés (accompagnés de leurs enfants si possible) : humaniser d'avantage nos relations (aussi avec nos premiers partenaires les salariés), culture de la solidarité active, éviter les situations de crise, le dépassement de soi.
 - Le numérique en poche : initiation à la protection numérique, formation à la citoyenneté numérique, initiation aux outils de recherche d'emploi et de création d'entreprises.
 - L'IAE demain : Echange sur le futur de l'emploi et de l'accompagnement.

DIFFICULTÉS RENCONTRÉS

- Moyens financiers limités.
- Refus de changement des pratiques classiques.

POINTE DE VIGILANCE

- Instrumentalisation des pouvoirs publics et/ou privés (le flou lié aux changements politiques).
- Les transformations de l'engagement militant.

PÉRENNISATION DU PROJET

- Diffusion au sein des réseaux d'acteurs de la solidarité (FAS, COORACE, ...)
- Création d'un comité dédié.
- Organisation commune des activités entre structures d'accompagnement.
- Suivi-évaluation des activités et production de rapport annuel (avec recommandations).

FACTEURS DE SUCCÈS

- La primauté du Sens et des valeurs chez Optim.
- L'engagement et la détermination de l'équipe.
- La volonté d'évolution des acteurs (salariés, collaborateurs).
- La culture de la performance économique pour pérenniser l'association.

Pierre FOUCARD-GUILLEN | Directeur | pguillien@optim-emploi.fr | 06.30.06.81.62
Noëlla Mayale NGWANZA | Chargée de relation clientèle | nmayale@optim-emploi.fr | 04.45.93.71.97

LES METIERS ESSENTIELS À LA LENDEMAIN

UN PROJET FORT PORTÉ PAR UNE ÉQUIPE QUI TRAVERSE LES CRISES AVEC BIENVILLANCE ET PRIVILÈGE UN LIEN DE COOPÉRATION AVEC LES FAMILLES

L'association SAUKE a été fondée par sa Présidente Madame Claire CHASTENET. Elle gère le Foyer d'Accueil Médicalisé de la Lendemain aux Montreaux (93). L'établissement accueille des adultes porteurs de troubles du spectre autistique sans restriction liée aux compétences ou aux difficultés comportementales, au sein d'une ferme artisanale et agricole. L'objectif est que les résidents y trouvent leur bonheur à vivre ensemble dans un environnement où on prend soin de la nature, soin de soi et soin des autres. Nous formons un projet d'insertion pour accueillir de nouveaux résidents en très petite structure, avec des modalités d'accueil souples qui pourraient être ajustées au plus près des besoins et attentes des familles.

UN PROJET SOCIAL ET ÉCOLOGIQUE AU SERVICE DE L'ENVIRONNEMENT ET DES PERSONNES

OBJECTIFS

Permettre à des adultes autistes d'accéder à une vie active qui leur donne sens pour eux au sein d'une ferme artisanale et agricole.

PUBLIC ACCOMPAGNÉ

24 personnes atteintes de TSA qui ont été trouvées en un douze ans par nos soins dans des structures inadéquates auparavant. Elles ont besoin d'une assistance pour tous les actes de la vie quotidienne, mais aussi de la reconnaissance de leur capacité à être utiles et avoir une place dans la communauté.

ÉTHIQUE

Les résidents participent avec aide à la vie de leur maison ainsi qu'aux activités de la ferme, ce qui tend à favoriser leurs interactions avec l'environnement.

ÉTABLIR UNE RELATION DE CONFIANCE AVEC LES PERSONNES AUTISTES

LE PROJET SOCIAL ET ÉCOLOGIQUE DU FAM DE LA LENDEMAIN

Le respect de la biodiversité et de l'Humain
Adhésion au GCMSM AUTISME France dont nous partageons les valeurs

L'aménagement des 7 hectares de la Lendemain est conçu comme une interface attractive pour l'extérieur et porteur d'insertion pour les résidents.

Notre projet tient dans la formation et l'expertise de l'équipe pluridisciplinaire composée d'un Médecin, 2 infirmières, une psychologue, une cheffe de service, une orthophoniste, une ergothérapeute, une psychomotricienne, 8 aides-soignants, 21 AMP de jour et de nuit, AES et animateurs, 1 Assistante Sociale, 1 Assistante Comptable, un technicien quincaire et 3 agents de service intérieur.

Coordonnées : 01.42.02.24.44 | 01.42.02.24.44 | 01.42.02.24.44

➔ ACTIONS INTERFÉDÉRALES

CARTE DE VŒUX

Pour l'année 2021, l'Uriopss Île-de-France a fait le choix d'adresser ses vœux en portant un message fort et impactant sur les enjeux de santé, du handicap, de la perte d'autonomie ou de la précarité sociale et financière.

L'année qui s'est écoulée, nous poussent à rester plus vigilants. Parce que nous sommes tous concernés et que nous avons plus que jamais besoin des métiers de l'humain qui font vivre les valeurs d'inclusion et de solidarité au quotidien. L'Uriopss Île-de-France a transmis ces 3 vœux pour une société francilienne inclusive, solidaire et durable en 2022.

<p>L'Uriopss Île-de-France vous présente ses meilleurs vœux</p> <h1>2022</h1>  	<p>Parce que face aux enjeux de santé, au handicap, à la perte d'autonomie ou à la précarité sociale et financière,</p> <p>nous sommes tous concernés !</p> 	<p>Parce que les métiers de l'Humain font vivre les valeurs d'inclusion et de solidarité au quotidien</p> <p>Nous avons plus que jamais besoin d'eux !</p>  
<p>Nos 3 vœux pour une société francilienne inclusive, solidaire et durable en 2022</p> <p>...</p> 	<p>Vœu n° 1</p> <p>Permettre que chaque personne en situation de vulnérabilité soit accompagnée selon ses besoins</p> 	<p>Vœu n° 2</p> <p>Reconnaître et valoriser tous les professionnels du secteur des solidarités et de la santé</p> 
<p>Vœu n° 3</p> <p>Organiser des Assises régionales pour l'emploi francilien des solidarités</p> 	<p>L'année 2022 sera rythmée par...</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 année de partage 52 semaines de solidarité 365 jours d'entraide 8 760 heures d'engagement 525 600 minutes de cohésion 30 536 000 secondes d'union 	<p>L'Uriopss sera à vos côtés pour que notre secteur continue à accueillir, accompagner et soigner les personnes les plus vulnérables.</p>  



Visionner l'intégralité de notre carte de vœux sur youtube



**3. AGIR AUPRÈS DES
PERSONNES FRAGILES
POUR UNE SOCIÉTÉ
FRANCILIENNE
INCLUSIVE ET
SOLIDAIRE**

➔ LE PLAIDOYER DES ÉLECTIONS RÉGIONALES ET DÉPARTEMENTALES

L'URIOPSS PORTE-VOIX DES ADHÉRENTS

Le réseau Uniopss-Uriopss s'engage à porter auprès des pouvoirs publics et de l'opinion la voix collective des acteurs privés non lucratifs des solidarités ainsi que des personnes vulnérables qu'elles accompagnent au quotidien. À l'échelle francilienne, votre Uriopss, co-construit ainsi avec vous le plaidoyer que nous portons aussi bien à l'occasion des diverses élections territoriales que lors de nos échanges réguliers avec les acteurs institutionnels, forte de l'expertise dont nous disposons pour l'ensemble des champs de l'action sanitaire et sociale (handicap, personnes âgées, santé, enfance, famille, jeunesse, lutte contre l'exclusion...).

➔ LE PROJET POLITIQUE ET LE PROJET STRATÉGIQUE DE L'URIOPSS

PROJET POLITIQUE

Depuis 70 ans, l'Uriopss Île-de-France fédère les associations de solidarité et de santé accompagnant des personnes vulnérables ou fragiles et porte auprès des pouvoirs publics et l'ensemble de la société leur voix collective sur l'ensemble du territoire francilien.

L'année 2021 a marqué une formidable mobilisation des professionnels de nos secteurs face à la crise sanitaire qui a durablement impactée l'Île-de-France.

La situation de tension ne fait que confirmer le projet politique de l'Uriopss Île-de-France plaidant pour "Une région résolument humaine et solidaire"

PROJET STRATÉGIQUE

Le projet stratégique de l'Uriopss Île-de-France et sa mise en œuvre se situent dans un contexte régional fragmenté, fragilisé par la pandémie, en manque de coordination pour assumer les transitions à venir.

LES QUATRE AXES STRATÉGIQUES

1

Agir pour une Île-de-France résolument solidaire et inclusive.

2

Promouvoir une réponse plurielle et transversale aux besoins et au pouvoir d'agir des personnes fragiles ou vulnérables.

3

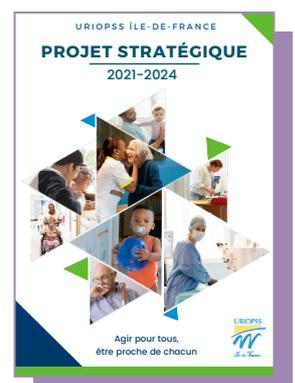
Faciliter et renforcer les liens de proximité ainsi que les coopérations entre les adhérents pour un maillage territorial renforcé.

4

Faire fructifier la culture de l'innovation et de l'expérimentation dans les organisations et les pratiques professionnelles.



Lire le projet stratégique de l'Uriopss Île-de-France



➔ L'ENGAGEMENT DE L'URIOPSS DANS LES JOP : UN EXEMPLE CONCRET

Lorsque nous évoquons les Jeux Olympiques et paralympiques (JOP), ce sont les compétitions, les touristes, les enveloppes financières débordantes et débordées qui viennent en tête. Pour ces mêmes raisons, les JOP semblent bien loin des préoccupations du secteur des solidarités et de la santé. Alors pourquoi s'y intéresser ?

VOUS AVEZ DIT “JEUX OLYMPIQUES ET PARALYMPIQUES EXEMPLAIRES” ?

A partir des années 2000, les impacts des Jeux olympiques et paralympiques rendent particulièrement visibles et critiquables leurs démesures structurelles, architecturales et financières. Les acteurs en charge de leur organisation tendent ainsi à présenter les JOP comme des leviers potentiels de revitalisation économique et sociale durables. En ce sens, on parle de plus en plus d'un “*héritage olympique*”, concept régulièrement convoqué, tant du côté des chercheurs que des organisateurs, afin d'appréhender les conséquences des Jeux dans des dimensions très diverses : sociales, environnementales, urbaines et économiques, tangibles ou non.

Essentiellement composite, caractérisé par la multiplicité de ces facettes, l'héritage olympique constitue une énigme pratique et théorique, que les organisateurs des JOP de Paris 2024 tentent de résoudre. Ces derniers anticipent dès maintenant l'après-jeu, en favorisant une livraison marquée par l'excellence environnementale et sociétale et en développant une stratégie héritage. En tant qu'acteur de développement territorial socialement soutenable, économiquement viable et respectueux de l'environnement, le secteur privé non-lucratif constitue l'une des clés de cet héritage olympique.

