URIOPSS

Ile-de-France

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

SOMMAIRE

03 LES ÉDITOS: BRIGITTE VIGROUX ET CLAIRE PARDOEN

04 NOTRE GOUVERNANCE / NOTRE ÉQUIPE

05 LA FORCE DU RÉSEAU

06 UNE ANNÉE AUX CÔTÉS DE NOS ADHÉRENTS

07 LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2022

08 DES NOUVEAUX ESPACES DE TRAVAIL

09 LES COLLECTIFS EXPERTS

10 UNE EXPERTISE À VOS CÔTÉS
UNE INFORMATION EXPERTE
NOS REPÉSENTATIONS INSTITUTIONNELLES

11 LA COMMUNICATION AU SERVICE DU PLAIDOYER

PORTER LA VOIX DE NOS ADHÉRENTS SUR LA CRISE DES MÉTIERS DE L'HUMAIN 12-13

MISSION JOP 2024 / RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DE L'HUMAIN 14-15

ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS / LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS SOCIALES, TERRITORIALES ET DE SANTÉ 16-17

PARTICIPATION ET DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR / LE COLLECTIF SYSTÈME D'INFORMATIONS EN ÎLE-DE-FRANCE 18-19

UNE NOUVELLE STRATÉGIE ÉVÉNEMENTIELLE 20

UNE OFFRE DE SERVICES MIEUX ADAPTÉE 21

LE SERVICE CIVIQUE : LE RETOUR EN PRÉSENTIEL 22

LE CLUB DES PARTENAIRES 23

LES ÉDITOS

Il est encourageant de relever les changements qui ont eu lieu au sein de l'Uriopss Île-de-France. Le comité d'administration, renouvelé pour moitié, et la nouvelle présidence à l'automne ont poursuivi la dynamique du projet stratégique 2021-2024 de l'Uriopss Île-de-France : « Agir pour tous, être proche de chacun pour une Ile de France résolument solidaire et inclusive ».

Je salue la qualité du travail de mon prédécesseur, Daniel Goldberg qui a été élu président de notre Union Nationale, l'UNIOPSS, et qui a conduit en grande partie les travaux de notre région en 2022.
Notre Journée de rentrée sociale 2022, a permis de faire la promotion de réponses plurielles et transversales aux besoins, de défendre l'accès aux droits des personnes, et de débattre du thème de la participation à partir des trois approches complémentaires : celui des personnes fragiles, des institutions et des professionnels.
Les alertes et mobilisations sur la crise des métiers de l'humain, dans les établissements mais également dans les centres de formation se sont multipliées. Il s'agit tant d'exiger une égalité de traitement pour les professionnels sur le plan des rémunérations, que de travailler sur leurs conditions de travail et l'attractivité des métiers du lien social. Il s'agit aussi de lutter contre la banalisation des fermetures de structures faute de ressources humaines qui interroge sur le projet de société et de réduction des inégalités à mener dans notre région. C'est d'intérêt général et de cohésion sociale dont il s'agit et l'Uriopss Île-de-France va poursuivre son volontarisme pour réduire ces fractures et traiter ces questions avec l'aide de tous ses bénévoles, adhérents, professionnels et partenaires que je tiens à remercier chaleureusement.

Brigitte VIGROUX
Présidente de l'Uriopss Île-de-France

Au cours de ces trois dernières années, nous avons été confrontés à plusieurs crises majeures. La crise sanitaire, la crise économique et sociale ainsi que le scandale Orpéa, ont eu un impact significatif sur les personnes en situation de vulnérabilité et les acteurs du secteur qui les accompagnent.
C'est dans ce contexte que nous vous présentons un rapport d'activité rénové, qui met en lumière les moments forts de nos engagements de l'année 2022. C'est l'occasion de revenir sur les trois rassemblements organisés, aux côtés de nos adhérents et de vingt autres fédérations et collectifs interassociatifs, pour défendre l'attractivité des métiers de l'Humain, des revalorisations salariales pour tous et insuffisamment financées par les pouvoirs publics. Nous avons également interpellé à plusieurs reprises les pouvoirs publics sur les enjeux de l'inflation et son indispensable prise en compte dans les allocations de ressources, et exploré avec vous les leviers existants pour maîtriser vos charges, à l'occasion des rendez-vous budgétaires.
Au cours de l'année écoulée, nous avons également mis en place cinq feuilles de route transversales et pluriannuelles pour soutenir nos adhérents dans leurs missions, pour faire des propositions aux pouvoirs publics sur les enjeux stratégiques de nos secteurs et pour favoriser le développement de partenariats et de coopérations territoriales. Enfin, nous avons mis en place les collectifs d'experts, une nouvelle newsletter hebdomadaire de veille sur l'actualité « L'Uriopss veille pour vous » et développé notre offre évènementielle, afin de mettre notre expertise au service de vos activités.
Alors que les contraintes administratives et financières sont de plus en plus lourdes pour les acteurs des secteurs des solidarités et de la santé, l'Uriopss continuera en 2023 à défendre et soutenir ses adhérents, et le modèle privé non lucratif.
Merci à nos adhérents pour leur confiance et à nos partenaires pour leur soutien car, ensemble, nous agissons pour tous en étant proches de chacun, au service d'une région francilienne plus solidaire et inclusive.

Claire PARDOEN
Directrice de l'Uriopss Île-de-France

NOTRE GOUVERNANCE
MàJ 2023

LES MEMBRES DU BUREAU

- **Brigitte VIGROUX** / Personne qualifiée - Présidente de l'Uriopss Île-de-France
- **Jean-Luc COUSINEAU** / Vice-président, Directeur général de Cordia Conseil
- **Alain LECERF** / Personne qualifiée - Vice-Président de l'Uriopss Île-de-France
- **Gaël ESCAFFRE** / Trésorier, Directeur général de l'ESSOR
- **Anne FABRÈGUE** / Trésorière adjointe, Directrice générale du groupe hospitalier Diaconesses Croix Saint-Simon
- **Jean-François HAVRENG** / Secrétaire adjoint, Directeur scientifique et médical des Papillons Blancs de la Colline
- **Eric MARCHANDET** / Directeur général de l'IRTS Montrouge Neuilly-sur-Marne

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- **Isabelle GREMY** / Directrice de l'Observatoire régional de santé Île-de-France
- **Nelly PROVOST** / Trésorière de l'Entraide Union
- **Anne-Marie GOSSE** / Directrice générale de la Sauvegarde Adolescence - Paris
- **Denis PERCHERON** / Trésorier de la Société Philanthropique
- **Sophie PÉRON** / Directrice générale de l'association Hovia
- **André SCHILTE** / Personne qualifiée
- **Françoise GUTEL** / Vice-Présidente de la Fondation Ellen Poidatz
- **Manuela DEVRIENDT** / Directrice du Développement et de l'Offre de services - Equalis
- **Rose-Aimé DEQUIDT** / Directrice de projets de la Fondation des Apprentis d'Auteuil
- **Manuel PÉLISSIÉ** / Directeur général de l'IRTS Parmentier Paris Île-de-France
- **Ghislain PROMONET** / Directeur général de la Fondation Santé et Service
- **Jean-Christophe MARAIS** / Président de la Fraternité Paris des Petits Frères des Pauvres
- **Claude KUPFER** / Directeur général de l'Œuvre de secours aux enfants
- **Nathalie BOUILLET** / Directrice générale de l'AVVEJ
- **Odile MANSARD** / Directrice générale de l'AFASER
- / Fondation partage et vie
- / Fondation ARPAVIE
- / Armée du Salut (en cours de désignation)

NOTRE ÉQUIPE

DIRECTION GÉNÉRALE ET SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

- **Claire PARDOEN** / Directrice
- **Joanna LEFEUVRE** / Secrétaire générale
- **Josseny DELMA /** Assistante de direction
- **Dorcas ZAMAMBU /** Adjointe de direction

EXPERTISES TECHNIQUES, SECTORIELLES ET TERRITORIALES

- **Aude BENEZETH** / Cheffe de projet Collectif SI
- **Simon BURRUNI** / Conseiller technique Lutte contre les exclusions, Santé
- **Maxime CHOMETON** / Conseiller technique Gestion, Tarification
- **Eszter DALSTEIN** / Conseillère technique Ressources humaines, Juriste Droit Social
- **Charlotte LE BRUN** / Conseillère technique Autonomie
- **Alexandre MULLER** / Chargé de mission Qualité de la relation aux adhérents / Cotisations & Développement
- **Juliette PINON** / Chargée de mission Jeux Olympiques et Paralympiques - JOP - 2024

PÔLE COMMUNICATION

- **Cécile GUILLARD** / Responsable Communication événementielle et offre de services
- **Lucie MONTCHOVI** / Responsable Communication institutionnelle
- **Giraldine SANTO** / Chargée de Communication, Information, Evénementiel

OFFRE DE SERVICES - FORMATION ET ACCOMPAGNEMENTS

- **Amor AYOUNI** / Responsable de l'offre de services
- **Georgette DEZORET** / Gestionnaire de l'offre de services - Formations inter
- **Yonée THOMAR** / Gestionnaire de l'offre de services - Formations intra - Accompagnements

LA FORCE DU RÉSEAU

Présent sur tout le territoire français, le réseau Uniopss/Uriopss regroupe des unions régionales ainsi qu'une centaine de fédérations, unions et associations nationales, représentant 25 000 établissements, 750 000 salariés et l'engagement d'un million de bénévoles. La force du réseau Uniopss-Uriopss est d'apporter des réponses adaptées, au plus près des besoins et des attentes des adhérents, grâce à une analyse transversale des politiques publiques nationales et territoriales et à une expertise technique dans tous les domaines d'activité.

URIOPSS ÎLE-DE-FRANCE

8 DÉPARTEMENTS COUVERTS

21 PARTENAIRES EXPERTS

400 ORGANISMES ADHÉRENTS

1785 ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

LA FORCE DU RÉSEAU URIOPSS / UNIOPSS

15 URIOPSS EN FRANCE

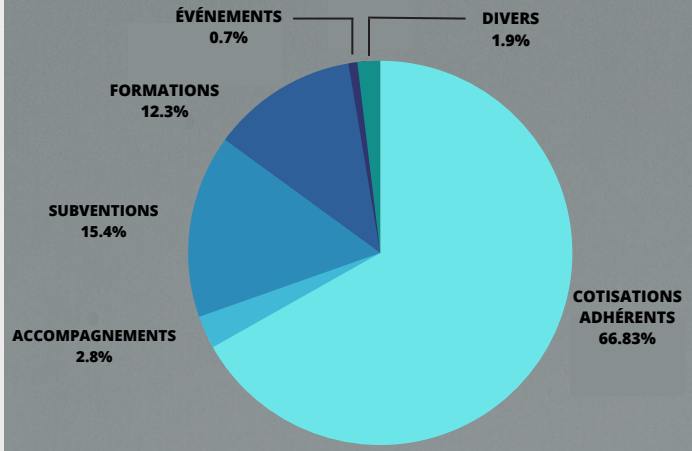
35000 ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES À BUT NON LUCRATIF