OBJECTIF : MÉGA-ÉVÉNEMENT INCLUSIF

L'Uriopss Île-de-France veille et participe à la réalisation de la promesse d'une livraison et d'un héritage olympique durable, inclusif et solidaire, en proposant un accompagnement adapté auprès des acteurs privés non lucratifs des solidarités et de la santé. Ce travail s'inscrit plus largement dans une thèse sous Convention industrielle de formation par la recherche (CIFRE), en collaboration avec le Laboratoire de recherche de l'Institut d'administration des entreprises (IAE) de Paris.

Il s'agit de faire de ce méga-événement un véritable terrain d'expérimentation pour de nouvelles modalités d'action favorisant l'inclusion des personnes accompagnées via un partenariat facilité entre le secteur privé non-lucratif et la société. En effet, parler de “méga-événement inclusif” renvoie à un enjeu collectif intégrant, en un seul geste, l'augmentation de la capacité à agir de l'individu d'une part et l'augmentation de la capacité à accueillir de l'environnement d'autre part. Cette ambition exige d'assurer un continuum entre le soin et l'accompagnement nécessaires à des situations individuelles spécifiques et le droit commun, l'appartenance effective, en droit et en fait, de tout individu et ce, en prenant en compte des rôles sociaux diversifiés, dans les domaines de la mobilité, du sport, du travail, de la célébration, et du volontariat.



OLYMPISME, PARALYMPISME... DE QUOI PARLE-T-ON ?

La première édition des Jeux Paralympiques, alors intitulée "9^{èmes} Jeux internationaux annuels de Stoke Mandeville", fût organisée à Rome en 1960. Trente ans plus tard, le Comité International Paralympique (IPC) est créé afin d'assurer l'organisation de cette compétition qui prend de l'ampleur, dédiée aux personnes en situation de handicap. Les Jeux paralympiques de Paris se dérouleront du 28 août au 8 septembre 2024, après les Jeux olympiques prévus du 26 juillet au 11 août 2024.



MÉGA-ÉVÉNEMENT... DE QUOI PARLE-T-ON ?

CARACTÉRISTIQUES	PARIS 2024
Un grand nombre de spectateurs	13 millions de billets 4 milliards de téléspectateurs
Une grande portée médiatique	20 000 personnels médias accrédités
Des coûts importants	Paris 2024 : 3,9 milliards d'euros de budget SOLIDEO : 3,2 milliards d'euros de budget
D'importants impacts sur l'environnement et les populations	150 000 emplois directs mobilisés entre 2019 et 2024 sur l'organisation

Promouvoir la dimension "inclusive" des JOP de 2024 revient à s'engager pour le développement de la capacité d'agir de la personne et de la capacité d'accueillir de l'environnement dès la préparation de ce méga-événement.

CONTRE-LA-MONTRE : UNE MÉTHODOLOGIE, QUATRE GRANDES ACTIONS

1. RENCONTRER ET REPRÉSENTER

Promouvoir la dimension inclusive des JOP implique de sensibiliser le plus grand nombre d'acteurs possible aux enjeux des acteurs de la santé et de la solidarité. On compte parmi eux les organisateurs des JOP, bien entendu, mais également ceux du sport adapté, de l'handisport, du sport santé, des entreprises de l'économie sociale et solidaire et de l'économie traditionnelle, de la culture et des loisirs, de la technologie, de l'urbanisme...

Depuis Juillet 2021, l'Uriopss a rencontré plus d'une trentaine de personnes œuvrant dans l'écosystème olympique : Paris 2024 ; la Délégation interministérielle aux jeux olympiques et paralympiques (DIJOP) ; la Délégation Générale aux Jeux Olympiques et Paralympiques et Grands Événements de la Ville de Paris ; ESS 2024 ; l'Agence régionale de santé Île-de-France, le Comité paralympique sportif français ; la Ligue de sport adapté Île-de-France et ses comités ; le Comité Handisport Île-de-France ; le Comité Régional Olympique et Sportif Île-de-France ; l'Espace éthique Île-de-France ; le Réseau GESAT ; la Chambre Régionale de l'économie sociale et solidaire (CRESS) Île-de-France ; l'Union sociale pour l'habitat d'Île-de-France ; différentes entreprises dont Média'Pi, entreprise adaptée qui offre des contenus d'information bilingues français et langue des signes...

FOCUS : Une convention avec la Ligue de sport adapté Île-de-France

Le 9 avril 2022, l'Uriopss Île-de-France a signé une convention de partenariat avec la Ligue de Sport Adapté Île-de-France afin de développer les activités physiques et sportives pour les personnes ayant un handicap mental, intellectuel et/ou psychique accompagnées par les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux (ESSMS).

2. OBSERVER ET RECENSER

Plus grand événement au monde, les Jeux constituent un écosystème complexe, dont les interactions se situent à des niveaux internationaux, national et local. Le développement du sport, l'accès à la formation et à l'emploi, le volontariat, la mise en place d'événements de célébration impliquent un ensemble hétérogène d'acteurs dans le pays hôte. Afin de répondre aux ambitions d'inclusion, de solidarité et de durabilité, plusieurs dispositifs ont été mis en place sous la forme d'appels à projets, d'appels à manifestation d'intérêt, de labels ou de marchés, auxquels les acteurs sont invités à répondre en groupement. Ces groupements peuvent rassembler des secteurs du sanitaire, du médico-social et du social, mais également des milieux sportif, culturel ou artistique...

FOCUS : Une boîte à outils JOP 2024 pour les adhérents

Nous avons pu recenser les différents dispositifs, susceptibles de toucher les acteurs des solidarités et de la santé, de manière directe ou indirecte. Leur pluralité et la possibilité de se rapprocher de nouveaux partenaires rend nécessaire la création d'un annuaire par département, accessible gratuitement sur demande, des sites de compétition, des centres de préparation, des clubs de sport adapté et des clubs handisport, des établissements labellisés Label Génération 2024... Ces annuaires constituent une boîte à outils à disposition des adhérents qui souhaiteraient s'engager dans la dynamique des Jeux.



3. INFORMER ET ACCOMPAGNER

Promouvoir la dimension inclusive nécessite de s'assurer de la fluidité et de la transparence des informations concernant les dispositifs. L'Uriopss Île-de-France a déjà signalé les limites de la communication déployé à ce propos auprès des acteurs des solidarités et de la santé : délais de publications des marchés, des appels à projets trop courts ; événements locaux peu visibles pour les établissements et services. L'Uriopss Île-de-France contribue, à son échelle, à la diffusion de ces informations et assure un accompagnement gratuit et individualisé des adhérents qui en formulent le souhait.

FOCUS : Webinaire "Jeux Olympiques et Paralympiques, objectif sport pour toutes et tous !"

Le 17 février 2022, l'Uriopss Île-de-France a organisé, en collaboration avec l'Agence Régionale de Santé Île-de-France un webinaire d'information intitulé "Jeux Olympiques et Paralympiques, objectif sport pour toutes et tous !". Thierry Terret, Délégué Ministériel aux JOP auprès du Ministère de l'Education Nationale, de la Jeunesse, des Sports, de l'Enseignement et de la Recherche ; Thomas Urban, référent Île-de-France pour le Comité Paralympique et Sportif Français (CPSF) et Bruno Hennebelle, Président de la Ligue de Sport Adapté Île-de-France (LSA) ont présenté trois dispositifs permettant de développer le sport dans les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux. Ce webinaire s'est construit avec l'appui de Laurent Castra, Directeur du Projet Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 et de Charlotte Faisse, Responsable du département de l'offre pour personnes en situation de handicap à la Direction de l'Autonomie, tous deux œuvrant au sein de l'Agence Régionale de Santé Île-de-France.

4. DOCUMENTER ET VALORISER

Dans de nombreuses éditions des JOP, le secteur privé non-lucratif est clé dans l'organisation et la livraison. Par exemple, des archives attestent d'une importante implication du mouvement scout dans le volontariat olympique, jusque dans les années 1980. Cependant, cette implication, qu'elle prenne la forme de la diffusion d'information, de la participation bénévole ou de l'organisation d'événements locaux, essentielle à la vie de l'esprit olympique, est souvent invisibilisée. L'Uriopss Île-de-France œuvre donc à un recueil et à une diffusion des initiatives portées par les adhérents à travers une newsletter mensuelle dédiée, les Jeux et vous.

FOCUS : Les Jeux et vous

En septembre 2021, l'Uriopss Île-de-France a lancé la première publication des Jeux et vous. Ces neuf newsletters proposaient différentes rubriques : "Un peu d'histoire", pour revenir sur l'histoire et la sociologie des Jeux ; "Du grain à moudre", pour esquisser une première réflexion sur les enjeux éthiques, méthodologiques, d'un méga-événement inclusif ; "C'est le moment", pour s'informer des dernières opportunités. Objectif pour 2023 : co-écrire cette newsletter avec des personnes accompagnées et des professionnels engagés dans la dynamique des JOP.

SPORT ADAPTÉ, HANDISPORT, SPORT SANTÉ... DE QUOI PARLE-T-ON ?

La démocratisation du sport pour toutes et tous contribue au bien-être physique, psychologique et social d'une personne. Cependant, sa pratique ne recouvre pas toujours les mêmes objectifs et modalités. De manière schématique, l'handisport s'adresse aux personnes ayant un handicap moteur et/ou sensoriel. Le sport adapté correspond quant à lui aux personnes ayant un handicap mental, intellectuel et/ou psychique. Le sport santé relève quant à lui de la prévention.



VOTRE CONTACT

Juliette Pinon, Chargée de mission Jeux Olympiques et Paralympiques Paris 2024

j.pinon@uriopss-idf.fr

Tél : 01 44 93 10 17

➔ LES PERSONNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ

Travaux dans le cadre de la commission LCE - collectif Alerte Île-de-France

La Commission lutte contre l'exclusion - collectif Alerte Île-de-France est un cadre privilégié d'échange avec et entre les adhérents, permettant notamment de s'informer sur les actualités du secteur, partager des bonnes pratiques, et mener des travaux collectifs. En 2021, de nouvelles personnes ont pu intégrer la Commission, et cette dernière rassemblait donc 24 associations du secteur. La commission LCE s'est réunie en visioconférence à 4 reprises : le 12 avril, 19 mai, 15 juin, et 23 septembre 2021. En lien avec l'actualité, deux sujets ont notamment été portés dans ces réunions. D'une part, une réflexion sur les possibilités de collaboration entre secteur privé marchand et secteur privé non lucratif, et d'autre part une réflexion sur le plaidoyer de l'Uriopss Île-de-France à l'attention des candidats aux élections régionales et départementales.

Travaux dans le cadre du groupe de travail participation et pouvoir d'agir

Depuis 2020 il existe un groupe de travail interne à l'Uriopss Île-de-France sur la participation et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées. En 2021, ce groupe de travail s'est réuni les : 7 juin, 15 septembre et 20 octobre. Ces réunions ont permis d'aboutir à la production d'une note d'étape, permettant de définir les positions politiques de l'Uriopss Île-de-France sur ce sujet. Cette note a été validée en Conseil d'Administration le 30 novembre 2021, et a été largement diffusée au sein du réseau et au-delà.

Production d'une étude sur les violences faites aux femmes en partenariat avec l'Observatoire de l'ESS

L'Uriopss Île-de-France est un acteur majeur de l'économie sociale et solidaire (ESS) francilienne, et travaille de ce fait en étroite collaboration avec la Chambre régionale de l'ESS (CRESS). En 2021, cette collaboration s'est notamment incarnée dans la réalisation d'une étude avec l'Observatoire de l'ESS (ORESS), portant sur les associations de lutte contre les violences conjugales. Publiée le 25 novembre, à l'occasion de la journée de lutte contre les violences faites aux femmes, l'étude "ESS et violences conjugales" met en lumière la diversité des services proposés par les associations en Île-de-France, et le travail essentiel réalisé par ces dernières. On retrouve parmi les associations représentées dans cette étude un certain nombre d'adhérents à notre fédération, à savoir les associations Du côté des femmes, le Centre Flora Tristan, SOS femmes 77, Halte aux femmes battues, ainsi que l'ESI Emmaüs solidarité.



Suivi et participation à la mise en œuvre régionale de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté

L'année 2021 a été marquée par un rapprochement important entre l'Uriopss Île-de-France et la Commissaire à la lutte contre la pauvreté. Des réunions mensuelles ont été mises en place, l'Uriopss s'est activement impliquée dans les groupes de travail régionaux pour la déclinaison de la Stratégie, et a bénéficié de crédits issus de l'enveloppe de la Commissaire afin de développer le projet ACX en partenariat avec l'association Cordia.

Réunions mensuelles avec la Commissaire à la lutte contre la pauvreté

Ces réunions mensuelles ont été mises en place sur proposition de la Commissaire à la lutte contre la pauvreté, et cette initiative a été immédiatement saluée par l'Uriopss Île-de-France. Depuis le mois d'avril 2021, des réunions se tiennent tous les mois, en présence également de la Fédération des acteurs de solidarités et de la Croix Rouge. Ces réunions sont notamment l'occasion pour la Commissaire de nous informer des avancées des groupes de travail régionaux pour la déclinaison de la stratégie, de nous informer sur lesancements ou résultats d'appels à projets, et pour nous de l'informer de l'actualité de nos associations, de l'interpeller sur nos préoccupations, et demander des mises en lien avec d'autres acteurs institutionnels. Ces réunions se poursuivront en 2022.

Participation aux groupes de travail stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté

L'Uriopss Île-de-France est engagée dans plusieurs groupes de travail régionaux dont l'objectif est de décliner la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté en Île-de-France. En 2021, cet engagement s'est poursuivi et même élargi à de nouveaux groupes :

- ◆ Le groupe de travail 9 sur les sorties d'ASE ;
- ◆ Le groupe de travail 12 sur l'accès aux droits ;
- ◆ Le groupe de travail 13 sur l'attractivité des métiers ;
- ◆ Le groupe de travail 14 sur la participation des personnes concernées.

De plus, permettant de réunir l'ensemble des parties prenantes de ces groupes de travail et mettre en avant des projets innovants portés par les associations, la conférence régionale des acteurs de la prévention et lutte contre la pauvreté s'est tenue le 16 novembre 2021. L'association Cordia, ainsi que l'Uriopss Île-de-France y ont tenu un stand pour le projet ACX.

Le projet ACX

Suite à la signature d'une convention à la fin de l'année 2020 avec la Direction régionale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale (DRJSCS), l'Uriopss Île-de-France a pu bénéficier en 2021 de subventions dans la cadre de la Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté. L'Uriopss Île-de-France s'est associée avec l'association Cordia afin de porter le développement et l'essai d'un projet visant à permettre aux personnes accompagnées de co-construire leur projet personnalisé et développer leur pouvoir d'agir, en s'appuyant sur la plateforme numérique ACX. Le travail réalisé sur l'année 2021 a consisté à améliorer la version de l'outil ACX expérimentée par l'Association Cordia, et à permettre son déploiement dans d'autres associations. Ainsi, l'attribution des subventions a permis de financer les développeurs d'ACX pour améliorer les versions existantes. La 3^{ème} version d'ACX a donc pu être développée, en se basant sur les retours des professionnels et personnes accompagnées. De plus, les subventions ont aussi permis d'acquérir des données statistiques quantitatives et qualitatives, via l'étude d'impact menée par le Cabinet Improve.

Lancement de l'Acte II du Pacte métropolitain de lutte contre l'exclusion

Sous l'égide de Léa Filoche, adjointe à la Maire de Paris en charge des solidarités, et en présence des représentants des usagers, de l'Etat, des entreprises, et des associations, dont l'Uriopss Île-de-France, les travaux d'élaboration du nouveau Pacte de lutte contre l'exclusion ont été lancés en mai 2021. Ce nouveau Pacte s'inscrit dans la continuité du Pacte 2015-2020, qui avait permis des avancées significatives en matière de coordination des acteurs et de lutte contre la grande exclusion. L'enjeu de cet acte II, est d'élargir la portée en intégrant une dimension métropolitaine, mais également un élargissement des thématiques abordées. Ainsi, plusieurs groupes de travail ont été mis en place et se sont réunis au cours de l'année 2021 afin de définir des objectifs et actions à réaliser pour les cinq prochaines années. L'Uriopss Île-de-France a participé aux réflexions des groupes de travail thématiques suivants : vie sociale et citoyenneté, hébergement/logement, et santé, et poursuivra ce travail l'année prochaine. La signature officielle du Pacte est prévue pour juillet 2022.



LES PERSONNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ (SUITE)

Concertation sur l'évolution du Comité régional de l'hébergement et de l'habitat (CRHH)

L'Uriopss Île-de-France est membre du CRHH dans le collège 5, réunissant les représentants d'organismes du secteur accueil hébergement insertion (AHI). De ce fait, notre fédération prend part aux réunions plénières du CRHH, ainsi qu'aux réunions de la Commission Plans Départementaux d'Accès au Logement et à l'Hébergement des Personnes Défavorisées (PDALHPD). En décembre 2021, une concertation a été menée afin de réfléchir sur une évolution du fonctionnement du CRHH à laquelle l'Uriopss Île-de-France a pris part. A cette occasion, nous avons proposé de conserver le format mixte présentiel/visioconférence qui avait été développé au cours de la crise sanitaire, et demandé une meilleure anticipation des réunions (transmissions des dates de réunions, ordres du jour, documents à étudier, etc. plus en amont). De plus, après concertation avec les membres du collège 5, l'Uriopss Île-de-France s'est positionnée en accord avec ce dernier, sur un avis plutôt défavorable à l'élargissement des compétences du bureau afin de conserver la richesse des échanges en séance plénière.

Contribution de l'Uriopss Île-de-France au travail du réseau Uniopss/Uriopss sur la lutte contre l'exclusion : l'exemple de la réforme de la tarification des CHRS

En vue d'une nouvelle réforme de la tarification des CHRS, la DIHAL a mené une concertation entre mai et juin 2021, dont l'Uniopss était partie prenante. Afin de proposer des contributions représentatives des réalités de l'ensemble des adhérents du réseau Uniopss/Uriopss, un travail de concertation interne a été mené pour formuler des propositions à la DIHAL relative à l'évolution et à la simplification de la tarification des CHRS. Dans ce cadre, l'Uriopss Île-de-France a proposé à ce que les particularités des CHRS accueillant des femmes victimes de violences soient prises en compte dans les GHAM (accueil 24h/24h, surveillance, formation des professionnels, etc.), tout en restant vigilant à ne pas trop les démultiplier. De plus, l'Uriopss Île-de-France s'est aussi positionnée comme favorable à l'ajout de certains coûts discriminants, tel que le coût de l'immobilier, à condition toutefois de mener une réflexion sur le type de discriminants à retenir, et rester vigilant à ne pas trop alourdir la gestion et le modèle tarifaire des CHRS.



VOTRE CONTACT

Isé Fabbrizio, Conseillère technique Lutte contre l'exclusion et santé

i.fabbrizio@uriopss-idf.fr

Tél : 01 44 93 26 98



↳ LES PERSONNES MALADES

LA MOBILISATION TOTALE DE TOUS LES ACTEURS DE LA SANTÉ

L'année 2021 a été rythmée, comme l'année précédente, par la succession des vagues épidémiques et ses conséquences importantes pour l'ensemble des acteurs du soins et de la santé, en termes d'épuisement professionnel et de gestion au quotidien.

Tout au long de celle-ci, l'Uriopss Île-de-France a relayé auprès des pouvoirs publics les difficultés rencontrées, qu'il s'agisse du manque et du difficile accès aux équipements de protection individuels, du manque parfois flagrant de coordination des acteurs institutionnels, de l'hétérogénéité du soutien de certaines collectivités ou des ruptures dans l'accès aux soins liées au confinement, facteurs de perte de chance. L'ensemble des adhérents de l'Uriopss Île-de-France a été confronté à une situation de gestion de crise et d'adaptation de l'offre et de l'accueil des publics, au regard des nombreuses contraintes induites par la covid-19.

Dans le cadre de sa participation continue au sein de la Conférence régionale de la santé et de l'autonomie (CRSA) au cours de l'année 2021, l'Uriopss Île-de-France a pu défendre les positions du réseau : nécessité de renforcer les instances de démocratie en santé (insuffisante association de la CRSA et des Conseils territoriaux de santé à la gestion de la crise) mais aussi invitation à faire évoluer la posture de l'Agence régionale de santé, acteur de santé publique qui doit mieux intégrer les enjeux rencontrés par l'ensemble du secteur des solidarités, dans une approche globale du système de santé.

Au sein de la Commission spécialisée de l'organisation des soins, l'Uriopss Île-de-France a poursuivi sa participation pour la définition et la mise en œuvre de la politique régionale d'organisation de l'offre de soins, enjeu crucial au regard de l'extrême hétérogénéité de la région francilienne dans l'accès à la santé et aux soins, mais aussi dans un souci d'équilibre et de complémentarité entre les différents porteurs de projets, qu'ils soient associatifs ou privé lucratifs, au regard des objectifs quantifiés de l'offre de soins.

Enfin, l'Uriopss a poursuivi sa participation au sein du Pacte de lutte contre l'exclusion parisien et porter les enjeux de santé dans le cadre du groupe de travail dédié à cette question. De nombreuses fiches actions y sont travaillées afin de faire valoir, par exemple, la nécessité de la formation des travailleurs sociaux à la détection des fragilités de santé et inversement des médecins aux fragilités sociales, ou encore les difficultés spécifiques d'accès à la santé des jeunes.



VOTRE CONTACT

Michaël Da Costa, Conseiller technique Enfance, Famille et Jeunesse

m.dacosta@uriopss-idf.fr

Tél : 01 44 93 27 05



➔ LES ENFANTS ET JEUNES EN DANGER

EN 2021, UNE NOUVELLE LOI POUR LA PROTECTION DES ENFANTS

L'Uriopss Île-de-France a constaté en 2021 une forte continuité des préoccupations des associations en protection de l'enfance, aggravées par les effets de la crise sanitaire. Des décisions abruptes de fermetures de places, fondées sur l'exigence d'une refonte de l'offre peu concertée, insuffisamment accompagnée, parfois à marche forcée, ont pu mettre en grande difficulté certaines structures du secteur. En miroir, la réorganisation des services de certains départements a déstabilisé la vie administrative des établissements et services, faute souvent de continuité suffisante et de référents identifiés. Les disparités territoriales, enfin, continuent de s'accroître : qu'il s'agisse des contrats accordés aux jeunes majeurs ou de la situation des mineurs non accompagnés franciliens qui, selon le département où ils se présentent, n'ont pas eu en 2021, les mêmes chances d'obtenir un contrat, pour les uns, et une reconnaissance de minorité pour les autres.