750000 SALARIÉS

1 million de BÉNÉVOLES

Consultez le rapport d'activité 2022 de l'UNIOPSS

LES RESSOURCES FINANCIÈRES

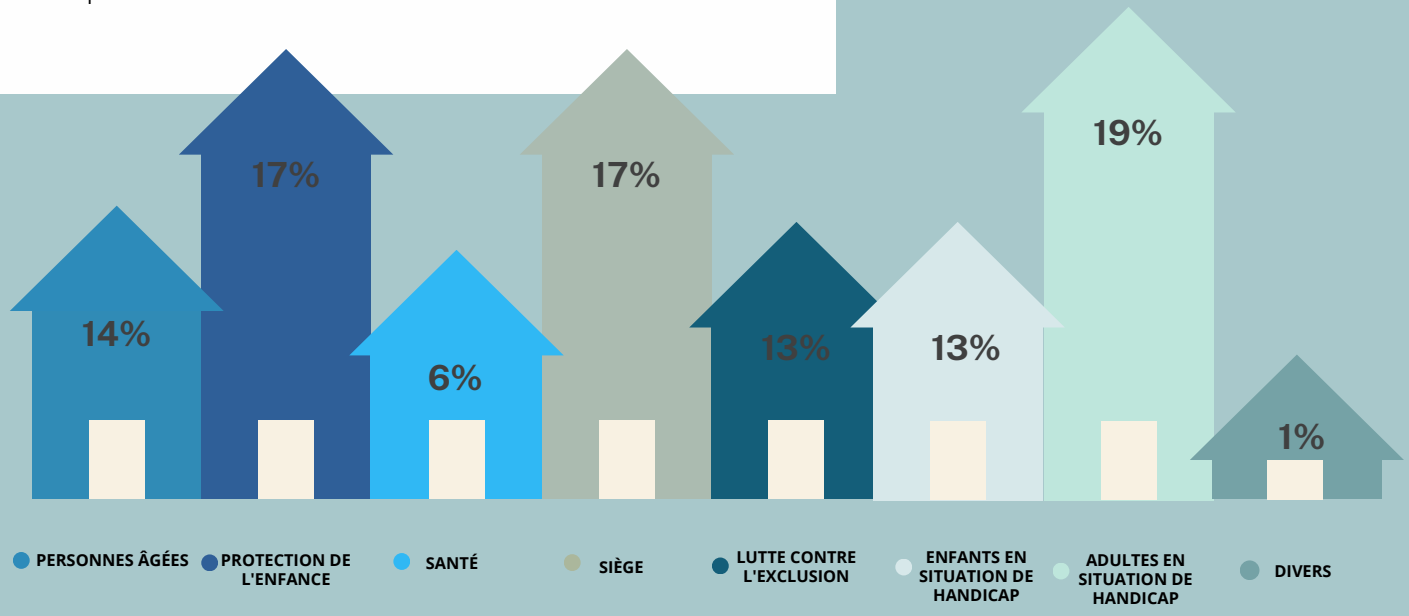


Les cotisations des adhérents représentent 67 % des financements en 2022.
L'Uriopss Île-de-France poursuit la diversification de ses sources de financements pour développer des activités en appui à ses adhérents et les accompagner dans leurs projets d'avenir : l'offre de formation et les accompagnements représentent 15% des ressources.
Le Club des partenaires participe également au fonctionnement de l'Uriopss Île-de-France à hauteur de 5%.
Les ressources restantes sont issues des évènements et de la vente de publication du réseau Uniopss-Uriopss tels qu'Union sociale, la revue de l'Uniopss, et le Document de rentrée sociale annuel. Il s'agit d'un budget équilibré de 1.952.040 € de charges et de produits pour l'année 2022 contre 1.885.410 € en 2021. Le résultat 2022 est de 36 251 euros.

UNE ANNÉE AUX CÔTÉS DE NOS ADHÉRENTS

Depuis plus de 70 ans, l'Uriopss Île-de- France porte la voix et soutient des acteurs privés non lucratif du secteur des solidarité et de la santé. Nos adhérents interviennent dans plusieurs domaines : la petite enfance, la protection de l'enfance, le handicap, le vieillissement, la lutte contre toutes les formes d'exclusion et en faveur de la santé pour tous.

RÉPARTITION DES ADHÉRENTS EN 2022



ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

1785

ORGANISATIONS ADHÉRENTES

400

ÉCOLES/ CENTRES DE FORMATION INITIALE ET ORGANISMES DE FORMATION CONTINUE

4

TÉMOIGNAGE D'ADHÉRENT

Nos professionnels du siège sont en relation avec des professionnels d'autres associations et tout l'écosystème de l'Uriopss Île-de- France est important pour nous (webinaires proposés, formations, mailing, newsletters...)

PASCAL BOUCART
Directeur général de Mutuelle La Mayotte

ILS NOUS ONT REJOINTS EN 2022

MLM Mutuelle La Mayotte
L&I Langage et intégration
URHAJ Île-de-France
Gribouilli
SILLAGE
l'etsup École supérieure de travail social
Souffle de l'Espoir des Boucles de la Seine et de l'Oise
APAJH Val-d'Oise
Association ETAI Entraide Travail Accompagnement Insertion de la Personne en situation de Handicap

LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2022

02 FEVRIER 2022

MATINALE GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

Le 2 février 2022, l'Uriopss Île-de-France a organisé avec le concours de l'Uniopss et des membres du Club des partenaires une matinale sur les enjeux de la gouvernance associative et sur les leviers permettant à la fois de dynamiser, renouveler et sécuriser celle-ci.

04 FEVRIER 2022

ACTE I RASSEMBLEMENT SUR LA CRISE DES MÉTIERS DE L'HUMAIN

En février 2022, l'Uriopss Île-de-France a répondu à l'appel à la mobilisation de 19 fédérations et collectifs associatifs qui s'est déroulé Place du Palais Royal à Paris.

17 MARS 2022

WEBINAIRE REVALORISATION SALARIALE

L'Uriopss Île-de-France a proposé à ses adhérents un webinaire consacré aux revalorisations salariales dans les ESSMS en deux temps : les impacts en droit social et les mesures de financement.

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Assemblée générale 2022 de l'Uriopss Île-de-France : Le temps d'agir est venu !

28 JUIN 2022

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'URIOPSS ÎLE-DE-FRANCE

L'Assemblée générale 2022 de l'Uriopss Île-de-France a été marquée par l'adoption d'une motion intitulée "Crise des métiers de l'Humain : le temps d'agir est venu !"

08 JUILLET 2022

ACTE II DE LA MOBILISATION INTERFÉDÉRALE

"Crise des métiers de l'Humain" : Près de 400 personnes présentes pour l'acte II de la mobilisation francilienne, Place du Palais Royal à Paris. Ils ont répondu à l'appel lancé par l'Uriopss Île-de-France aux côtés 20 autres fédérations .

14 SEPTEMBRE 2022

LES RENDEZ-VOUS BUDGÉTAIRES 2022

Cet évènement a rassemblé plus de 100 adhérents autour des thèmes suivants: la convention collective unique, la démarche CPOM en CHRS et la stratégie patrimoniale pour les ESSMS.

27 SEPTEMBRE 2022

BRIGITTE VIGROUX NOUVELLE PRÉSIDENTE

Brigitte Vigroux a été élue présidente de l'Uriopss Île-de-France, le 27 septembre 2022, lors du Conseil d'Administration.

Elle succède à Daniel Goldberg, élu le 21 septembre 2022, président de l'Uniopss.

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Brigitte Vigroux, nouvelle présidente de l'Uriopss Île-de-France

03 OCTOBRE 2022

JRS 2022 : "LIBÉRONS TOUS LES POUVOIRS D'AGIR!"

A l'occasion des 20 ans de la loi du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale, l'Uriopss Île-de-France a organisé son rendez-vous annuel autour de la question du pouvoir d'agir des personnes accompagnées, des professionnels et des associations.

06 DECEMBRE 2022

WEBINAIRE DU COLLECTIF DES SYSTÈMES D'INFORMATIONS

Dans le cadre des programmes de financement ESMS NUMÉRIQUE ET SONS, le collectif francilien a organisé un webinaire gratuit à l'attention de tous les établissements et services franciliens sur le " Services socles et témoignage : mise en conformité programme SONS.

Regardez la vidéo RECAP' 2022

DES NOUVEAUX ESPACES DE TRAVAIL

En 2022, pour accompagner la déclinaison du projet stratégique 2021-2024, l'Uriopss Île-de-France a développé de nouveaux espaces de travail pour soutenir à la fois l'expertise de ses adhérents et l'engagement de travaux transversaux.

5

Feuilles de route

- Lutter contre les inégalités sociales, territoriales et de santé
- Renforcer l'attractivité des métiers de l'Humain
- Développer le pouvoir d'agir et la participation
- Accompagner la transformation des organisations
- Promouvoir la dimension inclusive des JOP 2024

18
Réunions de COPIL

6

Collectifs experts sectoriels

- Vieillissement
- Handicap
- Lutte contre les exclusions
- Insertion par l'activité économique
- Protection de l'enfance
- Petite enfance

10
Réunions des collectifs experts sectoriels

4

Collectifs experts techniques

- Direction des Ressources Humaines
- Gestion tarification
- Qualité
- Systèmes d'informations

4
Réunions des collectifs experts techniques

LES COLLECTIFS EXPERTS

L'année 2022 a été marquée par le lancement des Collectifs experts, espace d'échanges entre adhérents. Animés par un conseiller technique, les collectifs experts transmettent des informations techniques et des actualités sur les secteurs et métiers de nos adhérents. Ces rencontres favorisent le partage d'expertise tout en permettant de développer les réseaux en Île-de-France.

4 COLLECTIFS TECHNIQUES

- Ressources Humaines et Droit social
- Gestion tarification
- Qualité
- Systèmes d'informations

6 COLLECTIFS SECTORIELS

- Vieillissement
- Handicap
- Hébergement logement
- Insertion par l'activité économique
- Protection de l'enfance
- Petite enfance

06 MARS 2022

LANCEMENT DE LA CAMPAGNE : JOUONS "COLLECTIFS"

Regardez la vidéo "JOUONS COLLECTIFS

- Comment améliorer le recrutement dans nos secteurs ?
- Comment améliorer l'intégration dans nos secteurs ?
- Quels sont les mises en œuvre des décrets de la Taquet ?
- Comment mieux accompagner les personnes précaires vieillissantes ?
- Comment aborder les questions éthiques en ESMS ?
- Comment obtenir la certification Qualiopi ?

Toutes ces questions, nous les abordons au sein des Collectifs experts. En complément, nous invitons des experts des secteurs afin de répondre au mieux aux préoccupations de nos adhérents et d'y trouver des solutions.
Les collectifs experts sont des lieux à la fois d'interpellations, d'échanges d'expériences et de témoignages.

UNE EXPERTISE À VOS CÔTÉS

NOS CONSEILLERS TECHNIQUES

Experts dans leur domaine, les conseillers techniques informent et accompagnent les adhérents sur les politiques et réglementations. Ils animent le réseau et représentent l'Uriopss Île-de-France auprès des pouvoirs publics.
L' adhésion à nos services offre la possibilité d'interroger nos conseillers techniques sur des problématiques particulières.
La connaissance fine du réseau des adhérents permet aux conseillers techniques d'apporter des réponses adaptées aux problématiques singulières dans les secteurs du grand-âge, du handicap, de la protection de l'enfance, petite enfance, de la lutte contre les exclusions et de la santé.
Nos équipes sont présentes sur les enjeux transversaux tels que la réforme de l'évaluation, la contractualisation, le Droit social ainsi que la Gestion- tarification.

Une gamme complète d'expertise au service des adhérents :

- Coopérations, projet associatif, projet d'établissement
- Démarche d'évaluation
- Appel à projet
- Droit des institutions sanitaires, médico-sociales et sociales
- Droit social, droit associatif, gestion des ressources humaines
- Analyse financière, budget, tarification, contentieux

UNE INFORMATION EXPERTE

•SEPTEMBRE 2022

LANCEMENT DE LA NEWSLETTER HEBDOMADAIRE "L'URIOPSS VEILLE POUR VOUS"

Une fois par semaine, les adhérents reçoivent un condensé des actualités des secteurs : médico-social, social et sanitaire au niveau régional, départemental et national.
« L'Uriopss veille pour vous » c'est une veille technique par secteur
(Autonomie, Lutte contre les exclusions, Enfance, Famille, Jeunesse, RH, Droit Social, Gestion et Tarification...), des textes règlementaires, des AAP,
AMI, AAC identifiés par nos équipes.