Face à ces réalités complexes, dans un contexte de rationalisation continue des dépenses d'aide sociale et de crainte d'une baisse de la qualité et de la coordination des parcours, l'Uriopss Île-de-France et sa commission Protection de l'enfance ont poursuivi leur action avec les associations mobilisées auprès de l'enfance et de la jeunesse.

En 2021, sur la base d'un tour de table des actualités de chaque département représenté, la commission protection de l'enfance a coordonné l'échange des informations et procédé à une analyse transversale des thématiques d'actualité afin de coconstruire les actions collectives de l'année ; ont ainsi notamment été abordés en commission la question des jeunes majeurs et la sortie des dispositifs de l'aide sociale à l'enfance. L'Uriopss Île-de-France participe notamment au groupe de travail dédié à cette question dans le cadre de la déclinaison de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté francilienne qui a donné lieu à la création d'un document.

UNE RENCONTRE THÉMATIQUE - LA PROTECTION DE L'ENFANCE FACE À UNE CRISE DURABLE : DÉFIS ET PERSPECTIVE POUR L'ÎLE-DE-FRANCE

Le début de l'année 2021 aura aussi été marqué par la préparation d'une rencontre sur l'avenir de la protection de l'enfance face à une crise durable et aggravée par la pandémie. Le défenseur des enfants y est revenu sur les failles de cette politique publique et l'augmentation des violences intrafamiliales à l'issue du premier confinement. Un second temps, focalisé sur les enjeux de gouvernance nationale et territoriale de la protection de l'enfance a été développé par le Vice-Président du Conseil national de la protection de l'enfance et prolongé par la vision du Directeur de l'Enfance, des Familles et de la Santé du Val d'Oise, notamment autour de la contractualisation sur objectifs engagée avec l'Etat.



UN WEBINAIRE SUR LES VIOLENCES SEXUELLES INTRAFAMILIALES ET L'INCESTE

Alors que se multiplient au national et sur les territoires des initiatives sur la question des violences faites aux enfants, l'Uriopss Île-de-France a souhaité sensibiliser ses adhérents sur les violences sexuelles intrafamiliales. Les adhérents ont pu partager sur la nécessité d'une sensibilisation et formation indispensable des professionnels sur ces sujets. Il faut rompre avec le sentiment de culpabilisation et d'isolement que ressentent parfois les travailleurs sociaux, ce qui implique de renforcer le travail en binôme, le soutien de l'institution, et des consolider des réseaux et partenariats efficaces. Le webinaire a aussi permis de rappeler le sous repérage extrêmement flagrant de cette problématique dans les établissements relevant de la protection de l'enfance, de la protection judiciaire de la jeunesse mais aussi du handicap. Or, les traumatismes subis dans l'enfance ont des conséquences à long terme et coûtent cher (humainement et donc économiquement) à la société.

L'Uriopss Île-de-France représente par ailleurs ses adhérents auprès de la direction régionale de la protection judiciaire de la jeunesse (DIRPJJ) et coordonne la préparation des rencontres qui y sont organisées régulièrement, dans le cadre maintenant établi de la charte d'engagements réciproques entre le secteur associatif habilité et la protection judiciaire de la jeunesse.

Les commissions protection de l'enfance, se sont poursuivies avec les moyens à distance pour relayer les actualités et les problématiques spécifiques de ces secteurs grands "oubliés" de la crise. L'absence de conception de santé publique a été particulièrement révélée avec des situations absurdes auxquelles ont été confrontées les associations et les personnes concernées. Ces "oubliés" ont été nombreux depuis le début de cette crise. Les professionnels et les publics concernés en garderont longtemps les traces, même si cette épreuve a aussi révélé des comportements exceptionnels qu'il faut mettre en avant ainsi que des coordinations locales

Participation au schéma petite enfance du 93 et échanges avec la CAF du 95.

Soutien aux adhérents : film "paroles d'enfants" - entretien avec le Défenseur des enfants et Mme. Marie-Rose Moro.



VOTRE CONTACT

Michaël Da Costa, Conseiller technique Enfance, Famille et Jeunesse

m.dacosta@uriopss-idf.fr

Tél : 01 44 93 27 05

➔ LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

PRÉCARITÉ ET VIEILLISSEMENT :

La thématique du vieillissement des personnes en situation de précarité a été identifiée dès 2016 lors d'une rencontre entre les administrateurs de la Fédération des Acteurs des Solidarités et de l'Uriopss. Les membres de la Commission médico-sociale ont pu échanger sur ce sujet, à l'occasion de la présentation par la FAS en commission au premier trimestre 2021, de ses outils et des pistes de travail envisagées avec l'Uriopss. Il s'agissait dans un premier temps d'identifier les freins à l'accès aux structures médico-sociales, parmi lesquels la mobilisation de l'Aide Sociale à l'Hébergement, la situation administrative des personnes, le bâti des structures d'hébergements peu adapté, ou encore la méconnaissance entre les deux secteurs. Les retours d'expériences et partages des membres de la commission ont permis de mettre en avant d'autres problématiques telles que le vieillissement prématuré des personnes hébergées qui, de fait, ont des besoins différents, la résistance pouvant s'opérer dans les structures chez les résidents, les difficultés posées par les addictions et le volet psychique, qui nécessitent du personnel formé...

Dans la foulée, l'Uriopss a diffusé une enquête à destination des structures médico-sociales ayant été confrontées à l'accueil d'une personne en situation de précarité. Plusieurs propositions sont actuellement à l'étude :

- ◆ Faciliter les visites croisées dans les établissements ;
- ◆ Travailler en lien avec les centres de santé ;
- ◆ Mettre au point des formations communes.

En parallèle, l'Agence régionale de santé Île-de-France a lancé, en 2022, une étude sur le sujet des personnes en situation de grande précarité dans les établissements, visant à quantifier ce public. L'Uriopss Île-de-France entend rester attentive à cette problématique qui concerne une part croissante des structures franciliennes.

ENGAGER UNE DÉMARCHÉ ÉTHIQUE EN ESMS : RETOUR D'EXPÉRIENCE DE LA FONDATION PARTAGE ET VIE

La question de l'appropriation des enjeux éthiques en établissements et services médico-sociaux (ESMS) est un sujet d'intérêt majeur, mis en lumière pendant la crise sanitaire au travers des thématiques du consentement, de la liberté d'aller et venir en établissement, de la place et du rôle des proches et des familles... Ces problématiques constituent des sujets de questionnement pour les gestionnaires et les professionnels, au quotidien. A l'heure de la perte d'attractivité des métiers de l'humain, la question du sens du travail social et les conflits de valeurs qui peuvent découler des tensions ont toute légitimité à être abordées au travers de comités d'éthique à constituer au sein des structures. L'Uriopss Île-de-France est attachée à porter les enjeux éthiques auprès de ses adhérents et a pu le faire au travers de son partenariat avec l'Espace Ethique d'Île-de-France au cours des années passées. Au sein de la commission médico-sociale, cette thématique a été discutée grâce à un retour d'expérience de la Fondation Partage et Vie. La Fondation a présenté sa démarche et son cheminement pour la mise en place de plusieurs outils permettant d'aborder ces questions. Leur démarche est d'ailleurs valorisée lors des recrutements. Elle permet de mettre en valeur la qualité de l'accompagnement, de se repositionner sur le sens des préoccupations. Les échanges entre pairs ont contribué à faire émerger différents stades d'avancées de ces réflexions au sein des structures médico-sociales et à partager quelques propositions telles que la nécessité d'un portage à l'échelle associative, l'intérêt de nommer un référent éthique, ou encore la nécessaire ouverture de ces comités vers l'extérieur. Ces enjeux seront d'autant plus prégnants en 2022 avec l'entrée en vigueur d'un nouveau référentiel d'évaluation de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux de la Haute Autorité de Santé. Celui-ci comporte un objectif lié à l'appropriation des enjeux éthiques par les professionnels. L'Uriopss continuera d'apporter un appui à ses adhérents sur les sujets éthiques au travers de ses nouveaux espaces de travail.



CONTRIBUTION AU DOCUMENT REPÈRE "PENDANT LA PANDÉMIE ET APRÈS (N2) ACCOMPAGNER LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Tout au long de l'année 2021, l'Uriopss Île-de-France s'est associée aux groupes de travail de l'Observatoire Covid/Handicap, pilotés par l'Espace Ethique Île-de-France afin de rédiger un document dédié à l'accompagnement du handicap, publié en décembre 2021. Ce document constitue une ressource précieuse de fiches-repères réalisées à partir de retours terrains et destinées à accompagner le débat dans les lieux du soin et de l'accompagnement d'établissements, domicile, écoles, lieux de loisir ... pour inciter les professionnels, les proches et les personnes concernées à se questionner sur leurs pratiques.

RÉUNIONS DE CRISE HEBDOMADAIRES AVEC L'AGENCE RÉGIONALE DE SANTÉ

Tout au long de l'année 2021, se sont poursuivies les réunions organisées par l'Agence régionale de santé, avec les délégations départementales, les conseils départementaux et les Fédérations représentant le secteur du grand âge et du handicap ainsi que des gestionnaires. Une grande partie de l'année a encore été marquée par la gestion de la crise Covid, qui a monopolisé les ressources des structures médico-sociales. L'arrivée de la vaccination des résidents et des professionnels en cours d'année a pu être, à divers endroits source d'inquiétude voire de difficultés dans sa mise en œuvre par les ESMS. L'Uriopss Île-de-France a su porter les préoccupations de ses adhérents sur ces problématiques et a notamment alerté à plusieurs reprises la Direction de l'Autonomie sur les très fortes tensions en ressources humaines qui ont impacté nos secteurs d'activité. L'Uriopss s'est en outre attachée à maintenir un niveau d'information claire et lisible grâce à l'organisation de webinaires dédiés, dès le mois de février, sur la vaccination des personnes accompagnées et sur l'obligation vaccinale des professionnels à la rentrée 2021. L'Uriopss Île-de-France a, également, plusieurs fois fait remonter les difficultés des établissements et services à répondre aux multiples enquêtes qui leur sont adressées tout au long de l'année, avec des périodes particulièrement denses notamment de juin à septembre.

Participation au plan "Ressources humaines en santé autonomie" (RHS autonomie) de l'Agence régionale de santé

L'Uriopss Île-de-France est partie prenante du Plan RHS Autonomie dont les travaux ont été engagés à la rentrée 2021. L'objectif de ce plan consiste à trouver des mesures de moyen-long terme permettant d'inverser la perte d'attractivité des métiers de l'humain, dans le champ de l'autonomie. Aux côtés des autres fédérations représentatives du secteur médico-social, l'Uriopss Île-de-France a insisté sur la nécessité de penser des mesures de court terme pour faire face à l'urgence de la situation et de réfléchir dès à présent à des mesures de fond, en adéquation avec les spécificités franciliennes. Il a été proposé, par exemple, l'attribution de logements prioritaires pour les soignants et travailleurs sociaux, la mise en place de chèques solidarités par la région pour soutenir les personnels qui ont les plus bas salaires dans le financement de leurs transports ou encore de réinterroger un mécanisme de compensation régionale. La nécessité de valoriser les métiers du prendre soin doit également participer à véhiculer une image différente de ce secteur, à travers des campagnes de communication grand public. Plus particulièrement, l'Uriopss Île-de-France a plaidé pour la prise en compte des métiers socio-éducatifs dans ce plan au travers notamment de l'élargissement du Contrat d'allocation études (CAE) aux éducateurs spécialisés.



LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP (SUITE)

CONTRIBUTION RÉSEAU LOI GRAND AGE ET AUTONOMIE

Engagé à la fin de l'année 2020, les travaux du réseau Uniopss-Uriopss ont pu aboutir à l'été 2021 à la publication d'une proposition de Loi Grand Age et Autonomie couvrant l'ensemble du champ de la perte d'autonomie. Plusieurs fois promises et maintes fois repoussée, cette grande loi sociétale n'a finalement pas vu le jour lors de la mandature précédente. L'Uriopss Île-de-France a participé, aux côtés des autres Uriopss et de l'Uniopss à l'élaboration d'une contribution portant cette ambition pour soutenir la citoyenneté et les droits des personnes, pour améliorer la gouvernance, le pilotage et l'articulation des politiques de l'autonomie pour revoir les modalités de financements du secteur de l'aide à domicile et des Ehpad ou encore renforcer l'attractivité des métiers.

L'Uriopss Île-de-France membre du COPIL du plan de prévention des départs en Belgique

Le 31 mars 2021, l'ARS Île-de-France réunissait les acteurs du champ du handicap, fédérations, associations, représentants d'usagers et de familles, maisons départementales des personnes handicapées et conseils départementaux pour le lancement du comité de pilotage du plan de prévention des départs en Belgique. Cette réunion faisait suite au moratoire décidé au niveau national sur la capacité d'accueil des adultes handicapés Français en Belgique, mis en œuvre au 28 février 2021.

Pour rappel, au 31 décembre 2019, 2 866 adultes originaires d'Île-de-France étaient accueillis dans des établissements wallons. 41% bénéficiaient d'une orientation en établissement non médicalisés. Il s'agit donc de développer de nouvelles solutions d'accompagnement afin de prévenir les départs et de développer l'offre d'accompagnement sur l'ensemble des départements franciliens. Une enveloppe dédiée de 90 millions d'euros a été fléchée en direction de trois régions dont l'Île-de-France, qui est la moins bien dotée en termes de solutions médico-sociales et qui bénéficie d'un financement de 51 030 00 € sur la période 2020-2022 répartis ainsi :

- ◆ 11 340 000 € pour 2020 ;
- ◆ 19 845 000 € pour 2021 ;
- ◆ 19 845 000 € pour 2022.

L'Uriopss Île-de-France a salué cette allocation des financements en fonction des niveaux de besoins constatés sur les territoires plutôt qu'en péréquation entre les territoires. Ce rattrapage nécessite des moyens à allouer dès 2021 et en pluri annualité, ainsi que l'engagement des différentes administrations et collectivités locales. Ainsi, ces futurs équipements devront bénéficier d'implantations au plus près des besoins et être accessibles aux professionnels comme aux familles.

L'ARS Île-de-France a, dès l'été, lancé de nombreux appels à candidatures et appels à manifestation d'intérêt, pour développer ces solutions nouvelles, qu'il s'agisse de petites unités résidentielles de 6 places par département pour les adultes TSA en situation très complexe ou de déploiement de l'habitat accompagné. L'Uriopss Île-de-France a eu l'occasion d'alerter l'Agence sur les capacités plus réduites des structures à pouvoir déposer des projets pendant la période estivale, du fait d'un personnel en nombre réduit. Ces alertes ont permis de repousser la date limite de dépôt des dossiers au 30 septembre 2021.



VOTRE CONTACT

Charlotte Le Brun, Conseillère technique Autonomie
c.lebrun@uriopss-idf.fr
Tél : 01 44 93 27 06



LE COLLECTIF SYSTÈMES D'INFORMATION EN ÎLE-DE-FRANCE

Après plusieurs années d'investissement dans le secteur sanitaire et particulièrement auprès des établissements de santé, les pouvoirs publics nationaux et régionaux se sont engagés pour soutenir le développement des systèmes d'information dans le secteur médico-social. Ainsi, une feuille de route du numérique en santé a été adoptée au printemps 2019, un tour de France des régions a été réalisé à l'automne 2019, un 1^{er} bilan d'étape a été dressé fin 2019-début 2020 ainsi qu'un second en décembre 2020. Cette feuille de route comprend un plan ESMS numérique doté de 600 millions d'euros sur cinq ans qui est co-piloté par la DGCS et la CNSA, avec l'implication de l'ANAP et de l'ANS.

LES OBJECTIFS DU COLLECTIF SI

Développer les usages du numérique dans une perspective d'amélioration des parcours et de soutien aux professionnels ;

Renforcer la possibilité, pour une personne accompagnée, d'être actrice de son parcours ;

Disposer de données et outiller le pilotage du secteur.

LE COLLECTIF SI ÎLE-DE-FRANCE

Les travaux de constitution du Collectif SI ont abouti, en novembre 2021 à la signature d'une convention de partenariat entre les cinq organisations représentatives des secteurs : L'Uriopss, la Fehap, la FHF, le Synerpa et Nexem.

Elle définit les engagements des partenaires sur une période de trois ans (2021 à 2024) et fixe les principales missions.

Le Collectif assure plusieurs missions parmi lesquelles la collecte des données et des besoins du secteur dans un rôle de dialogue avec l'ARS et le GIP Sesan pour en promouvoir et en défendre ses valeurs. Il permet entre autres d'appuyer les structures dans l'acculturation au numérique via l'organisation de webinaires, de réunion de partages entre pairs.

Ce collectif bénéficie d'un financement de l'Agence régionale de santé sur trois ans, permettant notamment le recrutement d'un chef de projet pivot dans la coordination et l'animation du réseau des directeurs d'établissements et des DSI, qui sont parties prenantes.

Les premiers travaux ont pu être engagés dès la fin de l'année 2021 avec la détermination de quatre enjeux stratégiques autour desquels vont s'articuler les actions :

Animer le réseau des DSI/RSI/ parties prenantes de la stratégie du numérique en santé ;

État des lieux et diagnostic ;

Informier / former ;

Accompagner les ESSMS au Ségur du Numérique.

Les actions du Collectif s'adressent à toutes les structures sociales et médico-sociales franciliennes qu'elles soient ou non adhérentes à l'une des cinq Fédérations fondatrices.

Pour l'Agence régionale de Santé, Solène de Zélicourt, directrice adjointe à la Direction de l'Autonomie ainsi que Bruno Xoual, responsable du département SI en santé ont partagé les attendus de l'Agence vis-à-vis de cette nouvelle instance : accompagner la transformation de l'offre et le virage domiciliaire, accompagner les acteurs au changement, animer le réseau et le partage des bonnes pratiques, inciter à la coopération et à la mutualisation entre ESMS et organismes gestionnaires.

Le programme ESMS numérique, dont la phase de généralisation démarre, avec la publication imminente d'un troisième appel à projet tiendra une place importante dans les travaux du Collectif. Le GIP Sesan a également fait part de sa volonté de monter en puissance sur le médico-social afin de mieux répondre aux besoins.

Les participants ont pu poser leurs questions sur le fonctionnement et le rôle de ce Collectif, qui déploiera des moyens collectifs pour appuyer les ESMS dans leur appropriation des enjeux du numérique. Plusieurs cycles de webinaires sont en préparation. Les inscrits ont eu l'opportunité de voter, à l'issue de la présentation, pour sélectionner les thématiques qu'ils jugent prioritaires. Parmi les sujets plébiscités, on retrouve "Piloter les SI en ESSMS" (76%), "DUI" (48%), "RGPD" à 46%) "Cybersécurité et identitovigilance" (44%).



VOTRE CONTACT

Aude Benezeth, Cheffe de projet du Collectif Systèmes d'Information Île-de-France

a.benezeth@uriopss-idf.fr

Tél : 01 44 93 26 99





4. UNE OFFRE DE SERVICE REPENSÉE

↳ UNE OFFRE DE SERVICES REPENSÉE

Amor Ayouni, Responsable de l'offre de services

Est-ce que vous pouvez-vous présenter ?

Impliqué depuis de nombreuses années, professionnellement et bénévolement, dans l'accompagnement des porteurs de projet et des structures associatives, je souhaite continuer à soutenir les acteurs du champ de la santé et de la solidarité pour relever les nombreux défis auxquels ils sont confrontés. La richesse et la diversité du réseau Uniopss/Uriopss sont une chance pour répondre aux besoins des populations et des acteurs engagés sur nos territoires.

Quels sont les changements concernant l'offre de services Uriopss Île-de-France ?

Nous avons souhaité faire évoluer la réponse que nous apportons aux besoins de nos adhérents en matière de ressources humaines, de gestion de tarification, de management, d'organisation et de transformation de l'offre. Cette réponse, nous l'avons voulu plus agile et optimale. Le véritable enjeu étant de bien identifier les attentes de nos adhérents afin d'apporter les meilleures solutions en matière de formation et/ou d'accompagnement. Depuis 2021, au sein d'une équipe renouvelée, nous avons regroupé nos expertises et donné naissance à "l'offre de services".

Quelle est la valeur ajoutée pour les adhérents ?

Tout d'abord, nos adhérents auront un interlocuteur unique avec lequel nous allons construire une solution sur-mesure. Nous serons en soutien, à l'écoute dans la mise en œuvre des réponses apportées. Nous avons une véritable connaissance du secteur qui permet des accompagnements et des formations adaptées. Nous apportons des réponses concrètes par exemple sur le sujet de la généralisation du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM), nous sommes aux côtés des adhérents de la phase de diagnostic à la signature.

Quelles sont les évolutions de l'offre de services pour 2022 ?

Suite aux impacts de la crise sanitaire et le développement du télétravail chez les salariés de nos adhérents, nous allons développer en complément de nouvelles solutions digitalisées de formation et d'accompagnement (des webinaires, des cours en ligne via le Campus Numérique Uriopss/Uniopss...). Nous continuons d'innover pour soutenir nos adhérents dans leur mission d'accompagnement des publics les plus fragiles.