• OCTOBRE 2022

LANCEMENT DE LA NOUVELLE FORMULE "L'URIOPSS & VOUS"

L'année 2022 a été marquée par le lancement de la nouvelle formule de l'**Uriopss & Vous**. Cette newsletter reprend toutes les actualités de nos secteurs, nos positionnements, nos plaidoyers en faveur des métiers de l'Humain, contre les fermetures des Espaces dynamiques d'insertion (EDI)...

NOS REPRÉSENTATIONS INSTITUTIONNELLES

• JANVIER 2023

NOUVEAU GUIDE DES MANDATAIRES

L'Uriopss Île-de-France siège dans 70 instances de démocratie en santé à l'échelle régionale, départementale, infra-départementale et parfois nationale, qui couvrent l'ensemble des secteurs de ses adhérents. Pour ce faire, elle s'appuie sur un réseau de près de 80 membres - adhérents, administrateurs ou salariés de l'équipe - appelés « mandataires ».

LA COMMUNICATION AU SERVICE DU PLAIDOYER

NOS NOUVEAUX VISUELS DE COMMUNICATION

LES RETOMBÉES DANS LES MÉDIAS

Directions

Libération

france bleu

france 3

Le Parisien

Mobilisation des métiers de l'humain : "On vit une crise sans précédent"

Libération

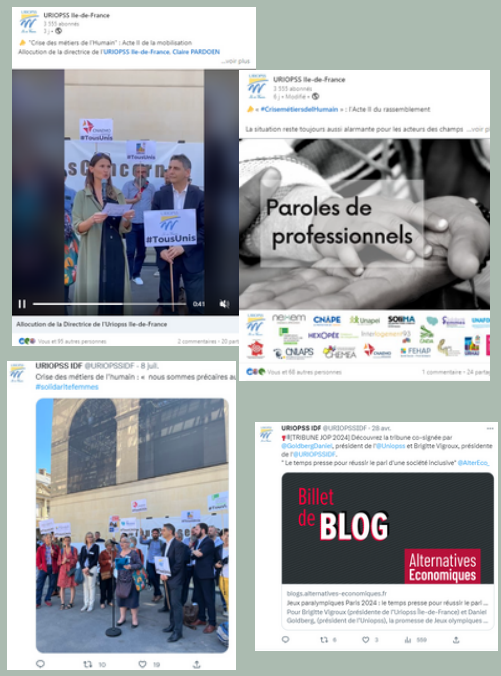
"Les associations de solidarité face à la crise des métiers : "Nous ne lâcherons pas"

France bleu

"Malgré ces revalorisations salariales, le compte n'y est pas selon les employeurs du secteur"

Directions

NOS RÉSEAUX SOCIAUX



LES INFORMATIONS AUX ADHÉRENTS

240 000

mails d'information envoyés en 2022

4 591
NOMBRE D'ABONNÉS

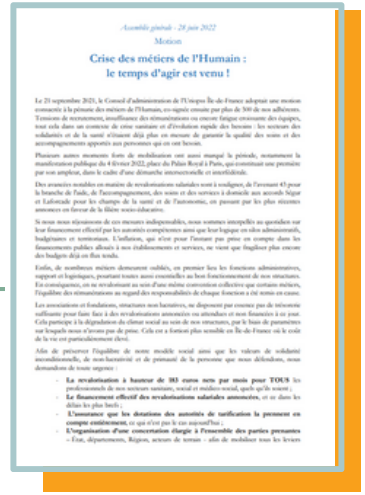
2 157
NOMBRE DE FOLLOWERS

68 000
NOMBRE DE VISITEURS

PORTER LA VOIX DE NOS ADHÉRENTS SUR LA CRISE DES MÉTIERS DE L'HUMAIN

INTERPELLER LES POUVOIRS PUBLICS FRANCILIEN

L'année 2022 a été marquée par d'importantes mobilisations et interpellations des pouvoirs publics franciliens.
Le Conseil d'Administration de l'Uriopss Île-de-France et les associations des solidarités et de la santé qui en sont membres ont voté à l'unanimité la motion portant sur la crise des métiers de l'Humain : **le temps d'agir est venu !**
Aux côtés de ses adhérents, l'Uriopss Île-de-France a alerté les parlementaires sur la situation des solidarités en région francilienne mais aussi sollicité les Conseils départementaux d'Île-de-France sur la situation financière des ESSMS.



Assemblée générale - 28 juin 2022

Motion

Crise des métiers de l'Humain : le temps d'agir est venu !

Le 21 septembre 2021, le Conseil d'administration de l'Uriopss Île-de-France adoptait une motion consacrée à la pénurie des métiers de l'Humain, co-signée ensuite par plus de 300 de nos adhérents. Tensions de recrutement, insuffisance des rémunérations ou encore fatigue croissante des équipes, tout cela dans un contexte de crise sanitaire et d'évolution rapide des besoins : les secteurs des solidarités et de la santé n'étaient déjà plus en mesure de garantir la qualité des soins et des accompagnements apportés aux personnes qui en ont besoin.

Plusieurs autres mouvements forts de mobilisation ont aussi marqué la période, notamment la manifestation publique du 4 février 2022, place du Palais Royal à Paris, qui constituait une première par son ampleur, dans le cadre d'une démarche interprofessionnelle et interfédérale.

Des avancées notables en matière de revalorisations salariales sont à souligner, de l'avenant 43 pour la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile aux accords Ségur et Laforcade pour les champs de la santé et de l'autonomie, en passant par les plus récentes annonces en faveur de la filière socio-éducative.

Si nous nous réjouissons de ces mesures indispensables, nous sommes interpellés au quotidien sur leur financement effectif par les autorités compétentes ainsi que leur logique en silos administratifs, budgétaires et territoriaux. L'inflation, qui n'est pour l'instant pas prise en compte dans les financements publics alloués à nos établissements et services, ne vient que fragiliser plus encore des budgets déjà en flux tendu.

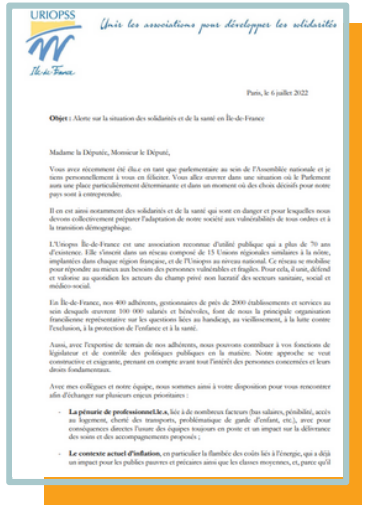
Enfin, de nombreux métiers demeurent oubliés, en premier lieu les fonctions administratives, support et logistiques, pourtant toutes aussi essentielles au bon fonctionnement de nos structures. Et en conséquence, on ne revalorisant au sein d'une même convention collective que certains métiers, l'équilibre des rémunérations au regard des responsabilités de chaque fonction a été remis en cause.

Les associations et fondations, structures non lucratives, ne disposent par essence pas de trésorerie suffisante pour faire face à des revalorisations annoncées ou attendues et non financées à ce jour. Cela participe à la dégradation du climat social au sein de nos structures, pour le bien de paramètres sur lesquels nous n'avons pas de prise. Cela est à fortiori plus sensible en Île-de-France où le coût de la vie est particulièrement élevé.

Afin de préserver l'équilibre de notre modèle social ainsi que les valeurs de solidarité inconditionnelle, de non-lucrativité et de primauté de la personne que nous défendons, nous demandons de toute urgence :

- **La revalorisation à hauteur de 183 euros nets par mois pour TOUS** les professionnels de nos secteurs sanitaire, social et médico-social, quels qu'ils soient ;
- **Le financement effectif des revalorisations salariales annoncées**, et ce dans les délais les plus brefs ;
- **L'assurance que les dotations des autorités de tarification la prennent en compte entièrement**, ce qui n'est pas le cas aujourd'hui ;
- **L'organisation d'une concertation élargie à l'ensemble des parties prenantes** – État, départements, Région, acteurs de terrain – afin de mobiliser tous les leviers

Lire la motion :" Crise des métiers de l'Humain"



URIOPSS Île-de-France — Unir les associations pour développer les solidarités

Paris, le 6 juillet 2022

Objet : Alerte sur la situation des solidarités et de la santé en Île-de-France

Madame la Députée, Monsieur le Député,

Vous avez récemment été élu.e en tant que parlementaire au sein de l'Assemblée nationale et je tiens personnellement à vous en féliciter. Vous allez œuvrer dans une situation où le Parlement aura une place particulièrement déterminante et dans un moment où des choix décisifs pour notre pays sont à entreprendre.

Il en est ainsi notamment des solidarités et de la santé qui sont en danger et pour lesquelles nous devons collectivement préparer l'adaptation de notre société aux vulnérabilités de tous ordres et à la transition démographique.

L'Uriopss Île-de-France est une association reconnue d'utilité publique qui a plus de 70 ans d'existence. Elle s'inscrit dans un réseau composé de 15 Unions régionales similaires à la même implantées dans chaque région française, et de l'Uniopss au niveau national. Ce réseau se mobilise pour répondre au mieux aux besoins des personnes vulnérables et fragiles. Pour cela, il unit, défend et valorise au quotidien les acteurs du champ privé non lucratif des secteurs sanitaire, social et médico-social.

En Île-de-France, nos 400 adhérents, gestionnaires de près de 2000 établissements et services au sein desquels œuvrent 100 000 salariés et bénévoles, font de nous la principale organisation francilienne représentative sur les questions liées au handicap, au vieillissement, à la lutte contre l'exclusion, à la protection de l'enfance et à la santé.

Aussi, avec l'expertise de terrain de nos adhérents, nous pouvons contribuer à vos fonctions de législateur et de contrôle des politiques publiques en la matière. Notre approche se veut constructive et organisée, prenant en compte avant tout l'intérêt des personnes concernées et leurs droits fondamentaux.

Avec mes collègues et notre équipe, nous sommes ainsi à votre disposition pour vous rencontrer afin d'échanger sur plusieurs enjeux prioritaires :

- **La pénurie de professionnel.le.s**, liée à de nombreux facteurs (bas salaires, pénibilité, accès au logement, cherté des transports, problématique de garde d'enfant, etc.), avec pour conséquences directes l'usure des équipes toujours en poste et un impact sur la délivrance des soins et des accompagnements proposés ;
- **Le contexte actuel d'inflation**, en particulier la flambée des coûts liés à l'énergie, qui a déjà un impact pour les publics pauvres et précaires ainsi que les classes moyennes, et, parce qu'il

Lire le courrier d'alerte aux parlementaires

URIOPSS Île-de-France — Unir les associations pour développer les solidarités

Monsieur Jean-François PARIGI
Président
Conseil Départemental de Seine-et-Marne
CS 50377
77010 MELUN CEDEX

Paris, le 27 juin 2022

Objet : Alerte sur la situation financière des associations gestionnaires d'ESSMS

Monsieur le Président,

Dans le contexte actuel de tensions économiques, je souhaite vous alerter sur les contraintes financières qui pèsent sur les associations gestionnaires d'établissements et services sociaux et médico-sociaux que nous représentons.

Ces difficultés sont liées à différents facteurs, parmi lesquels nous identifions notamment :

- **La hausse du taux d'inflation**

En mai dernier, l'Insee relève une augmentation de l'indice des prix à la consommation harmonisé (IPCH) de 5,2% sur un an (cf. Note indice des prix à la consommation – mai 2022, du 15 juin 2022). Les dernières prévisions de l'Insee et de la Banque de France retiennent une hausse de cette augmentation dans les prochains mois. En mars dernier, la Banque de France prévoyait, dans le cadre d'un scénario « dégradé », une augmentation de l'IPCH de 4,4% en 2022. Les hypothèses de construction de ce scénario s'avèrent bien plus favorables que les augmentations constatées aux mois d'avril et mai. Il faut donc s'attendre à une augmentation encore plus forte de l'IPCH.

Cette augmentation des prix impacte déjà fortement le budget des établissements et services. Des hausses record sont constatées en ce qui concerne les prix de l'énergie (+27,8% sur un an en mai), qu'il s'agisse du prix du gaz (+55% sur un an en mai) ou de celui du carburant (+36,7% sur un an en mai pour les produits pétroliers). L'augmentation du prix de l'énergie se traduit aussi dans le prix des services (par exemple : +15% sur un an en mai pour les services de transports), des produits manufacturés et de l'alimentation (+4,3 % sur un an en mai). Tous les postes de dépenses sont concernés par ces augmentations de prix. C'est notamment le cas du coût des travaux de construction, de rénovation et d'entretien pour lesquels des hausses de plus de 15% sont constatées.

UNION RÉGIONALE INTERFÉDÉRALE DES ŒUVRES ET ORGANISMES PRIVÉS SANITAIRES ET SOCIAUX
Association reconnue d'utilité publique
Maison des Associations de Solidarité
16 rue des Terres au Curé - 75013 PARIS
Tél. : 01 44 93 27 00
Site : http://www.uriopss-idf.fr
Réseaux sociaux :

Lire le courrier aux Conseils Départementaux franciliens

SOCIAL | En Île-de-France, 26 structures accueillent 2 500 jeunes par an. Mais le conseil régional, qui juge leurs résultats « insuffisants », a tarré d'une austérité sévère. Les associations craignent pour la pérennité de leur activité.

Menace sur l'aide aux « décrocheurs »

Paris, le 28 octobre 2022

Madame Valérie PECRESSE
Présidente
Région Île-de-France
2, rue Simone Veil
93400 Saint-Ouen

Madame la Présidente de Région,

Le Collectif des Espaces Dynamiques d'Insertion (EDI) vous a interpellé à plusieurs reprises face à l'incertitude de la pérennisation du dispositif des Espaces Dynamiques d'Insertion. Ce dispositif est financé par un appel à manifestation d'intérêt dont le renouvellement est compromis pour 2023-2026, comme indiqué dans le courrier du 22 septembre 2022 de Monsieur Nasrou, vice-président du conseil régional d'Île-de-France, en charge de la jeunesse, promesse républicaine, orientation et insertion professionnelle, enseignement supérieur et recherche. Cette situation alerte l'ensemble des associations porteuses d'EDI.

Pour rappel, plusieurs courriers vous ont déjà été adressés à ce sujet :

- Le 19 septembre par le collectif des EDI
- Le 3 octobre par le collectif des EDI
- Le 6 octobre par Ghislaine Senée, présidente du pôle écologiste à la Région Ile de France en soutien au collectif

2500 jeunes sont accompagnés par les 26 Espaces Dynamiques d'Insertion en Île-de-France et 150 salariés sont mobilisés à leurs côtés au quotidien. Ces professionnels accompagnent des jeunes en situation de décrochage, de précarité ou présentant de multiples vulnérabilités. Leur travail est indispensable et une incertitude sur le futur des Espaces Dynamiques d'Insertion ou une fermeture du dispositif n'est pas envisageable.

A l'heure où le secteur social est particulièrement en tension, et les structures fragilisées par le contexte économique, nous demandons une pérennisation des financements du dispositif des Espaces Dynamiques d'Insertion dans les plus brefs délais.

Dans l'attente de votre réponse, veuillez agréer nos salutations distinguées

Daniel GOLDBERG
Président de l'Uriopss

Brigitte VIGROUX
Présidente de l'Uriopss Île-de-France

Lire le courrier d'alerte sur les EDI

PORTER LA VOIX DE NOS ADHÉRENTS SUR LA CRISE DES MÉTIERS DE L'HUMAIN

SE MOBILISER COLLECTIVEMENT

L'Uriopss Île-de-France, en lien avec le réseau Uniopss/Uriopss et plusieurs autres fédérations régionales s'est s'engagée aux côtés de ses adhérents sur le sujet des revalorisations salariales et plus largement de l'attractivité de nos secteurs. Des actions et interpellations se sont multipliées au cours de cette année.

Trois rassemblements interfédéraux se sont tenus à Paris en 2022 en faveur de revalorisations justes et équitables pour l'ensemble des professionnels du soin et de l'accompagnement engagés aux côtés des personnes en situation de vulnérabilité.

Une seconde enquête interfédérale sur les tensions en ressources humaines dans le champ privé non lucratif des solidarités et de la santé a été réalisée, mettant en lumière une aggravation des difficultés de recrutement dans le secteur et de leurs impacts sur les accompagnements.

Communiqué de presse du 16 février 2022

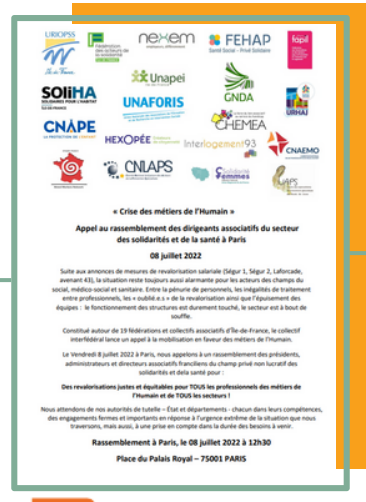
Crise des métiers de l'Humain :
Le collectif interfédéral francilien reste en alerte

Lire le communiqué de presse de l'Acte I de la mobilisation

Communiqué de presse

« Crise des métiers de l'Humain »
L'ACTE II DU RASSEMBLEMENT

Lire le communiqué de presse de l'Acte II de la mobilisation



« Crise des métiers de l'Humain »

Appel au rassemblement des dirigeants associatifs du secteur des solidarités et de la santé à Paris

08 juillet 2022

Rassemblement à Paris, le 08 juillet 2022 à 12h30

Place du Palais Royal – 75001 PARIS

Lire l'appel au rassemblement du 8 juillet 2022

Libération

Le Media Social

Pénurie de personnels : des "tensions toujours aussi vives" en Île-de-France

ASH

Secteur privé non lucratif : en Ile-de-France, 6,7 % des postes sont vacants

Enquête interfédérale

Tensions en ressources humaines dans le secteur privé non lucratif des solidarités et de la santé

EN ÎLE-DE-FRANCE

Février 2023

Lire l'enquête sur les tensions en ressources humaines en Ile-de-France

MISSION JOP 2024

Des Jeux olympiques et paralympiques inclusifs, durables et solidaires ?
Un pari annoncé depuis huit ans par le Comité d'orgnisation, l'Etat et les collectivités territoriales, une nécessité pour l'Uriopss Île-de-France.
Face à des surcoûts semble-t-il inévitables, à des risques environnementaux importants, aux questions démocratiques soulevées par les éditions précédentes des Jeux, l'Uriopss Île-de-France s'engage à rendre l' information accessible au plus grand nombre, à accompagner les adhérents dans leurs projets et à plaider pour un méga-événement véritablement levier de la transition inclusive de la société.

A moins de 500 jours des Jeux, la mission JOP 2024 aura principalement vocation à interpeller sur les carences en matière d'accès aux sports, aux loisirs et à la culture, sans condition, pour tous les publics, et non à leur détriment. A ce titre, il sera nécessaire de repérer et de prévenir les effets délétères pour les populations les plus vulnérables post Jeux.

> **LA SOCIÉTÉ CIVILE DOIT AVOIR VOIX AU CHAPITRE. C'EST À CETTE CONDITION QUE LES MÉGA-ÉVÉNEMENTS SPORTIFS RÉPONDRONT RÉELLEMENT AUX BESOINS DES PERSONNES ÉLOIGNÉES DE LA PRATIQUE SPORTIVE, DU BÉNÉVOLAT OU DU LOISIR.**

JULIETTE PINON
Chargée de mission Jeux Olympiques et Paralympiques Paris 2024 et doctorante

FOCUS

L'**Uriopss Île-de-France** est fière d'avoir contribué à la rédaction collective de la Charte Sport et Handicap. Cette charte réunit les défenseurs d'une pratique physique et sportive accessible au plus grand nombre. Elle est disponible en Facile à lire et à comprendre afin de faciliter sa diffusion dans les établissements et services.

LES CHIFFRES CLÉS DE L'ANNÉE 2022

+60 **professionnels sensibilisés et accompagnés**

Au cours de l'année 2022, dirigeants, cadres intermédiaires, professionnels de terrain ont été accompagnés régulièrement sur la thématique.

10 **groupes de travail et comités de pilotage**

En 2022, le comité de pilotage de la feuille de route a été lancé et des groupes de travail mis en place dans les départements.

12 **éditions des Jeux et vous**

Newsletter régulière dédiée à la thématique des JOP de Paris 2024 pour diffuser l'information et accompagner les professionnels au quotidien.

QUAND LES ADHÉRENTS OSENT

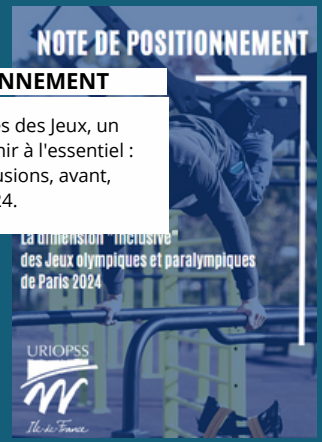
Accompagner vers l'activité physique, c'est dépasser de nombreuses barrières. Les temps les plus forts sont ceux qui rassemblent l'Uriopss Île-de-France, les personnes accompagnées, leur entourage et les professionnels autour de projets qui ont du sens.

WEBINAIRES GÉNÉRAUX

Ces webinaires présentent les programmes des Jeux à l'ensemble des adhérents, en collaboration avec les financeurs.

NOTE DE POSITIONNEMENT

Face aux controverses des Jeux, un document pour revenir à l'essentiel : lutter contre les exclusions, avant, pendant et après 2024.



RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DE L'HUMAIN

Depuis de nombreuses années, les secteurs social, médico-social et sanitaire connaissent des tensions majeures en termes de recrutement et de fidélisation, que la crise sanitaire n'a fait que renforcer.
En France, 10 millions de nos concitoyens sont en situation de vulnérabilité et ont besoin de nos professionnels. À l'échelle francilienne, au moins 6.5% des postes - soit plus de 3.000 - sont pourtant non pourvus. Par ailleurs, les équipes sont épuisées, les étudiants en formation initiale se raréfient.
Dans ce contexte difficile, le réseau Uniopss/Uriopss est fortement mobilisé afin de porter haut et fort la parole des établissements et services privés non lucratifs concernés, des publics fragiles ainsi que de leurs proches. L'Uriopss Île-de-France s'est ainsi dotée d'une feuille de route consacrée à cet enjeu dans le cadre de son projet 2021-2024.

> **NOUS AVONS VOULU INSISTER SUR 3 OBJECTIFS DANS CETTE FEUILLE DE ROUTE : L'AMÉLIORATION DE L'IMAGE DE NOS MÉTIERS AUPRÈS DU GRAND PUBLIC, FAVORISER LES COOPÉRATIONS ET SURTOUT PLAIDER POUR UNE MEILLEURE ATTRACTIVITÉ DE NOS SECTEURS.**

PIERRE BOISSIER
Chargé du développement des partenariats territoriaux

ESZTER DALSTEIN
Conseillère technique RH et Droit social

FOCUS

Semaine de la Solidarité: Du 10 au 14 octobre 2022, la Préfecture d'Île-de-France, accompagnée d'une vingtaine de partenaires dont l'Uriopss Île-de-France, a organisé une Semaine des métiers de la solidarité. Environ 200 initiatives ont été proposées dans l'objectif est de mieux connaître ces métiers.