VOTRE CONTACT

Amor Ayouni, Responsable de l'offre de services

a.ayouni@uriopss-idf.fr

Tél : 01 44 93 26 90

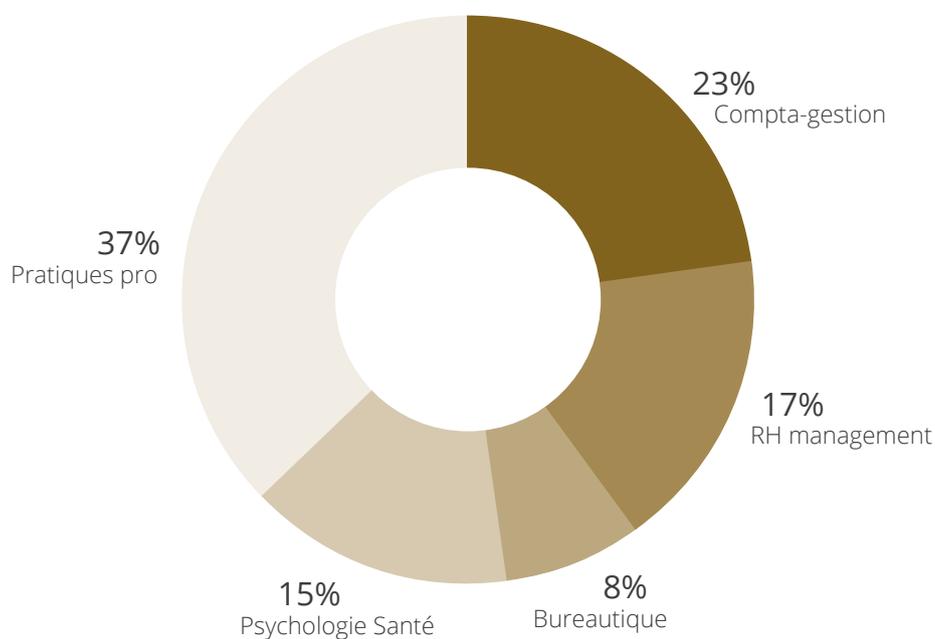


➔ LA FORMATION

Les formations de l'Uriopss Île-de-France ont été impactées par le contexte sanitaire durant l'année 2021. Toutefois, 19 formations ont pu avoir lieu en inter (soit 58 journées), dans les locaux de l'Uriopss Île-de-France et 45 formations se sont déroulées en intra (soit 136 journées), au sein des structures.

Ainsi 413 stagiaires qui ont suivis les formations proposées par l'Uriopss (1082 heures de formations réalisées pour 7082 heures/stagiaires).

Malgré le contexte, la satisfaction des stagiaires quant à la qualité des formations réalisées reste très élevée avec une moyenne de 95% de taux de satisfaction. Les domaines les plus représentés- sont les formations en gestion-comptabilité et droit social en inter et Santé mentale et gestion comptabilité en intra. Une grande partie de l'année 2021 a été consacrée à la préparation de la Certification QUALIOPI et au développement de formations virtuelles.



➔ LES ACCOMPAGNEMENTS

L'Uriopss accompagne ses adhérents dans la mise en œuvre des évolutions réglementaires et de tarifications, les changements d'échelle, les projets de coopération, l'application des outils de la loi de 2002- 2 et tout autre sujet structurant, en s'appuyant sur l'expertise du réseau Uniopss-Uriopss, les Conseillers techniques et des ressources expertes.

En 2021, l'activité d'accompagnement a été en partie ralentie par la crise de sanitaire. Toutefois la demande est restée soutenue. De nombreuses demandes de prestations formulées en 2021 vont se concrétiser en 2022. 62 jours d'accompagnement ont été réalisés en 2021.

LE TOP 3 DES ACCOMPAGNE- MENTS LES PLUS SOLLICITÉS

- ◆ Projet d'établissement / Projet Associatif
- ◆ CPOM
- ◆ Gestion financière

LES THÉMATIQUES À VENIR

- ◆ La réforme de l'évaluation
- ◆ SERAFIN PH
- ◆ Groupement et coopération

LE DÉVELOPPEMENT DE FORMATIONS VIRTUELLES

La crise sanitaire qui a commencé en mars 2020 a bouleversé le secteur de la formation. Avec des annulations, des reports et un manque de perspectives dans les mois à venir, l'Uriopss Île-de-France a dû faire face rapidement et proposer, lorsque cela était possible, un double format avec des formations en présentiel ou en distanciel.

Avec l'aide de ses formateurs, l'Uriopss Île-de-France a proposé une dizaine de formation en classes virtuelles dans les domaines de la gestion-tarification et du droit social.

Le réseau Uniopss-Uriopss a validé le déploiement d'une plateforme de classes virtuelles. En 2022, Le Campus numérique Uniopss-Uriopss devrait permettre d'organiser des formations en Blended Learning (présentiel+distanciel).



→ LE SERVICE CIVIQUE

En 2016, l'Uriopss Île-de-France signait une convention de partenariat avec l'Uniopss afin de permettre à ses adhérents d'accueillir un ou plusieurs volontaires en Service Civique au sein de leurs établissements et services.

Depuis, le dispositif n'a fait que se développer, malgré le contexte peu favorable de crise liée à la pandémie de Covid-19. En 2021, 62 volontaires ont pu réaliser leur mission au sein de 23 structures différentes, ce au contact direct des personnes vulnérables qu'elles accompagnent.

Ces missions s'inscrivent dans un catalogue proposé par le réseau Uniopss/Uriopss, qui couvre les domaines de la solidarité, de la santé et de l'éducation pour tous. L'ensemble de nos adhérents peut ainsi s'en emparer.

Afin de faciliter le plus possible votre projet d'accueil, nous avons pour rôle de vous accompagner dans toutes les étapes de vos démarches : informations générales sur le Service Civique, co-construction de la fiche de mission, diffusion de l'offre, établissement du contrat de mission, etc.

LE SERVICE CIVIQUE, QU'EST-CE QUE C'EST ?

Le Service Civique s'adresse à tous les jeunes de 16 à 25 ans - jusqu'à 30 ans pour celles et ceux en situation de handicap - sans prérequis de compétence ou d'expérience. Il consiste à réaliser une mission d'intérêt général, d'en moyenne 8 mois et d'une durée hebdomadaire allant de 24 à 35 heures, au sein d'un organisme à but non lucratif ou d'une personne morale de droit public. En contrepartie, la structure d'accueil s'engage à verser au volontaire une prestation de subsistance d'a minima 107,58 euros par mois, que l'Etat complète ensuite à travers le versement d'une indemnité mensuelle de 473,04 euros. De plus, l'établissement doit désigner en son sein un tuteur, qui aura pour rôle d'accompagner le jeune tout au long de sa mission mais aussi dans son projet d'avenir.



VOTRE CONTACT

Pierre BOISSIER, Référent Service Civique

p.boissier@uriopss-idf.fr

Tél : 01 44 93 27 14



→ LA MÉDIATION

Le centre de médiation conventionnelle de l'Uriopss est une ressource complémentaire à l'ensemble de notre offre de service et qui permet de prévenir et résoudre des situations de conflit au sein d'une organisation ou entre deux organisations. Le secteur des solidarités et de la santé connaît une période de transition génératrice de tensions qui peuvent compromettre la réussite de projets ou générer des conflits au sein des organisations, entre les acteurs ou avec leur environnement. La spécificité de leurs rapports sociaux est également bousculée par les mutations des modes de régulation et les évolutions des parties prenantes au projet qui les anime. La médiation est un processus structuré reposant sur la responsabilité et l'autonomie des participants qui, volontairement, avec l'aide d'un médiateur formé, favorise l'établissement et/ou le rétablissement des liens, la prévention, le règlement des conflits.

NOS 3 MISSIONS

1

Sensibiliser les acteurs à la médiation conventionnelle

2

Proposer une prestation de médiation adaptée à la demande des personnes et des organisations non lucratives avec des médiateurs expérimentés dans le secteur de la santé et de la solidarité, neutres et indépendants.

3

Compléter les formations des médiateurs avec les spécificités de l'économie sociale et solidaire. Il s'agit de promouvoir une culture, une posture, des techniques : pour prévenir des tensions, pour apaiser des conflits pour concrétiser un projet de coopération entre organisations différentes pour mieux prendre en compte la dimension humaine dans la conduite du changement.



➔ LE CLUB DES PARTENAIRES

Depuis 10 ans maintenant, l'Uriopss propose à ses adhérents un accès à des prestataires de confiance et à l'expertise reconnue dans le secteur sanitaire, social et médico-social. Une relation de confiance s'est établie entre l'Uriopss, ses adhérents et les membres du Club des partenaires. Ces derniers bénéficient d'une visibilité forte auprès des adhérents et valorisent leurs expertises lors des différents événements organisés par l'Uriopss qu'ils s'agissent de matinées, de journées d'étude ou de plus en plus de webinaires. Ils sont également associés à l'offre de formation et d'accompagnement.

Les membres du Club participent au temps fort de notre Union telle que notre assemblée générale et plus spécialement en 2021 avec les festivités des 70 ans de notre Union. De plus, le Club est particulièrement investi dans la Journée de Rentrée Sociale au sein du Village réseau, espace de convivialité tout au long de cette journée.

Comme en 2020, plusieurs membres du Club des partenaires ont soutenu financièrement l'édition de 2021 de l'appels à posters lancé auprès des adhérents ""Rendre visible des métiers ESSentiels : comment valoriser l'action et l'engagement des professionnels du soin et de l'accompagnement auprès du grand public ? "" . Il s'agit de la Société Générale, d'Orcom, 23 Juin, Endrix et Admi qui ont remis des prix aux trois lauréats à l'issue de la Journée de Rentrée Sociale 2021.

Toutes les informations sur l'appel à posters

ILS NOUS ONT REJOINT...



Odycé Nexia

Cabinet d'expertise-comptable, audit et conseil, Odycé Nexia est investi et reconnu dans le secteur de l'économie sociale et solidaire. Le partenariat de confiance établi depuis plusieurs années avec l'Uriopss Paca a favorisé l'intégration de ce nouveau membre dans notre Club. Il accompagne de nombreuses fondations et associations gérant des établissements sociaux et médico-sociaux ainsi que des fonds de dotation. Ils proposent de nombreuses prestations : loi 2002-2, expertise-comptable, prestations de conseil CPOM, frais de siège, regroupement d'associations, plan de retour à l'équilibre...



Woods

Wood's propose des produits et services d'assainissement de la qualité de l'air en intérieur.

Ainsi, Wood's propose une large gamme de solutions adaptées aux besoins du secteur sanitaire, social et médico-social : purificateurs d'air, déshumidificateurs, climatiseurs mobiles, humidificateurs. Prendre soin de l'humain dans une démarche éco-responsable est une des priorités de Wood's. Dans le contexte de la pandémie et du fort changement climatique, cette priorité a pris une autre dimension.