LES CHIFFRES CLÉS DE L'ANNÉE 2022

+1500 participants aux rassemblements en Île-de-France

L'Uriopss et ses partenaires ont participé au cours de cette année 2022 à trois rassemblements interfédéraux en faveur de l'attractivité de nos métiers

6 courriers d'interpellation sur les "tensions RH"

Ces courriers ont été adressés aux différents acteurs institutionnels franciliens (Maires d'Ile-de-France, Départements...)

+ 20 réunions de travail

organisées par l'Uriopss Île-de-France autour de la question de l'attractivité des métiers de l'Humain.

MOBILISATION FRANCILIENNE

28 SEPTEMBRE 2022

Trois rassemblements interfédéraux - dont deux à l'initiative francilienne - se sont tenus en 2022 en faveur de revalorisations justes et équitables pour l'ensemble des professionnels de nos secteurs.

TEMPS DE RENCONTRE

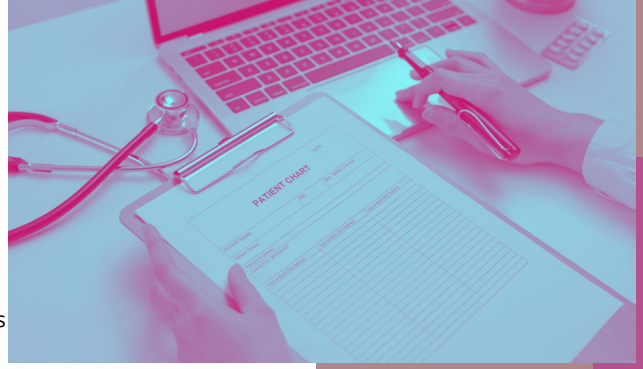
14 SEPTEMBRE 2022

Un atelier sur les thèmes de l'alternance et du groupement d'employeur s'est tenu dans le cadre de nos Rendez-vous budgétaires 2022, auquel une vingtaine d'adhérents a pu participer.

ENQUÊTE INTERFÉDÉRALE

Une seconde enquête interfédérale sur les tensions en ressources humaines dans le champ privé non lucratif des solidarités et de la santé a été réalisée, mettant en lumière une stagnation voire une aggravation de la situation.

ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS



Le recentrage de l'action sanitaire, sociale et médico-sociale autour du parcours de la personne opéré depuis les années 2000 notamment avec la loi de 2002-2 conduit les associations à se repenser et à adapter leur offre entre le domicile et l'établissement à développer des coopérations plus étroites sur les territoires et à s'approprier de nouveaux outils tarifaires et de contrôles. Pour garantir un parcours sécurisé, modulaire et en adéquation avec les attentes des personnes accompagnées tout en tendant vers une inclusion plus large dans la société, les organisations de nos secteurs d'activité sont donc poussées vers une profonde transformation. Le comité de pilotage a axé ses travaux autour des réformes en cours et à venir afin de proposer aux ESSMS des outils et des guides pour s'approprier voir pour anticiper les évolutions liées à la transformation.

> **EN 20 ANS, ON EST PASSÉ D'UNE LOGIQUE DE CONFIANCE ET DE PARTENARIAT VERS UNE LOGIQUE DE GUICHET QUI POSITIONNE LE SECTEUR EN EXÉCUTANTLE POUVOIR D'AGIR DES ASSOCIATIONS TEND À SE RÉDUIRE.**

AMOR AYOUNI
Responsable offre de services

CHARLOTTE LEBRUN
Conseillère technique Autonomie

POINT FORT

L'Atelier numéro 3 de la Journée de rentrée sociale, dédié au pouvoir d'agir des organisations a permis d'identifier des leviers, dans un contexte de raréfaction des ressources (financières, humaines notamment). Sortir du cadre pour innover, coopérer, se regrouper, mutualiser, faire entrer les personnes et les professionnels dans les instances de gouvernance pour véritablement s'approprier les enjeux de cette transformation.

LES 7 THÉMATIQUES DE LA FEUILLE DE ROUTE

1. **Tarification : Sérafin-PH**
2. **Qualité : Réforme de l'évaluation**
3. **Société inclusive: transformation de l'offre**
4. **Les nouveaux métiers**
5. **Coopérations franciliennes**
6. **Ethique**
7. **Transition**

TABLE-RONDE
STRATÉGIE IMMOBILIÈRE ET TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

SEPTEMBRE 2022

RÉUNION INFORMATION
RÉFORME DE LA TARIFICATION DES CHRS

DÉCEMBRE 2022

MATINALE GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

FÉVRIER 2022

LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS SOCIALES, TERRITORIALES ET DE SANTÉ

L'Île-de-France est la région à la fois la plus peuplée, la plus dense et la plus riche de France. Elle est aussi celle dont les inégalités interdépartementales et infradépartementales sont les plus marquées.
Si Paris et les Hauts-de-Seine se distinguent par leur haut niveau de vie, les ménages les plus modestes se retrouvent majoritairement concentrés en Seine-Saint-Denis, dans le Val-de-Marne et dans le Val-d'Oise.
Ces disparités s'appliquent également en matière de santé. À titre d'exemple, la Seine-Saint-Denis présentait un taux de surmortalité liée à la Covid-19 particulièrement élevé à l'échelle nationale – près de 130% - entre mars et début avril 2020 par rapport à la même période l'année précédente.
Face à ces enjeux, l'Uriopss Île-de-France a lancé un COPIL dédié, avec pour objectifs d'améliorer la connaissance de ces inégalités et favoriser les coopérations internes et externes en vue de les réduire.

> **« À L'URIOPSS LE TAUX D'ÉQUIPEMENT DES ESSMS EST SOUVENT INSUFFISANT POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DES HABITANTS. IL EST DU RÔLE DE L'URIOPSS ÎLE-DE-FRANCE D'ACTIONNER TOUS LES LEVIERS POSSIBLES POUR FAIRE CONNAITRE ET CORRIGER SES INÉGALITÉS. »**

Izé FABRIZZIO,
Conseillère technique Lutte contre les exclusions

Pierre BOISSIER
Chargé de développement des partenariats territoriaux

EN BREF

Les centres de santé se présentent comme des leviers nécessaires pour démocratiser et développer l'offre de soins en Île-de-France. L'**Uriopss Île-de-France** et la CRESS ont proposé conjointement un éclairage sur l'**« ESS et Centres de Santé privés à but non lucratif »**.
Le document a été diffusé le 15 décembre 2022.

LES CHIFFRES CLÉS DE L'ANNÉE 2022

5 **livrables sur les inégalités**

- Les feuilles de route du COPIL
- Courrier d'interpellation adressé à la DRHIL sur l'hébergement d'urgence en Ile-de-France
- Etudes sur les Centres de Santé en Ile-de-France
- 2 contributions PRS 3

+10 **groupes de travail**

- Pacte de lutte contre l'exclusion (hébergement logement, vie sociale et santé)
- Élaboration d'un module de sensibilisation avec l'AFFIL
- Participation de la stratégie pauvreté avec la Préfecture de Paris
- Collectif Alerte ...

SIGNATURE DU PACTE PARISIEN DE LUTTE CONTRE L'EXCLUSION

29 JUIN 2022

L'Uriopss Île-de-France fait partie des 23 signataires du Pacte parisien de lutte contre l'exclusion 2022-2026, fruit d'un travail partenarial de deux ans.

1ER CONTRIBUTION AU PRS 3

16 DÉCEMBRE 2022

L'Uriopss Île-de-France et la FAS Île-de-France ont travaillé à l'élaboration de propositions communes pour répondre aux enjeux de l'accompagnement des personnes précaires vieillissantes et/ou en perte d'autonomie.

2 CONTRIBUTION AU PRS 3

JANVIER 2023

Une contribution au PRS3 a pu être réalisée sur l'amélioration de l'accompagnement des personnes souffrant de troubles en santé mentale et addictions dans les CHRS.

PARTICIPATION ET DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR

Faisant suite à des travaux engagés depuis 2020, l'Uriopss Île-de-France a lancé en 2022 un COPIL sur la participation et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées.
Si la participation et le développement du pouvoir d'agir sont bien ancrés dans les discours et les normes actuelles, l'exercice de la participation demeure, en dépit de normes et recommandations favorables, très contrastée en pratique.
Par conséquent, l'Uriopss Île-de-France soutient l'émergence d'une culture commune autour du développement du pouvoir d'agir, de la participation, et un travail d'identification des modalités d'exercice effectif de ces droits.

> **LA PARTICIPATION ET LE DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR DES PERSONNES CONCERNÉES ET DES PROFESSIONNELS EST ESSENTIEL À LA CONSTRUCTION DE POLITIQUES PUBLIQUES INCLUSIVES. LA DÉMARCHE DU COPIL PERMET DE PASSER DE L'ENGAGEMENT À L'ACTION.**

Izé FABRIZZIO,
Conseillère technique Lutte contre les exclusions

Caroline CAILLEAUX
Conseillère technique enfance, familles, jeunesses

STRATÉGIE DE PRÉVENTION ET DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ

EN BREF

L'**Uriopss Île-de-France** a lancé depuis juillet 2022, le projet expérimental « Comité d'Experts Jeunes » avec le soutien du haut-commissariat de lutte contre la pauvreté d'Île de France. Ce projet vise à rassembler des jeunes en situation de précarité pour suivre et évaluer le dispositif du « Contrat d'Engagement Jeunes, volet jeunes en rupture » en Île-de-France.

LES CHIFFRES CLÉS DE L'ANNEÉ 2022

+200 **participants à la Journée de Rentrée Sociale**

Le 3 octobre 2022, l'Uriopss Île-de-France a porté un éclairage sur les 20 ans de la loi 2002-2 sur le thème :" Libérons tous les pouvoirs d'agir "

3 **groupes de travail**

- Conseil régional des Personnes Accueillies
- Groupe régional participation de la stratégie de prévention et lutte contre la pauvreté
- Groupe de travail sur le dispositif sur " Contrat Engagement Jeunes"

NOTE DE POSITIONNEMENT

FÉVRIER 2022

« Renforcer la participation et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées pour une inclusion effective » : Note qui propose de repenser les conditions favorables à la participation des personnes concernées (création d'un environnement favorable à la participation, proposer des modalités d'accompagnement et d'évaluation avec les personnes).

JRS 2022 - TABLE-RONDE: LA LOI 2002-2 : BILAN ET PERSPECTIVES

Table-ronde organisée sur le bilan de la loi 2002.2 avec Carole le Floch, Tim Greacen et Olivier Poinsot.
« *Pour réellement libérer tous les pouvoirs d'agir, nous ne devons pas confondre assistance et assistanat* »
Carole le Floch, Conseillère technique à l'IRTS Paris Île-de-France Parmentier.

"POUVOIR D'AGIR": LA MÉTHODOLOGIE

Lors de la JRS 2022, les équipes de de l'Uriopss ont animé des ateliers participatifs autour du pouvoir d'agir des personnes accompagnées, des professionnels et des organisations. Ce travail a débouché sur des propositions concrètes pour expérimenter de nouveaux projets autour de la participation.