VOTRE CONTACT

Cécile GUILLARD, responsable communication événementielle et offre de service en charge de la coordination du Club des partenaires

c.guillard@uriopss-idf.fr

Tél : 01 44 93 27 09



LES MEMBRES DU CLUB DES PARTENAIRES (JUIN 2021)



MERCI

AAPISE - ASSOCIATION D'APPUI A LA PARTICIPATION A L'INCLUSION SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE / ACD - ASSOCIATION CENTRES PIERRE ET LOUISE DUMONTEIL / ACEPRIF ASSOCIATION DES COLLECTIFS ENFANTS PARENTS PROFESSIONNELS DE LA RÉGION IDF / ADAFORSS / ADAPEI 77 SIEGE / ADPEP 91 / ADPJ - ASSOCIATION DE DEFENSE ET DE PREVENTION POUR LA JEUNESSE / AEDE / AEF 93 / 94 / AFASER / AFG AUTISME / AFIREM ASSO FRANCAISE INFORMATION ET RECHERCHE SUR L ENFANCE MALTRAITEE / AGE - ASSOCIATION DE GROUPEMENTS EDUCATIFS / AIDE AUX JEUNES DIABETIQUES / AIDE AUX MERES ET AUX FAMILLES IDF SUD & OUEST / AIDES / AJPC - SIEGE / ANEF PARIS / ANPAA ILE DE FRANCE / ANRH - ASSOCIATION POUR L'INSERTION

ET LA REINSERTION PROFESSIONNELLE ET HUMAINE DES HANDICAPES / APAJH YVELINES / APEI SEINE NORD EST 93 / APROJEF / APRSP ALTAIR / APSI - ASSOCIATION DE PREVENTION SOINS ET INSERTION / ARAPEJ ASSOCIATION RÉFLEXION ACTION PRISON ET JUSTICE / ARCAT - GROUPE SOS / ARCHIPEL MONTREUIL / ARILE / ARPAVIE / ARPEI (ASSOCIATION REGIONALE DE PARENTS D ENFANTS INADAPTES) / ASEI - ASSOCIATION VIVRE A DOMICILE / ASS MEDICO PEDAGOGIQUE DE SAINT-DENIS POUR LE TRAITEMENT INADAPTATION SCOLAIRE / ASSAD 15 / ASSAD ASSOCIATION SAVINIENNE SOINS A DOMICILE / ASSOCIATION APETIS / ASSOCIATION DE SOINS A DOMICILE DU CANTON DE MILLY LA FORET / ASSOCIATION FRANCAISE D'ENTRAIDE - AFE / ASSOCIATION HOPITAL SAINT JACQUES / ASSOCIATION A TRAVERS LA VILLE / ASSOCIATION ABC PUERICULTURE / ASSOCIATION ACTION JEUNES / ASSOCIATION ADES / ASSOCIATION ADIAM / ASSOCIATION ADTEIRE / ASSOCIATION AGATA / ASSOCIATION AGE 91 / ASSOCIATION AGECEP / ASSOCIATION AGIR POUR LA REINSERTION SOCIALE - ARS 95 / ASSOCIATION AIDE FAMILIALE A DOMICILE ILE DE FRANCE AFAD / ASSOCIATION AIDE FAMILIALE POPULAIRE 94 / ASSOCIATION AGILLAGE PREVENTION SPECIALISEE / ASSOCIATION AJHIR / ASSOCIATION ALJM ACCUEIL LOGEMENTS JEUNES MERES / ASSOCIATION ALTERNATIVES / ASSOCIATION AMBROISE CROIZAT / ASSOCIATION AMICALE DU NID / ASSOCIATION ANNE MARIE RALLION / ASSOCIATION ANPHIM / ASSOCIATION APAS OEUVRES SOCIALES BTP / ASSOCIATION APS CONTACT / ASSOCIATION ARC - EQUIPES D AMITIE / ASSOCIATION ARC EN CIEL CGEHM / ASSOCIATION ARERAM / ASSOCIATION ATELIER CLUB JOIE DE CREER / ASSOCIATION AUREOR / ASSOCIATION AUTISME EN ILE DE FRANCE / ASSOCIATION AUX CAPTIFS LA LIBERATION / ASSOCIATION AUXILIA / ASSOCIATION BENOIT MENNI / ASSOCIATION BERNARD ET PHILIPPE LAFAY PCHM / ASSOCIATION BERNARD LAFAY CAMP / ASSOCIATION BTP RMS RESIDENCES MEDICO SOCIALES DIRECTION COMPTABLE / ASSOCIATION C'SPEC / ASSOCIATION CAP A CITE / ASSOCIATION CATHOLIQUE INTERNATIONALE DES SERVICES DE JEUNESSE FEMININE COMITE PARISIEN CSJF / ASSOCIATION CENTRE 77 AIDE A DOMICILE / ASSOCIATION CENTRE ACTION POPULAIRE CAP SANTE / ASSOCIATION CENTRE D'ACTION SOCIALE PROTESTANT CASP / ASSOCIATION CENTRE ISRAELITE DE MONTMARTRE - CIM / ASSOCIATION CHAMPIGNY PREVENTION / ASSOCIATION CHAMPIGNONNET / ASSOCIATION CITE DE L'ESPERANCE / ASSOCIATION CITES CARITAS (ANCIEN ACSQ) / ASSOCIATION CLUB RELAIS BAGNEUX / ASSOCIATION COALLIA / ASSOCIATION COMMUNAUTE JEUNESSE / ASSOCIATION CONFIANCE PIERRE BOULENGER / ASSOCIATION CORDIA / ASSOCIATION CRECHE DUVERDY / ASSOCIATION D'AIDE AUX ENFANTS EN DIFFICULTE AEDI / ASSOCIATION D'AIDE AUX VOYAGEURS ASAV / ASSOCIATION D'EDUCATION POPULAIRE CONCORDE AEPG / ASSOCIATION DE GERONTOLOGIE DU XIEME / ASSOCIATION DE GESTION DE LA MAISON DE RETRAITE DE MILLY LA FORET / ASSOCIATION DE GESTION DE LA MAISON NOTRE DAME JEANNE ANTIDE / ASSOCIATION DE GESTION DE LA RESIDENCE LA CHARTRAINE / ASSOCIATION DE GESTION DES ETABLISSEMENTS LES PETITS FRERES DES PAUVRES PFP / ASSOCIATION DE GESTION DU CENTRE PSYCHOTHERAPIQUE ET PEDAGOGIQUE PARC HELLER / ASSOCIATION DE L'ABBAYE NOTRE DAME / ASSOCIATION DE LA MAISON MEDICALISEE DES AUGUSTINES DE MEAUX / ASSOCIATION DE LA MAISON NOTRE DAME DU SACRE COEUR / ASSOCIATION DE LA MAISON PROTESTANTE DE NANTERRE / ASSOCIATION DE PREVENTION DE L'AGLOMERATION MELUNAISE / ASSOCIATION DE PREVENTION ET DE THERAPEUTIQUE JUVENILE - APTJ / ASSOCIATION DE PREVENTION SPECIALISEE ET D'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES - APSAJ / ASSOCIATION DE READAPTATION PSYCHOPEDAGOGIQUE ET SCOLAIRE- ARPS / ASSOCIATION DE SOINS A DOMICILE LANNELONGUE / ASSOCIATION DELTA 7 / ASSOCIATION DEPARTEMENTALE POUR L'EDUCATION SPECIALE DES ENFANTS DEFICIENTS AUDITIFS ADESDA 78 / ASSOCIATION DES JEUNES AMIS DU MARAIS - AJAM / ASSOCIATION DES PETITS BOIS / ASSOCIATION DES PETITS FRERES DES PAUVRES FRATERNITE / ASSOCIATION DES RESIDENCES ET FOYERS DE JEUNES / ASSOCIATION DES SERVICES A DOMICILE DE LEVALLOIS PERRET / ASSOCIATION DEVENIR / ASSOCIATION DIAGONALE / ASSOCIATION DROGUE ET SOCIETE / ASSOCIATION DROITS D'URGENCE / ASSOCIATION DU CENTRE EXPERIMENTAL ORTHOPHONIQUE ET PEDAGOGIQUE CEOP / ASSOCIATION DU CENTRE FORJA / ASSOCIATION DU CIMP DE ROMAINVILLE / ASSOCIATION DU CIMP M WINBURN / ASSOCIATION DU COTE DES FEMMES / ASSOCIATION DU FOYER JOSEPHINE BUTLER - LE VERT LOGIS / ASSOCIATION DYNAMO AI / ASSOCIATION EBORIC 95PAD ABBAYE NOTRE DAME / ASSOCIATION EINA / ASSOCIATION EMILIE DE RODAT / ASSOCIATION EMMASU SOLIDARITE / ASSOCIATION EN DROITS D ENFANCE (EX MARS 95) / ASSOCIATION EN TEMPS / ASSOCIATION ENFANT PRESENT / ASSOCIATION ENVOLUDIA / ASSOCIATION ESPEREM / ASSOCIATION ESPERER 95 / ASSOCIATION ESPOIR CFIJ / ASSOCIATION ESSAIM GATAINS / ASSOCIATION ESTRELIA / ASSOCIATION ETAI - ENTRAIDE TRAVAIL ACCOMPAGNEMENT INSERTION / ASSOCIATION FAMILLE ET CITE / ASSOCIATION FARMIM / ASSOCIATION FONCIERE SOLIDAIRE JEAN VIOLLET / ASSOCIATION FOSAD / ASSOCIATION FRANCAISE CENTRE PSYCHO PEDAGOGIQUE CLAUDE BERNARD / ASSOCIATION FRANCE FRATERNITES / ASSOCIATION GAN YOSSEF / ASSOCIATION GESTIONNAIRE DU CENTRE RESSOURCES AUTISME IDF CRAIF / ASSOCIATION GOMBAULT DARNAUD / ASSOCIATION GRIBOULLI / ASSOCIATION HABITER ET VIVRE ENSEMBLE AUTREMENT HEVEA / ASSOCIATION HALTE AIDE AUX FEMMES BATTUES - HAFB / ASSOCIATION HANDICAP AUTISME ASSOCIATION REUNIE DU PARISIS HAARP / ASSOCIATION HOVIA (EX LE MOULIN VERT) / ASSOCIATION IKAMBERE / ASSOCIATION INITIATIVES / ASSOCIATION ISATIS / ASSOCIATION ITINERAIRES ET RENCONTRES / ASSOCIATION JEAN COTXET / ASSOCIATION JENNY AUBRY / ASSOCIATION JEU-DI / ASSOCIATION JOINVILLAISE D'AIDES MENAGERES - AJAD / ASSOCIATION JOLY / ASSOCIATION L'ARCHE A PARIS / ASSOCIATION L'ESCALE / ASSOCIATION L'ESPERANCE / ASSOCIATION L'ESPOIR - ASSO PARENTS ENFANTS DEFICIENTS APED / ASSOCIATION L'ESSOR / ASSOCIATION L'EVERIL / ASSOCIATION LA BIENVENUE / ASSOCIATION LA CERISAIE / ASSOCIATION LA COOPERATION FEMININE / ASSOCIATION LA MONTAGNE VIVRA / ASSOCIATION LA NOUVELLE ETOILE / ASSOCIATION LA SANTE C'EST LE BONHEUR / ASSOCIATION LA VIE A DOMICILE / ASSOCIATION LAIQUE POUR LA GESTION D'ETABLISSEMENT ET SERVICES SOCIAUX ET MEDICO SOCIAUX / ASSOCIATION LANGAGE ET INTEGRATION / ASSOCIATION LATOURELLE DAMMARIE / ASSOCIATION LE CLOS / ASSOCIATION LE GAO DU PETIT NANTERRE / ASSOCIATION LE REFUGE / ASSOCIATION LE REFUGE DES CHEMINOTS / ASSOCIATION LE VALDOCCO / ASSOCIATION LEILA / ASSOCIATION LES AMIS