LE COLLECTIF SYSTÈMES D'INFORMATION EN ÎLE-DE-FRANCE

Après plusieurs années d'investissement dans le secteur sanitaire , les pouvoirs publics nationaux et régionaux se sont engagés pour soutenir le développement des systèmes d'information dans le secteur médico-social. Ainsi, une feuille de route du numérique en santé a été adoptée au printemps 2019. Cette feuille de route comprend un plan ESMS numérique doté de 600 millions d'euros sur cinq ans qui est co-piloté par la DGCS et la CNSA, avec l'implication de l'ANAP et de l'ANS.
En Île-de-France, l'Uriopss, Nexem, la FHF, la Fehap et le Synerpa se sont constituées en collectif SI médico-social. Ce collectif bénéficie d'un financement de l'Agence régionale de santé sur trois ans, qui a permis le recrutement d'une cheffe de projet, pivot dans la coordination et l'animation du réseau des directeurs d'établissements et des DSI. Le collectif assure plusieurs missions : l'information et le conseil sur la compréhension des politiques publiques sur les enjeux du numérique en santé, la collecte des besoins et usages du secteur , en collaboration avec l'ARS et le GIP Sesan.

> **DEPUIS LE LANCEMENT DU COLLECTIF SI, NOUS AVONS APPORTÉ DE L'EXPERTISE À NOS ADHÉRENTS. LES RETOURS SONT POSITIFS CAR IL Y AVAIT UN VÉRITABLE BESOIN D'ACCOMPAGNEMENT ET D'ÉCHANGES ENTRE DSI.**

AUDE BENEZETH
Cheffe de projet du Collectif Systèmes d'Information Île-de-France

EN BREF

Constitution de 27 grappes sur 2021-2022
Cela a permis aux structures franciliennes de se regrouper autour d'un projet commun et de bénéficier de soutiens financiers et d'accompagnement. Ces dernières ont eu l'opportunité de mutualiser des expertises pour déployer un Dossier Usager Informatisé et les services socles (DMP, INS, MSS).

LES CHIFFRES CLÉS DE L'ANNÉE 2022

+20 **Réunions institutionnelles**

- 6 réunions du Comité de pilotage du collectif SI
- réunions de suivi avec l'ARS, SESAN, ANAP, ANS, CNSA, DNS

4 **Webinaires**

- Services socles et retex mise en conformité
- Comment bénéficier des financements ESMS Numérique et SONS
- Les programmes de financement Ségur numérique pour les ESMS
- Lancement du Collectif SI

+30 **Organismes Gestionnaires accompagnés**

LANCEMENT DU COLLECTIF SI ÎLE-DE-FRANCE
FÉVRIER 2022

LA NEWSLETTER DU COLLECTIF SI FRANCILIEN

Régulièrement, les adhérents de l'Uriopss Île-de-France reçoivent une newsletter " Les connectés".
Un condensé d'actu pour informer et conseiller les structures sociales et médico-sociales de la région Île-de-France sur les enjeux du numérique en santé.

UNE NOUVELLE STRATÉGIE ÉVÈNEMENTIELLE

9 WEBINAIRES

Pour l'année 2022, l'Uriopss Île-de-France a organisé **9 de webinaires gratuits** autour des thématiques suivantes: les Jeux olympiques et paralympique Paris 2024, la Réforme de l'évaluation, les financements ESMS numériques et SONS, les Services socles et témoignages...

JOURNÉE DE RENTRÉE SOCIALE

Á l'occasion des 20 ans de la loi 2022-2, L'Uriopss Île-de-France a réunit, lors de la Journée de rentrée sociale, ses adhérents sur la thématique: « Personnes accompagnées - Professionnels – Associations – Les 20 ans de la loi 2002-2 - **Libérons tous les pouvoirs d'agir !** ».

LES RENDEZ-VOUS BUDGÉTAIRES

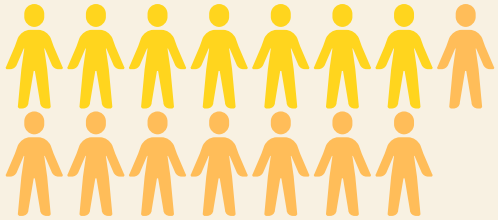
L'Uriopss Île-de-France a proposé des points de repères pour élaborer leurs budgets prévisionnels 2023. Cette nouvelle édition a eu pour thématique: **ESSMS, comment préparer son budget 2023** ?
C'est dans ce contexte d'inflation que les adhérents ont bénéficier d'une expertise pointue.

LANCEMENT DES MASTERCLASS EN 2023

L'Uriopss Île-de-France a fait le choix de renforcer sont expertise en développant de nouvelles modalités d'accompagnement telles que les **Masterclass** autour des thématiques suivantes : La qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) dans les ESSMS, Les frais de siège dans les ESSMS.

> **NOUS AVONS COMPLÈTEMENT REPENSÉ NOTRE STRATÉGIE ÉVÉNEMENTIELLE EN 2022. AVEC PLUS D'EXPERTISE, PLUS DE GRATUITÉ ET D'INNOVATION, LE TOUT ENTIÈREMENT RÉSERVÉ À NOS ADHÉRENTS**

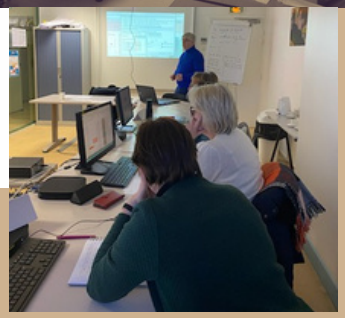
CÉCILE GUILLARD
Responsable communication évènementiel et offre de services



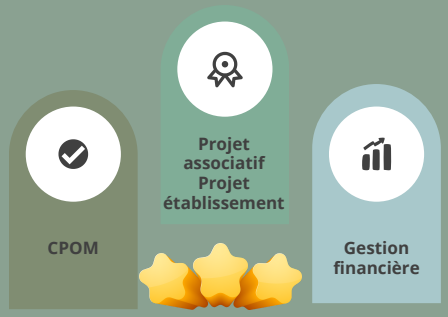
+ de 1000 participants à l'année 2022 à nos événements

UNE OFFRE DE SERVICES MIEUX ADAPTÉE

L'offre de services de l'Uriopss Île-de-France en 2022 s'est enrichie autour des axes de notre projet stratégique. Nous avons continué le développement de nos interventions afin de soutenir les projets de nos adhérents. L'augmentation de notre offre e-learning via notre plateforme numérique a permis de diversifier et d'enrichir nos propositions. Enfin, la complémentarité de notre offre d'accompagnement à nos offres de formation permet de mieux répondre aux besoins et attentes individualisées de nos adhérents.



LE TOP 3 DES ACCOMPAGNEMENTS LES PLUS SOLLICITÉS EN 2022



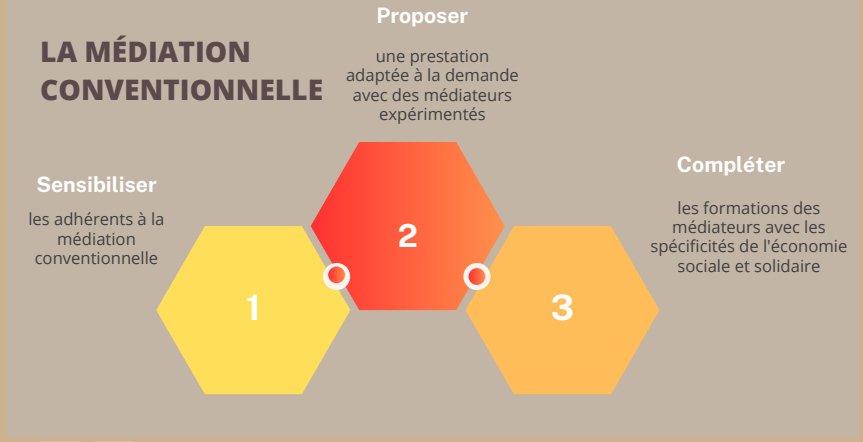
LES FORMATIONS LES PLUS DEMANDÉES EN 2022

FORMATION INTER	FORMATION INTRA
01 Compta-Gestion	01 Pratique Pro
02 RH Management	02 Comptabilité Gestion
03 Bureautique	03 RH Management
04 Pratique Pro	04 Santé mentale
05 Santé mentale	05 Bureautique

56 jours stagiaires en formation inter

112 jours stagiaires en formation intra

LA MÉDIATION CONVENTIONNELLE



EN 2022, LE NIVEAU D'ACTIVITÉ DE L'OFFRE DE SERVICES EST REVENU À LA SITUATION D'AVANT COVID. EN PARALLÈLE, NOUS DÉVELOPPONS DE L'E-EARLING POUR MIEUX RÉPONDRE AUX BESOINS DE NOS ADHÉRENTS.

AMOR AYOUNI
Responsable de l'offre de services

LE SERVICE CIVIQUE: LE RETOUR EN PRÉSENTIEL

L'année 2022 à été marqué par la reprise des journées de formation au service civique en présentiel. L'objectif de la journée de formation est d'inviter les volontaires à s'interroger sur des problématiques divers : l'engagement aujourd'hui, la solidarité.... C'est également pour eux l'occasion de rencontrer d'autres volontaires et de partager leurs expériences. Les missions du service civique proposées par l'Uriopss Île-de-France couvrent les secteurs social, médico-social et sanitaire. Le service civique contribue ainsi à faire connaître nos métiers et à les valoriser.

LE SERVICE CIVIQUE, QU'EST-CE QUE C'EST ?

Le Service Civique s'adresse à tous les jeunes de 16 à 25 ans - jusqu'à 30 ans pour celles et ceux en situation de handicap - sans prérequis de compétence ou d'expérience. Il consiste à réaliser une mission d'intérêt général, d'en moyenne 8 mois et d'une durée hebdomadaire allant de 24 à 35 heures, au sein d'un organisme à but non lucratif ou d'une personne morale de droit public. L'établissement doit désigner en son sein un tuteur, qui aura pour rôle d'accompagner le jeune tout au long de sa mission mais aussi dans son projet d'avenir. En complément, la structure d'accueil s'engage à verser au volontaire une prestation de subsistance d'a minima 107,58 euros par mois, que l'Etat complète ensuite à travers le versement d'une indemnité mensuelle de 473,04 euros.

ENGAGÉ AVEC LE SERVICE CIVIQUE

CHIFFRES CLÉS EN 2022

- 34 — NOMBRE DE VOLONTAIRES EN MISSION
- 8 — MOIS/ DURÉE MOYENNE DES MISSIONS
- 28 — DURÉE MOYENNE DE PRÉSENCE HEBDOMADAIRE

MERCI AU CLUB DES PARTENAIRES !

Depuis plus de 10 ans , l'Uriopss Île-de-France propose à ses adhérents un accès à des prestataires de confiance et à l'expertise reconnue dans les secteurs sanitaire, social et médico-social. Une relation de confiance s'est établie entre l'Uriopss Île-de-France , ses adhérents et les membres du Club des partenaires.

Ces derniers bénéficient d'une visibilité forte auprès des adhérents et valorisent leurs expertises lors des différents événements organisés par l'Uriopss Île-de-France qu'ils s'agissent de matinales, de journées d'étude ou de plus en plus de webinaires.
Ils sont également associés à l'offre de formation et d'accompagnement.

Les membres du Club participent aux temps forts de notre Union tels que notre assemblée générale ou à l'occasion de la Journée de Rentrée Sociale.

Comme en 2021, plusieurs membres du Club des partenaires (Société Générale, Terranga Software, 23 Juin, Endrix et Admi...) ont soutenu financièrement l'édition 2022 de l'appel à posters lancé auprès des adhérents "**Les pouvoirs d'agir des personnes accompagnées et des professionnels - La participation au cœur du processus de projet**".

ILS NOUS ONT REJOINTS EN 2023

YVELIN

Courtier en assurances, spécialisé dans le secteur sanitaire, social et médico-social a une approche adaptée aux particularités structurelles et financière des acteurs des solidarités et de la santé. Vos interlocuteurs ont une expérience depuis plus de 15 ans dans le secteur.

elior

Depuis plus de 40 ans, Elior accompagne les associations des solidarités grâce à des offres de restauration et de services adaptées. Elior propose également des services de bionettoyage et accompagne ses clients à travers une maîtrise experte des protocoles sanitaires d'entretien des locaux, communs et individuels.