DE GERMEY / ASSOCIATION LES AMIS DE PENELOPE MAUREAU DOYON / ASSOCIATION LES BRANDONS / ASSOCIATION LES CHEMINS DE L'EVERIL / ASSOCIATION LES JOURS HEUREUX / ASSOCIATION LES PAILLONS BLANCS / ASSOCIATION LES PAILLONS BLANCS DE PARIS APEI 75 / ASSOCIATION LES TOUT PETITS / ASSOCIATION LIEUX ACCUEIL FAMILIAUX - ALAF / ASSOCIATION MAISON MARIE THERESE / ASSOCIATION MAISON RUSSE / ASSOCIATION MAISON SOINS ET REPOS / ASSOCIATION MAISONS D'ACCUEIL L'ILOT / ASSOCIATION MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS DE VAL D'OISE ATIVO / ASSOCIATION MEDICO PSYCHO PEDAGOGIQUE VIALA / ASSOCIATION MILLY LE CLERC / ASSOCIATION MOISSONS NOUVELLES SIEGE SOCIAL / ASSOCIATION MONSIEUR VINCENT AMV / ASSOCIATION NAISSANCE / ASSOCIATION NATIONALE DE READAPTATION SOCIALE ANRS / ASSOCIATION NOTRE DAME / ASSOCIATION NOTRE DAME DE BON SECOURS / ASSOCIATION NOTRE DAME DE JOYE / ASSOCIATION NOTRE VILLAGE - SSIAD / ASSOCIATION NOTRE VILLAGE - AAD / ASSOCIATION NOTRE VILLAGE - SAAD / ASSOCIATION OEUVRES DE LA MIE DE PAIN / ASSOCIATION OLGA SPITZER / ASSOCIATION OPELIA / ASSOCIATION OPTIM EMPLOI / ASSOCIATION PAGE / ASSOCIATION PARCOURS D'INSERTION - FLES DE PARIS / ASSOCIATION PARIS SUD / ASSOCIATION PARISIENNE TRAVAIL EPANOUISSEMENT - APTE / ASSOCIATION PETITE ENFANCE ET PARENTALITE - APEP / ASSOCIATION PIERRE OLIVAIN / ASSOCIATION PLEIN GRES / ASSOCIATION POUR L'ACCUEIL DE TOUS LES ENFANTS APATE / ASSOCIATION POUR LA GESTION D'OEUVRES SOCIALES AGOS / ASSOCIATION POUR LA PROMOTION DU CENTRE DE THERAPIE / ASSOCIATION POUR LA REEDUCATION ET L'INSERTION DES AUTISTES ARIA / ASSOCIATION POUR UNE MEILLEURE INSERTION SOCIALE DES HANDICAPES MENTAUX GRAVES / ASSOCIATION PRIMO LEVI / ASSOCIATION PSYCHO PEDAGOGIQUE EN FAVEUR DE L'ENFANCE INADAPTEE / ASSOCIATION RECONNAISSANCES - INSTITUT DE PEDAGOGIE CURATIVE / ASSOCIATION REGIONALE ALTERIE / ASSOCIATION RENE CAPITANT / ASSOCIATION RESSOURCES / ASSOCIATION REVIVRE / ASSOCIATION RUES ET CITES / ASSOCIATION SAINT AUGUSTIN / ASSOCIATION SAINT LOUIS DU TEMPLE / ASSOCIATION SAINT RAPHAEL / ASSOCIATION SEUIL / ASSOCIATION SILLAGE / ASSOCIATION SIMON DE CYRENE SERVICE ADMINISTRATIF / ASSOCIATION SOEURS DOMINICAINES / ASSOCIATION SOINS A DOMICILE / ASSOCIATION SOINS A DOMICILE ASAD / ASSOCIATION SOLIDARITE AUTISME GESTION SAUGE / ASSOCIATION SOS FEMMES 77 / ASSOCIATION SOS FEMMES ALTERNATIVE / ASSOCIATION SOS FEMMES SEINE ST DENIS / ASSOCIATION TEMPO / ASSOCIATION THALIE / ASSOCIATION THELEMYTHE / ASSOCIATION TOULOUSE LAUTREC AGESTL / ASSOCIATION TOUTE L'ENFANCE EN PLEIN AIR / ASSOCIATION VAL FLEURY / ASSOCIATION VALENTIN HAUY AVH / ASSOCIATION VII POINT XVI / ASSOCIATION VIVRE AUTREMENT / ASSOCIATION VIVRE SIEGE / AVENIR APEI / AVVEJ - ASSOCIATION VERS LA VIE POUR L'EDUCATION DES JEUNES / CAP'DEVANT ! / CCAS DEPARTEMENT SANTE PREVENTION DES ELECTRICIENS ET GAZIERS / CEDIAS MUSEE SOCIAL / CENTRE LA GABRIELLE - MPPSP / CERPP / CESAP - COMITE ETUDES SOINS AUPRES POLYHANDICAPES / CESNAF SADAPA / CHEMINS D'ESPERANCE / CLAIRE AMITIE FRANCE / CMPP BOULOGNE BILLANCOURT / COMITE DE SAUVEGARDE DE L'ENFANCE A L'ADULTE 91 - CDSEA 91 / COMITE LOCAL POUR LE LOGEMENT AUTONOME DES JEUNES CLLAJ / COMMUNAUTE DE VIE EMMASU / COMPAGNONS DE LA NUIT / CONGREGATION DES SOEURS DE SAINT JOSEPH DE CLUNY / CONGREGATION DES SOEURS DE SAINT THOMAS VILLENEUVE / CONGREGATION DES SOEURS DE SAINT MARIE / CROIX ROUGE FRANCAISE DIRECTION REGIONALE IDF - CRF / DELOS APEI 78 / DIRECTION REGIONALE - ABEJ COQUEREL / DROIT D'ENFANCE FONDATION MEQUIGNON / EHS - ASSOCIATION ESPERANCE HAUTS DE SEINE / EMPREINTES / ENSAPE / ENTRAIDE A DOMICILE / ENTRAIDE UNION - EU / EQUALIS / EQUALIS - ACR / FEDERATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITE - FAS IDF EX FNARS / FEDERATION L'ARCHE EN FRANCE / FEDERATION NATIONALE DES ASSOCIATIONS D'AIDE AUX MERES ET FAMILLES A DOMICILE / FONDATION ACTION ENFANCE / FONDATION ANAIS - SIEGE / FONDATION ANNE DE GAULLE / FONDATION APPRENTIS D'AUTEUIL / FONDATION CASIP COJASOR / FONDATION CHANTEPIE MANCIER - HGIAP / FONDATION CLAUDE POMPIDOU / FONDATION COGNACQ JAY / FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG / FONDATION DE L'ARMEE DU SALUT / FONDATION DE ROTHSCHILD FDR / FONDATION DIACNESSES DE REUILLY / FONDATION ELLEN POIDATZ / FONDATION FRANCO BRITANNIQUE DE SILLERY - FFBFS / FONDATION INSTITUT ARTHUR VERNES / FONDATION JEUNESSE FEU VERT - FJFV / FONDATION LA MAISON DES CHAMPS / FONDATION LAMBRECHTS / FONDATION LEOPOLD BELLAN / FONDATION MALLET / FONDATION OEUVRE DE LA CROIX SAINT SIMON (900) / FONDATION OPEJ BARON EDMOND DE ROTHSCHILD / FONDATION OPHTALMOLOGIQUE ADOLPHE DE ROTHSCHILD / FONDATION PARTAGE ET VIE - FFPV / FONDATION PAUL PARQUET / FONDATION PERCE NEIGE / FONDATION SANTE SERVICE / FORMATION INSERTION DEVELOPPEMENT EMPLOI - FIDE / FRATERNITE SAINT JEAN / FRATERNITE SAINT-JEAN LE TREMPAIN 95 / GAIA - PARIS MEDECINS DU MONDE / GCSMS LA CANOPEE / GERRMM / GRAJAR 93 / GROUPE HOSPITALIER DIACNESSES CROIX SAINT SIMON / GROUPE OEUVRES SOCIALES BELLEVILLE - GOSB / GROUPE SOS JEUNESSE / GROUPE SOS SANTE / GROUPE SOS SOLIDARITES / GROUPE UGECAM ILE DE FRANCE / GROUPEMENT ASSOCIATIF ABRI - SIEGE ADMINISTRATIF / GROUPEMENT ASSOCIATIF SOINS ET AIDES A DOMICILE EN I.D.F. / HANDI VAL DE SEINE - HVS / HERTFORD BRITISH HOSPITAL CORPORATION / INSERTION SERVICE / INSTANCE DE COORDINATION SUD YVELINES ICYS / INSTITUT DE FORMATION ET D'APPLICATION INFPA / INSTITUT REGIONAL DE TRAVAIL SOCIAL IRTS / INTERLOGEMENT 93 / IRTS IDF MONTROUGE / JONAS ECOUTE SOS JEUNES / L'ARCHE D'AGREFOIN SIPSAS / LA CHALOUETTE AUTISME ESSONNE - CAE / LA MAISON MATERNELLE / LA RESIDENCE SOCIALE DIRECTION GENERALE / LE LIEN / LE SECOURS FRATERNEL - LSF / LES AILES DEPLOYEES (EX SPASM) / LES AMIS 17 / LES PAILLONS BLANCS DE LA COLLINE / MAISON DE SANTE PROTESTANTE CITE DES FLEURS / MAISON MERE COMPAGNIE FILLES DE LA CHARITE ST VINCENT DE PAUL / MARJA 92 - MAISON D'ACCUEIL ET REINSERTION POUR JEUNES ADULTES / MUTUELLE LA MAYOTTE / MUTUELLE VIVRE ENSEMBLE / ODA - ASSOCIATION OEUVRES D'AVENIR / OEUVRE DE SECOURS AUX ENFANTS OSE / OEUVRE FALRET / OEUVRE HOSPITALIERE FRANCAISE ORDRE DE MALTE OHFOM / OEUVRE MUNICIPALE DE READAPTATION SOCIALE DE SAINNOIS / OHALEY YAAKOV - LE SILENCE DES JUSTES / OMEGA / ONCP - FONDATION LEOPOLD BELLAN / PAROLES DE FEMMES - LE RELAIS / PRIORITE ENFANCE - FONDATION LA VIE AU GRAND AIR / R A P I D / RESEAU VILLE HOPITAL SUD 77 / SAUVEGARDE 77 - DIRECTION GENERALE ADSEA 77 / SAUVEGARDE 78 - SEAY / SAUVEGARDE 95 - ASSOCIATION SAUVEGARDE / SAUVEGARDE DE L'ADOLESCENCE A PARIS / SAUVEGARDE DE SEINE SAINT DENIS 93 / SECOURS CATHOLIQUE DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE / SIAO 92 / SNL - ESSONNE / SNL - PARIS / SNL - YVELINES / SOCIETE DE CHARITE MATERNELLE DE PARIS / SOCIETE PHILANTHROPIQUE / SOS VILLAGES D'ENFANTS FRANCE / UDSM DIRECTION GENERALE - UNION DEFENSE SANTE MENTALE / UFSE - UNION FRANCAISE POUR LE SAUVETAGE DE L'ENFANCE / UNA ILE DE FRANCE / UNAPEI IDF / UNICEF / UNION FRANCAISE DES CENTRES DE VACANCES - UFCV IDF / UNION MUTUALISTE D'INITIATIVE SANTE UMIS / UNION REGIONALE SOLIDARITE FEMMES - URSF IDF / UNION SOCIALE DU SPECTACLE



RETROUVEZ-NOUS SUR
www.uriopss-idf.fr



Uriopss Île-de-France

Maison des Associations de Solidarités
16 rue des Terres au Curé
75013 Paris
Tél. : +33 (0)1 44 93 27 00