MERCI

AAPISE - ASSOCIATION D'APPUI A LA PARTICIPATION A L'INCLUSION SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE / ACD - ASSOCIATION CENTRES PIERRE ET LOUISE DUMONTEIL / ACEPPRIF ASSOCIATION DES COLLECTIFS ENFANTS PARENTS PROFESSIONNELS DE LA RÉGION IDF / ADAFORSS / ADAPEI 77 SIEGE / ADPEP 91 / ADPJ - ASSOCIATION DE DEFENSE ET DE PREVENTION POUR LA JEUNESSE / AEDE / AEF 93 / 94 / AFASER / AFG AUTISME / AFIREM ASSO FRANCAISE INFORMATION ET RECHERCHE SUR L ENFANCE MALTRAITEE / AGE - ASSOCIATION DE GROUPEMENTS EDUCATIFS / AIDE AUX JEUNES DIABETIQUES / AIDE AUX MERES ET AUX FAMILLES IDF SUD & OUEST / AIDES / AJPC - SIEGE / ANEF PARIS / ANPAA ILE DE FRANCE / ANRH - J

ASSOCIATION POUR L'INSERTION ET LA REINSERTION PROFESSIONNELLE ET HUMAINE DES HANDICAPES / APAJH YVELINES / APEI SEINE NORD EST 93 / APROJEF / APRSP ALTAIR / APSI - ASSOCIATION DE PREVENTION SOINS ET INSERTION / ARAPEJ ASSOCIATION RÉFLEXION ACTION PRISON ET JUSTICE / ARCAT - GROUPE SOS / ARCHIPEL MONTREUIL / ARILE / ARPAVIE / ARPEI (ASSOCIATION REGIONALE DE PARENTS D ENFANTS INADAPTES) / ASEI - ASSOCIATION VIVRE A DOMICILE / ASS MEDICO PEDAGOGIQUE DE SAINT-DENIS POUR LE TRAITEMENT INADAPTATION SCOLAIRE / ASSAD 15 / ASSAD ASSOCIATION SAVINIENNE SOINS A DOMICILE / ASSOCIATION APETIS / ASSOCIATION DE SOINS A DOMICILE DU CANTON DE MILLY LA FORET / ASSOCIATION FRANCAISE D'ENTRAIDE - AFE / ASSOCIATION HOPITAL SAINT JACQUES / ASSOCIATION A TRAVERS LA VILLE / ASSOCIATION ABC PUERICULTURE / ASSOCIATION ACTION JEUNES / ASSOCIATION ADES / ASSOCIATION ADIAM / ASSOCIATION ADTEIRE / ASSOCIATION AGATA / ASSOCIATION AGE 91 / ASSOCIATION AGECET / ASSOCIATION AGIR POUR LA REINSERTION SOCIALE - ARS 95 / ASSOCIATION AIDE FAMILIALE A DOMICILE ILE DE FRANCE AFAD / ASSOCIATION AIDE FAMILIALE POPULAIRE 94 / ASSOCIATION AIGUILLAGE PREVENTION SPECIALISEE / ASSOCIATION AJHIR / ASSOCIATION ALJM ACCUEIL LOGEMENTS JEUNES MERES / ASSOCIATION ALTERNATIVES / ASSOCIATION AMBROISE CROIZAT / ASSOCIATION AMICALE DU NID / ASSOCIATION ANNE MARIE RALLION / ASSOCIATION ANPIHM / ASSOCIATION APAS OEUVRES SOCIALES BTP / ASSOCIATION APS CONTACT / ASSOCIATION ARC - EQUIPES D AMITIE / ASSOCIATION ARC EN CIEL CGEHM / ASSOCIATION ARERAM / ASSOCIATION ATELIER CLUB JOIE DE CREER / ASSOCIATION AURORE / ASSOCIATION AUTISME EN ILE DE FRANCE / ASSOCIATION AUX CAPTIFS LA LIBERATION / ASSOCIATION AUXILIA / ASSOCIATION BENOIT MENNI / ASSOCIATION BERNARD ET PHILIPPE LAFAY PCHM / ASSOCIATION BERNARD LAFAY CAMP / ASSOCIATION BTP RMS RESIDENCES MEDICO SOCIALES DIRECTION COMPTABLE / ASSOCIATION C'SPEC / ASSOCIATION CAP A CITE / ASSOCIATION CATHOLIQUE INTERNATIONALE DES SERVICES DE JEUNESSE FEMININE COMITE PARISIEN ACSJF / ASSOCIATION CENTRE 77 AIDE A DOMICILE / ASSOCIATION CENTRE ACTION POPULAIRE CAP SANTE / ASSOCIATION CENTRE D'ACTION SOCIALE PROTESTANT CASP / ASSOCIATION CENTRE ISRAELITE DE MONTMARTRE - CIM / ASSOCIATION CHAMPIGNY PREVENTION / ASSOCIATION CHAMPIONNET / ASSOCIATION CITE DE L'ESPERANCE / ASSOCIATION CITES CARITAS (ANCIEN ACSC) / ASSOCIATION CLUB RELAIS BAGNEUX / ASSOCIATION COALLIA / ASSOCIATION COMMUNAUTE JEUNESSE / ASSOCIATION CONFIANCE PIERRE BOULENGER / ASSOCIATION CORDIA / ASSOCIATION CRECHE DUVERDY / ASSOCIATION D'AIDE AUX ENFANTS EN DIFFICULTE AEDI / ASSOCIATION D'AIDE AUX VOYAGEURS ASAV / ASSOCIATION D'EDUCATION POPULAIRE CONCORDE AEPC / ASSOCIATION DE GERONTOLOGIE DU XIEME / ASSOCIATION DE GESTION DE LA MAISON DE RETRAITE DE MILLY LA FORET / ASSOCIATION DE GESTION DE LA MAISON NOTRE DAME JEANNE ANTIDE / ASSOCIATION DE GESTION DE LA RESIDENCE LA CHARTRAINE / ASSOCIATION DE GESTION DES ETABLISSEMENTS LES PETITS FRERES DES PAUVRES PFP / ASSOCIATION DE GESTION DU CENTRE PSYCHOTHERAPIQUE ET PEDAGOGIQUE PARC HELLER / ASSOCIATION DE L'ABBAYE NOTRE DAME / ASSOCIATION DE LA MAISON MEDICALISEE DES AUGUSTINES DE MEAUX / ASSOCIATION DE LA MAISON NOTRE DAME DU SACRE COEUR / ASSOCIATION DE LA MAISON PROTESTANTE DE NANTERRE / ASSOCIATION DE PREVENTION DE L'AGLOMERATION MELUNAISE / ASSOCIATION DE PREVENTION ET DE THERAPEUTIQUE JUVENILE - APTJ / ASSOCIATION DE PREVENTION SPECIALISEE ET D'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES - APSAJ / ASSOCIATION DE READAPTATION PSYCHOPEDAGOGIQUE ET SCOLAIRE- ARPS / ASSOCIATION DE SOINS A DOMICILE LANNELONGUE / ASSOCIATION DELTA 7 / ASSOCIATION DEPARTEMENTALE POUR L'EDUCATION SPECIALE DES ENFANTS DEFICIENTS AUDITIFS ADESDA 78 / ASSOCIATION DES JEUNES AMIS DU MARAIS - AJAM / ASSOCIATION DES PETITS BOIS / ASSOCIATION DES PETITS FRERES DES PAUVRES FRATERNITE / ASSOCIATION DES RESIDENCES ET FOYERS DE JEUNES / ASSOCIATION DES SERVICES A DOMICILE DE LEVALLOIS PERRET / ASSOCIATION DEVENIR / ASSOCIATION DIAGONALE / ASSOCIATION DROGUE ET SOCIETE / ASSOCIATION DROITS D'URGENCE / ASSOCIATION DU CENTRE EXPERIMENTAL ORTHOPHONIQUE ET PEDAGOGIQUE CEOP / ASSOCIATION DU CENTRE FORJA / ASSOCIATION DU CMPP DE ROMAINVILLE / ASSOCIATION DU CMPP M WINBURN / ASSOCIATION DU COTE DES FEMMES / ASSOCIATION DU FOYER JOSEPHINE BUTLER - LE VERT LOGIS / ASSOCIATION DYNAMO AI / ASSOCIATION EBORIAC EHPAD ABBAYE NOTRE DAME / ASSOCIATION EINA / ASSOCIATION EMILIE DE RODAT / ASSOCIATION EMMAUS SOLIDARITE / ASSOCIATION EN DROITS D ENFANCE (EX MARS 95) / ASSOCIATION EN TEMPS / ASSOCIATION ENFANT PRESENT / ASSOCIATION ENVOLUDIA / ASSOCIATION ESPEREM / ASSOCIATION ESPERER 95 / ASSOCIATION ESPOIR CFDJ / ASSOCIATION ESSAIM GATINAIS / ASSOCIATION ESTRELIA / ASSOCIATION ETAI - ENTRAIDE TRAVAIL ACCOMPAGNEMENT INSERTION / ASSOCIATION FAMILLE ET CITE / ASSOCIATION FARMIM / ASSOCIATION FONCIERE SOLIDAIRE JEAN VIOLLET / ASSOCIATION FOSAD / ASSOCIATION FRANCAISE CENTRE PSYCHO PEDAGOGIQUE CLAUDE BERNARD / ASSOCIATION FRANCE FRATERNITES / ASSOCIATION GAN YOSSEF / ASSOCIATION GESTIONNAIRE DU CENTRE RESSOURCES AUTISME IDF CRAIF / ASSOCIATION GOMBAULT DARNAUD / ASSOCIATION GRIBOUILLI / ASSOCIATION HABITER ET VIVRE ENSEMBLE AUTREMENT HEVEA / ASSOCIATION HALTE AIDE AUX FEMMES BATTUES - HAFB / ASSOCIATION HANDICAP AUTISME ASSOCIATION REUNIE DU PARISIS HAARP / ASSOCIATION HOVIA (EX LE MOULIN VERT) / ASSOCIATION IKAMBERE / ASSOCIATION INITIATIVES / ASSOCIATION ISATIS / ASSOCIATION ITINERAIRES ET RENCONTRES / ASSOCIATION JEAN COTXET / ASSOCIATION JENNY AUBRY / ASSOCIATION JEU-DI / ASSOCIATION JOINVILLAISE D'AIDES MENAGERES - AJAD / ASSOCIATION JOLY / ASSOCIATION L'ARCHE A PARIS / ASSOCIATION L'ESCALE / ASSOCIATION L'ESPERANCE / ASSOCIATION L'ESPOIR - ASSO PARENTS ENFANTS DEFICIENTS APED / ASSOCIATION L'ESSOR / ASSOCIATION L'EVEIL / ASSOCIATION LA BIENVENUE / ASSOCIATION LA CERISAIE / ASSOCIATION LA COOPERATION FEMININE / ASSOCIATION LA MONTAGNE VIVRA / ASSOCIATION LA NOUVELLE ETOILE / ASSOCIATION LA SANTE C'EST LE BONHEUR / ASSOCIATION LA VIE A DOMICILE / ASSOCIATION LAIQUE POUR LA GESTION D'ETABLISSEMENT ET SERVICES SOCIAUX ET MEDICO SOCIAUX / ASSOCIATION LANGAGE ET INTEGRATION / ASSOCIATION LATOURELLE DAMMARIE / ASSOCIATION LE CLOS / ASSOCIATION LE GAO DU PETIT NANTERRE / ASSOCIATION LE REFUGE / ASSOCIATION LE REFUGE DES CHEMINOTS / ASSOCIATION LE VALDOCCO / ASSOCIATION LEILA / ASSOCIATION LES AMIS DE GERMENOY / ASSOCIATION LES AMIS DE PENELOPE MAUREAU DOYON / ASSOCIATION LES BRANDONS / ASSOCIATION LES CHEMINS DE L'EVEIL / ASSOCIATION LES JOURS HEUREUX / ASSOCIATION LES PAPILLONS BLANCS / ASSOCIATION LES PAPILLONS BLANCS DE PARIS APEI 75 / ASSOCIATION LES TOUT PETITS / ASSOCIATION LIEUX ACCUEIL FAMILIAUX - ALAF / ASSOCIATION MAISON MARIE THERESE / ASSOCIATION MAISON RUSSE / ASSOCIATION MAISON SOINS ET REPOS / ASSOCIATION MAISONS D'ACCUEIL L'ILOT / ASSOCIATION MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS DE VAL D'OISE ATIVO / ASSOCIATION MEDICO PSYCHO PEDAGOGIQUE VIALA / ASSOCIATION MILLY LE CLERC / ASSOCIATION MOISSONS NOUVELLES SIEGE SOCIAL / ASSOCIATION MONSIEUR VINCENT AMV / ASSOCIATION NAISSANCE / ASSOCIATION NATIONALE DE READAPTATION SOCIALE ANRS / ASSOCIATION NOTRE DAME / ASSOCIATION NOTRE DAME DE BON SECOURS / ASSOCIATION NOTRE DAME DE JOYE / ASSOCIATION NOTRE VILLAGE - SSIAD / ASSOCIATION NOTRE VILLAGE - AAD / ASSOCIATION NOTRE VILLAGE - SAAD / ASSOCIATION OEUVRES DE LA MIE DE PAIN / ASSOCIATION OLGA SPITZER / ASSOCIATION OPPELIA / ASSOCIATION OPTIM EMPLOI / ASSOCIATION PAGE / ASSOCIATION PARCOURS D'INSERTION - FLES DE PARIS / ASSOCIATION PARIS SUD / ASSOCIATION PARISIENNE TRAVAIL EPANOUISSEMENT - APTE / ASSOCIATION PETITE ENFANCE ET PARENTALITE - APEP / ASSOCIATION PIERRE OLIVAINT / ASSOCIATION PLEIN GRES / ASSOCIATION POUR L'ACCUEIL DE TOUS LES ENFANTS APATE / ASSOCIATION POUR LA GESTION D'OEUVRES SOCIALES AGOS / ASSOCIATION POUR LA PROMOTION DU CENTRE DE THERAPIE / ASSOCIATION POUR LA REEDUCATION ET L'INSERTION DES AUTISTES ARIA / ASSOCIATION POUR UNE MEILLEURE INSERTION SOCIALE DES HANDICAPES MENTAUX GRAVES / ASSOCIATION PRIMO LEVI / ASSOCIATION PSYCO PEDAGOGIQUE EN FAVEUR DE L'ENFANCE INADAPTEE / ASSOCIATION RECONNAISSANCES - INSTITUT DE PEDAGOGIE CURATIVE / ASSOCIATION REGIONALE ALTERITE / ASSOCIATION RENE CAPITANT / ASSOCIATION RESSOURCES / ASSOCIATION REVIVRE / ASSOCIATION RUES ET CITES / ASSOCIATION SAINT AUGUSTIN / ASSOCIATION SAINT LOUIS DU TEMPLE / ASSOCIATION SAINT RAPHAEL / ASSOCIATION SEUIL / ASSOCIATION SILLAGE / ASSOCIATION SIMON DE CYRENE SERVICE ADMINISTRATIF / ASSOCIATION SOEURS DOMINICAINES / ASSOCIATION SOINS A DOMICILE / ASSOCIATION SOINS A DOMICILE ASAD / ASSOCIATION SOLIDARITE AUTISME GESTION SAUGE / ASSOCIATION SOS FEMMES 77 / ASSOCIATION SOS FEMMES ALTERNATIVE / ASSOCIATION SOS FEMMES SEINE ST DENIS / ASSOCIATION TEMPO / ASSOCIATION THALIE / ASSOCIATION THELEMYTHE / ASSOCIATION TOULOUSE LAUTREC AGESTL / ASSOCIATION TOUTE L'ENFANCE EN PLEIN AIR / ASSOCIATION VAL FLEURY / ASSOCIATION VALENTIN HAUY AVH / ASSOCIATION VII POINT XV POINT XVI / ASSOCIATION VIVRE AUTREMENT / ASSOCIATION VIVRE SIEGE / AVENIR APEI / AVVEJ - ASSOCIATION VERS LA VIE POUR L'EDUCATION DES JEUNES / CAP'DEVANT ! / CCAS DEPARTEMENT SANTE PREVENTION DES ELECTRICIENS ET GAZIERS / CEDIAS MUSEE SOCIAL / CENTRE LA GABRIELLE - MFPASS / CERPP / CESAP - COMITE ETUDES SOINS AUPRES POLYHANDICAPES / CESNAF SADAPA / CHEMINS D'ESPERANCE / CLAIRE AMITIE FRANCE / CMPP BOULOGNE BILLANCOURT / COMITE DE SAUVEGARDE DE L'ENFANCE A L'ADULTE 91 - CDSEA 91 / COMITE LOCAL POUR LE LOGEMENT AUTONOME DES JEUNES CLLAJ / COMMUNAUTE DE VIE EMMAUS / COMPAGNONS DE LA NUIT / CONGREGATION DES SOEURS DE SAINT JOSEPH DE CLUNY / CONGREGATION DES SOEURS DE SAINT THOMAS VILLENEUVE / CONGREGATION DES SOEURS DE SAINTE MARIE / CROIX ROUGE FRANCAISE DIRECTION REGIONALE IDF - CRF / DELOS APEI 78 / DIRECTION REGIONALE - ABEJ COQUEREL / DROIT D'ENFANCE FONDATION MEQUIGNON / EHS - ASSOCIATION ESPERANCE HAUTS DE SEINE / EMPREINTES / ENSAPE / ENTR'AIDE A DOMICILE / ENTRAIDE UNION - EU / EQUALIS / EQUALIS - ACR / FEDERATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITE - FAS IDF EX FNARS / FEDERATION L'ARCHE EN FRANCE / FEDERATION NATIONALE DES ASSOCIATIONS D'AIDE AUX MERES ET FAMILLES A DOMICILE / FONDATION ACTION ENFANCE / FONDATION ANAIS - SIEGE / FONDATION ANNE DE GAULLE / FONDATION APPRENTIS D'AUTEUIL / FONDATION CASIP COJASOR / FONDATION CHANTEPIE MANCIER - HGIAP / FONDATION CLAUDE POMPIDOU / FONDATION COGNACQ JAY / FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG / FONDATION DE L'ARMEE DU SALUT / FONDATION DE ROTHSCHILD FDR / FONDATION DIACONESSES DE REUILLY / FONDATION ELLEN POIDATZ / FONDATION FRANCO BRITANNIQUE DE SILLERY - FFBS / FONDATION INSTITUT ARTHUR VERNES / FONDATION JEUNESSE FEU VERT - FJFV / FONDATION LA MAISON DES CHAMPS / FONDATION LAMBRECHTS / FONDATION LEOPOLD BELLAN / FONDATION MALLET / FONDATION OEUVRE DE LA CROIX SAINT SIMON (900) / FONDATION OPEJ BARON EDMOND DE ROTHSCHILD / FONDATION OPHTALMOLOGIQUE ADOLPHE DE ROTHSCHILD / FONDATION PARTAGE ET VIE - FPV / FONDATION PAUL PARQUET / FONDATION PERCE NEIGE / FONDATION SANTE SERVICE / FORMATION INSERTION DEVELOPPEMENT EMPLOI - FIDE / FRATERNITE SAINT JEAN / FRATERNITE SAINT-JEAN LE TREMPLIN 95 / GAIA - PARIS MEDECINS DU MONDE / GCSMS LA CANOPEE / GERRMM / GRAJAR 93 / GROUPE HOSPITALIER DIACONESSES CROIX SAINT SIMON / GROUPE OEUVRES SOCIALES BELLEVILLE - GOSB / GROUPE SOS JEUNESSE / GROUPE SOS SANTE / GROUPE SOS SOLIDARITES / GROUPE UGECAM ILE DE FRANCE / GROUPEMENT ASSOCIATIF ABRI - SIEGE ADMINISTRATIF / GROUPEMENT ASSOCIATIF SOINS ET AIDES A DOMICILE EN I.D.F. / HANDI VAL DE SEINE - HVS / HERTFORD BRITISH HOSPITAL CORPORATION / INSERTION SERVICE / INSTANCE DE COORDINATION SUD YVELINES ICSY / INSTITUT DE FORMATION ET D'APPLICATION INFA / INSTITUT REGIONAL DE TRAVAIL SOCIAL IRTS / INTERLOGEMENT 93 / IRTS IDF MONTROUGE / JONAS ECOUTE SOS JEUNES / L'ARCHE D'AIGREFOIN SIPSA / LA CHALOUETTE AUTISME ESSONNE - CAE / LA MAISON MATERNELLE / LA RESIDENCE SOCIALE DIRECTION GENERALE / LE LIEN / LE SECOURS FRATERNEL - LSF / LES AILES DEPLOYEES (EX SPASM) / LES AMIS 17 / LES PAPILLONS BLANCS DE LA COLLINE / MAISON DE SANTE PROTESTANTE CITE DES FLEURS / MAISON MERE COMPAGNIE FILLES DE LA CHARITE ST VINCENT DE PAUL / MARJA 92 - MAISON D'ACCUEIL ET REINSERTION POUR JEUNES ADULTES / MUTUELLE LA MAYOTTE / MUTUELLE VIVRE ENSEMBLE / ODA - ASSOCIATION OEUVRES D'AVENIR / OEUVRE DE SECOURS AUX ENFANTS OSE / OEUVRE FALRET / OEUVRE HOSPITALIERE FRANCAISE ORDRE DE MALTE OHFOM / OEUVRE MUNICIPALE DE READAPTATION SOCIALE DE SANNOIS / OHALEY YAAKOV - LE SILENCE DES JUSTES / OMEGA / ONCP - FONDATION LEOPOLD BELLAN / PAROLES DE FEMMES - LE RELAIS / PRIORITE ENFANCE - FONDATION LA VIE AU GRAND AIR / R A P I D / RESEAU VILLE HOPITAL SUD 77 / SAUVEGARDE 77 - DIRECTION GENERALE ADSEA 77 / SAUVEGARDE 78 - SEAY / SAUVEGARDE 95 - ASSOCIATION SAUVEGARDE / SAUVEGARDE DE L'ADOLESCENCE A PARIS / SAUVEGARDE DE SEINE SAINT DENIS 93 / SECOURS CATHOLIQUE DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE / SIAO 92 / SNL - ESSONNE / SNL - PARIS / SNL - YVELINES / SOCIETE DE CHARITE MATERNELLE DE PARIS / SOCIETE PHILANTHROPIQUE / SOS VILLAGES D'ENFANTS FRANCE / UDSM DIRECTION GENERALE - UNION DEFENSE SANTE MENTALE / UFSE - UNION FRANCAISE POUR LE SAUVETAGE DE L'ENFANCE / UNA ILE DE FRANCE / UNAPEI IDF / UNICEF / UNION FRANCAISE DES CENTRES DE VACANCES - UFCV IDF / UNION MUTUALISTE D'INITIATIVE SANTE UMIS / UNION REGIONALE SOLIDARITE FEMMES - URSF IDF / UNION SOCIALE DU SPECTACLE